



ข้อบังคับสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย พ.ศ. ๒๕๕๒

.....

โดยที่สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยมีภารกิจในด้าน ๑) ส่งเสริม สนับสนุน และเผยแพร่กิจกรรมสร้างสรรค์งานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย เพื่อเพิ่มพูนปัญญาและประยุกต์ใช้ในสังคม ๒) ส่งเสริม สนับสนุน และจัดให้มีหอศิลป์เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้งานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย จึงได้จัดทำจรรยาข้าราชการขึ้น จากกรอบพื้นฐาน ของมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจาก ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ที่ข้าราชการยึดถือมาโดยตลอด โดยมีเจตนารมณ์ เพื่อให้ข้าราชการของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย เป็นข้าราชการของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ อีกทั้งยังยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่นในการรักษามาตรฐานงานตามหลักวิชาการและวิชาชีพ โดยถือประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เพื่อการบรรลุภารกิจอันสำคัญยิ่งในการธำรงไว้ซึ่งมรดกทางศิลปวัฒนธรรมของชาติ ให้ดำรงอยู่อย่างสง่างาม เป็นความภาคภูมิใจของประชาชนไทย ตลอดไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และ ๗๙ ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของข้าราชการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ให้เป็นแบบอย่างที่ดีงามทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยที่ดี เป็นที่ศรัทธาเชื่อถือ ไว้วางใจ และยกย่อง ชื่นชม ของสังคม และประชาชนทั่วไปไว้ดังนี้

ข้อ ๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๑.๑ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง: ตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม เพื่อพิทักษ์ผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ แม้จะเสี่ยงต่อความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่หรือความปลอดภัยในการดำรงชีวิตโดยไม่ตกอยู่ภายใต้อำนาจที่ไม่ถูกต้อง

๑.๒. ยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงตรง: ยึดมั่นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ข้อ ๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

๒.๑ ซื่อสัตย์สุจริต : ซื่อตรง มีสัจจะ ในความถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจจริง

๒.๒ รับผิดชอบ : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถจนสำเร็จเสร็จสิ้นด้วยความถูกต้องตามหลักวิชาการและวิชาชีพเพื่อรักษามาตรฐานงาน พร้อมรับผิดชอบต่อผลงานที่ได้กระทำไปแล้ว

๒.๓ มีจิตสาธารณะ : คิดสร้างสรรค์สิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม เสียสละ อุทิศตน มีจิตมุ่งบริการ (Service mind)

ข้อ ๓ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓.๑ โปร่งใส เปิดเผย : ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เปิดเผย และชัดเจน

๓.๒ ตรวจสอบได้ : ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ และพร้อมรับผิดชอบต่อผลของการ

ตรวจสอบ

ข้อ ๔ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๔.๑ คุณภาพ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นมืออาชีพอย่างเต็มความสามารถ บริหารจัดการทรัพยากรของราชการอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า โดยยึดถือประโยชน์สุขอย่างยั่งยืนของประชาชนเป็นจุดมุ่งหมายสำคัญสูงสุด

๔.๒ พัฒนางานและทีมงาน: พัฒนากลไกการทำงานเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยคำนึงถึงความสุขและคุณภาพชีวิตที่ดีของทีมงาน

๔.๓ พัฒนาตนเอง: เปิดใจใฝ่ศึกษาหาความรู้ในอาชีพ วิทยาการสมัยใหม่ต่างๆ และความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาตนเองให้เป็นบุคคลอันทรงคุณค่าขององค์กร ตลอดจนดูแลรักษาสุขภาพตนเอง เพื่อให้มีกำลังกายและกำลังใจที่สมบูรณ์ พร้อมปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม

๕.๑ เสมอภาคและเป็นธรรม: ปฏิบัติหน้าที่ต่อประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยความถูกต้องชอบธรรม ไม่นำความรู้สึกส่วนตัว ความเป็นญาติมิตร ความเป็นศัตรู สิ่งล่อใจ ผลประโยชน์ หรืออคติใด ๆ มามีอิทธิพลทำให้เกิดการเลือกปฏิบัติ

๕.๒ เป็นกลาง: รักษาความเป็นกลางทางการเมือง เพื่อปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ได้อย่างราบรื่น

๕.๓ ปฏิเสธระบบอุปถัมภ์: ไม่ใช้อิทธิพล ไม่ตกอยู่ใต้อำนาจที่มีถูกต้องของบุคคลใดเพื่อตนเองหรือบุคคลใด ได้รับสิทธิพิเศษ หรือประโยชน์ใดๆ

ข้อ ๖ ปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานพลเมืองของประเทศ

๖.๑ เคารพกฎหมายและกฎของสังคม: จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎระเบียบ และธรรมเนียมปฏิบัติของสังคม

๖.๒ เคารพบุคคล: เคารพในศักดิ์ศรี และสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน

๖.๓ เคารพสิ่งแวดล้อม อนุรักษ์ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า รักษาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อให้สาธารณชนได้ใช้ประโยชน์ต่อไปอย่างยั่งยืน

๖.๔ เป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม: ปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม สมศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการ และสนับสนุนให้บุคคลอื่นๆ ปฏิบัติตาม

ข้อ ๗ ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๗.๑ พอประมาณ: ดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง เหมาะสมกับฐานะทางเศรษฐกิจและสังคมของตนเอง

๗.๒ มีเหตุผล: ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล และเหตุปัจจัย อย่างครบถ้วน รอบด้าน เพื่อความรอบคอบในการพิจารณาตัดสินใจ

๗.๓ สร้างภูมิคุ้มกัน: อุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร ประหยัด มีการออม และวางแผนการดำเนินชีวิต โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ในสถานการณ์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตอันใกล้และไกล

๗.๔ ใฝ่หาความรู้: เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยความพากเพียร และอดทน เพื่อให้มีความรอบรู้ รอบคอบในการดำเนินชีวิต

๗.๕ ยึดมั่นหลักคุณธรรมในการดำรงชีวิต: ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาและขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม

ให้ข้าราชการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้น โดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ อันมิใช่ความเป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือสั่งให้ได้รับการพัฒนา

อนึ่ง ให้ลูกจ้าง และพนักงานราชการของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยนี้ โดยอนุโลม

ทั้งนี้ ให้หน่วยงาน ผู้บังคับบัญชา และข้าราชการปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย พ.ศ. ๒๕๕๒

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒

(นายอารักษ์ สังหิตกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย