

ประเมินผลโครงการฝึกอบรมการเรียนรู้ “อัตลักษณ์ชุมชนสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน” ภายใต้  
Project-based Coaching โดยใช้โปรแกรม ZOOM ระยะที่ 1 (ครั้งที่ 1)

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น 186 คน เป็นชาย 47 คน (~25.3%) เป็นหญิง 139 คน (~74.7%)

ผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 41-50 ปี 78 คน (~47.9%) รองลงมาคือช่วงอายุ 31-40 ปี 52 คน (~28%) รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ 20-30 ปี 28 คน (~15.1%) และอยู่ในช่วงอายุอื่นๆ 28 คน (~15.05%)

ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจในการเรียนการสอน

ตารางความพึงพอใจในการเรียนการสอน

หัวข้อการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย
<p>1. วิทยากรมีความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย</p> <p>วิทยากรมีความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย</p> <p>■ มากที่สุด 59.13 % ■ มาก 31.18 % ■ ปานกลาง 9.13 % ■ น้อย 0.53 % ■ น้อยที่สุด 0 %</p>	4.48
<p>2. การได้รับความรู้เกี่ยวกับอัตลักษณ์ชุมชนสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน</p> <p>การได้รับความรู้เกี่ยวกับอัตลักษณ์ชุมชนสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน</p> <p>■ มากที่สุด 33.33 % ■ มาก 45.69 % ■ ปานกลาง 19.89 % ■ น้อย 1.07 % ■ น้อยที่สุด 0 %</p>	4.11

หัวข้อการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย
<p>3. วิทยากรเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น และถามข้อซักถาม</p> <div data-bbox="209 309 1034 734" style="border: 1px solid #ccc; padding: 10px;"> <p style="text-align: center;">วิทยากรเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น และถามข้อซักถาม</p>  <p style="text-align: center;"> <span style="color: blue;">■</span> มากที่สุด 18.81 %   <span style="color: orange;">■</span> มาก 32.79 %   <span style="color: gray;">■</span> ปานกลาง 33.87 %   <span style="color: yellow;">■</span> น้อย 11.82 %   <span style="color: blue;">■</span> น้อยที่สุด 2.68 % </p> </div>	3.53
<p>4. ระบบ ZOOM ช่วยในการอบรมหรือปฏิบัติงาน</p> <div data-bbox="209 801 1034 1227" style="border: 1px solid #ccc; padding: 10px;"> <p style="text-align: center;">ระบบ ZOOM ช่วยในการอบรมหรือปฏิบัติงาน</p>  <p style="text-align: center;"> <span style="color: blue;">■</span> มากที่สุด 35.48 %   <span style="color: orange;">■</span> มาก 46.23 %   <span style="color: gray;">■</span> ปานกลาง 16.12 %   <span style="color: yellow;">■</span> น้อย 1.61 %   <span style="color: blue;">■</span> น้อยที่สุด 0.53 % </p> </div>	4.14
<p>5. การอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของท่าน</p> <div data-bbox="209 1335 1034 1783" style="border: 1px solid #ccc; padding: 10px;"> <p style="text-align: center;">การอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของท่าน</p>  <p style="text-align: center;"> <span style="color: blue;">■</span> มากที่สุด 39.24 %   <span style="color: orange;">■</span> มาก 43.54 %   <span style="color: gray;">■</span> ปานกลาง 14.51 %   <span style="color: yellow;">■</span> น้อย 2.15 %   <span style="color: blue;">■</span> น้อยที่สุด 0.53 % </p> </div>	4.18

หัวข้อการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย
<p>6. ความเหมาะสมของสื่อที่ใช้ในการอบรม</p> <div data-bbox="207 309 1038 757"> <p>ความเหมาะสมของสื่อที่ใช้ในการอบรม</p> <p>■ มากที่สุด 34.40 % ■ มาก 43.54 % ■ ปานกลาง 19.89 % ■ น้อย 2.15 % ■ น้อยที่สุด 0 %</p> </div>	4.10
<p>7. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการอบรม</p> <div data-bbox="207 824 1038 1272"> <p>ความเหมาะสมของระยะเวลาในการอบรม</p> <p>■ มากที่สุด 38.17 % ■ มาก 35.48 % ■ ปานกลาง 23.65 % ■ น้อย 2.68 % ■ น้อยที่สุด 0 %</p> </div>	4.09

การวิเคราะห์ข้อมูลในตอนที 2 ใช้เกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

พึงพอใจมากที่สุด	ให้คะแนน 5 คะแนน
พึงพอใจมาก	ให้คะแนน 4 คะแนน
พึงพอใจปานกลาง	ให้คะแนน 3 คะแนน
พึงพอใจน้อย	ให้คะแนน 2 คะแนน
พึงพอใจน้อยที่สุด	ให้คะแนน 1 คะแนน

เกณฑ์ค่าเฉลี่ยในการประเมิน ดังนี้

- 3.68 – 5.00 หมายถึง พึงพอใจมาก
- 2.34 – 3.67 หมายถึง พึงพอใจปานกลาง
- 1.00 – 2.33 หมายถึง พึงพอใจน้อย

จากการประเมินผลโครงการฝึกอบรมการเรียนรู้ “อัตลักษณ์ชุมชนสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน” ภายใต้ Project-based Coaching โดยใช้โปรแกรม ZOOM ระยะที่ 1 (ครั้งที่ 1) พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ “มาก” ในแต่ละหัวข้อการประเมิน โดยคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของทุกหัวข้อการประเมิน คือ 4.09 คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์พึงพอใจมาก

### ข้อเสนอแนะการประเมิน

- ควรอบรมต่อเนื่อง เพื่อความเข้าใจที่ต่อเนื่อง
- ควรมีจะมีเอกสารแนะนำก่อนการบรรยาย
- อาจารย์บรรยายเร็วมากค่ะ
- ดีเยี่ยม
- ควรใช้ในการอบรมหรือบรรยายในกิจกรรมของงานอื่นๆ ในโอกาสต่อไป
- ควรมีการปูพื้นฐานในเรื่องนวัตกรรมการออกแบบให้มากกว่านี้เพราะไม่มีพื้นฐานความรู้ด้านนี้จึงทำให้ไม่ค่อยเข้าใจ
- เนื้อหายากเกินระดับสติปัญญาที่จะนำไปทำต่อค่ะ
- เนื้อหาถอดรหัสเป็นสิ่งสำคัญแต่เวลายกตัวอย่างก็ไปไวๆ
- อยากให้อบรมบ่อยๆ
- วิทยากรใช้คำศัพท์ในการบรรยาย ที่เข้าใจยาก พิธีกรพูดให้กระชับ สั้น ๆ ไม่ต้องบรรยายมาก
- หากได้รับเอกสารมาอ่านก่อนการอบรมจะช่วยให้เกิดความเข้าใจได้มากขึ้น
- น่าจะสอนวิธีการออกแบบชิ้นงาน และลงลึกรายละเอียดการต่อยอดให้ชุมชน
- สิ่งที่วิทยากรนำมาบรรยายเข้าใจค่อนข้างยาก และอาจไม่สามารถนำมาปฏิบัติงานได้จริง
- เอกสารการประชุมของวิทยากรขอให้ส่งก่อนการประชุม
- ต้องการให้วิทยากรปูพื้นฐานให้จังหวัดที่ยังไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อสร้างความเข้าใจในการทำงานมากยิ่งขึ้น
- น่าสนใจค่ะ จุดประกายให้ตื่นเต้นค่ะ งานน่าสนใจค่ะ
- ต้องการให้ส่งแบบเรียนก่อนเข้าเรียน
- ชาวบ้านคิดไม่ Get 4 DNA มันซับซ้อนไปค่ะ
- ควรส่งเอกสารให้จังหวัดก่อนมีการอบรม
- ควรมีการสร้างองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง
- ดีมากค่ะ ชอบ
- อบรมปกติจะดีกว่า

## สรุปผลการประเมิน

ผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงและอยู่ในช่วงอายุ 41-50 ปี ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจมากในแต่ละหัวข้อการประเมิน โดยคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ คือ 4.09 คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ “พึงพอใจมาก” ในการตอบแบบสอบถามนี้ ผู้ตอบแบบสอบถามมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า ควรอบรมต่อเนื่องเพื่อความเข้าใจที่ต่อเนื่อง , ควรมีจะมีเอกสารแนะนำก่อนการบรรยาย , อาจารย์บรรยายเร็วมากค่ะ , ดีเยี่ยม , ควรใช้ในการอบรมหรือบรรยายในกิจกรรมของงานอื่นๆ ในโอกาสต่อไป , ควรมีการปูพื้นฐานในเรื่องนวัตกรรมการออกแบบให้มากกว่านี้เพราะไม่มีพื้นฐานความรู้ด้านนี้จึงทำให้ไม่ค่อยเข้าใจ , เนื้อหายากเกินระดับสติปัญญาที่จะนำไปทำต่อ , เนื้อหาถอดรหัสเป็นสิ่งสำคัญแต่เวลายกตัวอย่างก็ไปไวๆ , ยากให้อบรมบ่อยๆ , วิทยากรใช้คำศัพท์ในการบรรยายที่เข้าใจยาก พิธีกรพูดให้กระชับ สั้น ๆ ไม่ต้องบรรยายมาก , หากได้รับเอกสารมาอ่านก่อนการอบรมจะช่วยให้เกิดความเข้าใจได้มากขึ้น , น่าจะสอนวิธีการออกแบบชิ้นงาน และลงลึกรายละเอียดการต่อยอดให้ชุมชน , สิ่งที่วิทยากรนำมาบรรยายเข้าใจค่อนข้างยาก และอาจไม่สามารถนำมาปฏิบัติงานได้จริง , เอกสารการประชุมของวิทยากรควรให้ส่งก่อนการประชุม , ต้องการให้วิทยากรปูพื้นฐานให้จังหวัดที่ยังไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อสร้างความเข้าใจในการทำงานมากยิ่งขึ้น , เป็นเรื่องน่าสนใจ จุดประกายให้ตื่นเต้น งานน่าสนใจ , ต้องการให้ส่งแบบเรียนก่อนเข้าเรียน , ชาวบ้านคิดไม่ Get 4 DNA มันซับซ้อนเกินไป , ควรมีการสร้างองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง , ดีมาก ชอบ , อบรมปกติจะดีกว่า

ประเมินผลโครงการฝึกอบรมการเรียนรู้ “อัตลักษณ์ชุมชนสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน” ภายใต้  
Project-based Coaching โดยใช้โปรแกรม ZOOM ระยะที่ 1 (ครั้งที่ 2)

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

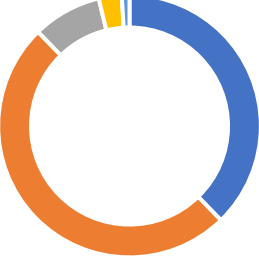
ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น 103 คน เป็นชาย 29 คน (~28.2%) เป็นหญิง 74 คน (~71.8%)

ผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 41-50 ปี 36 คน (~35.0%) รองลงมาคือช่วงอายุ 51-60 ปี 28 คน (~27.2%) รองลงมาคือช่วงอายุ 31-40 ปี 24 คน (~23.3%) และอายุ 20-30 ปี 15 คน (~14.6%)

ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจในการเรียนการสอน

ตารางความพึงพอใจในการเรียนการสอน

หัวข้อการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย
<p>1. วิทยากรมีความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย</p> <p>วิทยากรมีความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย</p> <p>■ มากที่สุด 48.54 % ■ มาก 44.66 % ■ ปานกลาง 6.79 % ■ น้อย 0 % ■ น้อยที่สุด</p>	4.41
<p>2. การได้รับความรู้เกี่ยวกับอัตลักษณ์ชุมชนสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน</p> <p>การได้รับความรู้เกี่ยวกับอัตลักษณ์ชุมชนสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน</p> <p>■ มากที่สุด 38.83 % ■ มาก 44.66 % ■ ปานกลาง 13.59 % ■ น้อย 2.91 % ■ น้อยที่สุด 0.97 %</p>	4.20

หัวข้อการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย
<p>3. วิทยาการเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น และถามข้อซักถาม</p> <div data-bbox="209 309 1034 757"> <p>วิทยาการเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น และถามข้อซักถาม</p>  <p>■ มากที่สุด 38.83 % ■ มาก 51.45 % ■ ปานกลาง 8.73 % ■ น้อย 2.91 % ■ น้อยที่สุด 0.97 %</p> </div>	4.33
<p>4. ระบบ ZOOM ช่วยในการอบรมหรือปฏิบัติงาน</p> <div data-bbox="209 824 1034 1272"> <p>ระบบ ZOOM ช่วยในการอบรมหรือปฏิบัติงาน</p>  <p>■ มากที่สุด 37.86 % ■ มาก 42.71 % ■ ปานกลาง 17.47 % ■ น้อย 1.94 % ■ น้อยที่สุด 0.97 %</p> </div>	4.17
<p>5. การอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของท่าน</p> <div data-bbox="209 1346 1034 1809"> <p>การอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของท่าน</p>  <p>■ มากที่สุด 38.83 % ■ มาก 41.74 % ■ ปานกลาง 16.50 % ■ น้อย 1.94 % ■ น้อยที่สุด 0.97 %</p> </div>	4.15

หัวข้อการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย										
<p>6. ความเหมาะสมของสื่อที่ใช้ในการอบรม</p> <p>ความเหมาะสมของสื่อที่ใช้ในการอบรม</p> <table border="1"> <tr> <td>มากที่สุด</td> <td>34.95 %</td> </tr> <tr> <td>มาก</td> <td>45.63 %</td> </tr> <tr> <td>ปานกลาง</td> <td>17.47 %</td> </tr> <tr> <td>น้อย</td> <td>0.97 %</td> </tr> <tr> <td>น้อยที่สุด</td> <td>0.97 %</td> </tr> </table>	มากที่สุด	34.95 %	มาก	45.63 %	ปานกลาง	17.47 %	น้อย	0.97 %	น้อยที่สุด	0.97 %	<p>4.12</p>
มากที่สุด	34.95 %										
มาก	45.63 %										
ปานกลาง	17.47 %										
น้อย	0.97 %										
น้อยที่สุด	0.97 %										
<p>7. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการอบรม</p> <p>ความเหมาะสมของระยะเวลาในการอบรม</p> <table border="1"> <tr> <td>มากที่สุด</td> <td>30.09 %</td> </tr> <tr> <td>มาก</td> <td>51.45 %</td> </tr> <tr> <td>ปานกลาง</td> <td>16.50 %</td> </tr> <tr> <td>น้อย</td> <td>1.94 %</td> </tr> <tr> <td>น้อยที่สุด</td> <td>0.97 %</td> </tr> </table>	มากที่สุด	30.09 %	มาก	51.45 %	ปานกลาง	16.50 %	น้อย	1.94 %	น้อยที่สุด	0.97 %	<p>4.10</p>
มากที่สุด	30.09 %										
มาก	51.45 %										
ปานกลาง	16.50 %										
น้อย	1.94 %										
น้อยที่สุด	0.97 %										

การวิเคราะห์ข้อมูลในตอนที 2 ใช้เกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

พึงพอใจมากที่สุด	ให้คะแนน 5 คะแนน
พึงพอใจมาก	ให้คะแนน 4 คะแนน
พึงพอใจปานกลาง	ให้คะแนน 3 คะแนน
พึงพอใจน้อย	ให้คะแนน 2 คะแนน
พึงพอใจน้อยที่สุด	ให้คะแนน 1 คะแนน

เกณฑ์ค่าเฉลี่ยในการประเมิน ดังนี้

- 3.68 – 5.00 หมายถึง พึงพอใจมาก
- 2.34 – 3.67 หมายถึง พึงพอใจปานกลาง
- 1.00 – 2.33 หมายถึง พึงพอใจน้อย



จากการประเมินผลโครงการฝึกอบรมการเรียนรู้ “อัตลักษณ์ชุมชนสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน” ภายใต้ Project-based Coaching โดยใช้โปรแกรม ZOOM ระยะที่ 1 (ครั้งที่ 2) พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ “มาก” ในแต่ละหัวข้อการประเมิน โดยคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของทุกหัวข้อการประเมิน คือ 4.21 คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์พึงพอใจมาก

### ข้อเสนอแนะการประเมิน

- ขอตัวอย่างเพิ่ม
- เห็นควรอบรมให้ตรงเวลาค่ะ
- เป็นโครงการที่ดีมาก หากเป็นไปได้ควรลงพื้นที่ จัดประชุม อาจจะปรับระดับภาคก็จะดียิ่ง
- ควรจัดการอบรมใช้ระบบ Zoom เรื่องอื่นๆ ด้วยค่ะ
- ควรมีข้อจำกัดความหรือหัวข้อเรื่องการบ้านให้ชัดเจนมากกว่านี้
- เข้าใจยากจังค่ะ มีวิธีที่ทำให้เข้าใจง่ายกว่านี้มั้ย
- ระบบต้องมีความพร้อมเมื่อถึงชั่วโมงเรียน เพราะจะทำให้ผู้เรียนได้รับประโยชน์สูงสุด
- ควรมีเอกสารเนื้อหาการอบรมให้ผู้เข้าอบรมอ่านก่อนเข้ารับการอบรมด้วย

### สรุปผลการประเมิน

ผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงและอยู่ในช่วงอายุ 41-50 ปี ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจมากในแต่ละหัวข้อการประเมิน โดยคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ คือ 4.21 คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ “พึงพอใจมาก” ในการตอบแบบสอบถามนี้ ผู้ตอบแบบสอบถามมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า ขอตัวอย่างเพิ่มมากขึ้น , เห็นควรอบรมให้ตรงเวลา , เป็นโครงการที่ดีมากหากเป็นไปได้ควรลงพื้นที่ จัดประชุม ๆ อาจจะปรับระดับภาคก็จะดียิ่งขึ้น , ควรจัดการอบรมใช้ระบบ Zoom เรื่องอื่นๆ ด้วย , ควรมีข้อจำกัดความหรือหัวข้อเรื่องการบ้านให้ชัดเจนมากกว่านี้ , เป็นเรื่องเข้าใจยาก มีวิธีที่ทำให้เข้าใจง่ายขึ้นหรือไม่ , ระบบต้องมีความพร้อมเมื่อถึงชั่วโมงเรียนเพราะจะทำให้ผู้เรียนได้รับประโยชน์สูงสุด , ควรมีเอกสารเนื้อหาการอบรมให้ผู้เข้าอบรมอ่านก่อนเข้ารับการอบรม



ประเมินผลโครงการฝึกอบรมการเรียนรู้ “อัตลักษณ์ชุมชนสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน” ภายใต้  
Project-based Coaching โดยใช้โปรแกรม ZOOM ระยะที่ 1 (ครั้งที่ 3)



ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป


ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น 101 คน เป็นชาย 35 คน (~34.7%) เป็นหญิง 66 คน (~65.3%)

ผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 41-50 ปี 42 คน (~42%) รองลงมาคือช่วงอายุ 31-40 ปี 23 คน (~22.8%) รองลงมาคือช่วงอายุ 51-60 ปี 21 คน (~20.8%) และอายุ 20-30 ปี 14 คน (~13.9%)



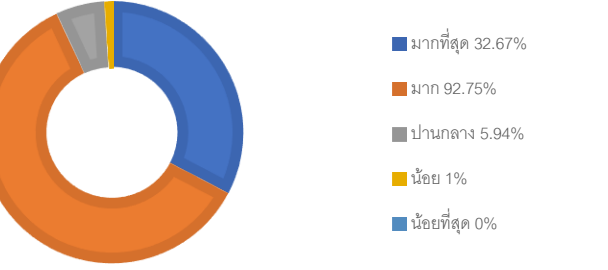

ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจในการเรียนการสอน

ตารางความพึงพอใจในการเรียนการสอน

หัวข้อการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย
<p>1. วิทยากรมีความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย</p>  <p> <span style="color: blue;">■</span> มากที่สุด 40.59%  <span style="color: orange;">■</span> มาก 57.43%  <span style="color: gray;">■</span> ปานกลาง 1.98%                 </p>	4.37
<p>2. การได้รับความรู้เกี่ยวกับอัตลักษณ์ชุมชนสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน</p>  <p> <span style="color: blue;">■</span> มากที่สุด 29.70%  <span style="color: orange;">■</span> มาก 64.36%  <span style="color: gray;">■</span> ปานกลาง 4.95%  <span style="color: yellow;">■</span> น้อย 0.99%  <span style="color: lightblue;">■</span> น้อยที่สุด 0.00%                 </p>	4.25

<p>3. วิทยาลัยเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น และถามข้อซักถาม</p>  <ul style="list-style-type: none"> <li>■ มากที่สุด 42.57%</li> <li>■ มากที่สุด 51.49%</li> <li>■ ปานกลาง 5.94%</li> <li>■ น้อย 2%</li> <li>■ น้อยที่สุด 1%</li> </ul>	<p>4.37</p>
--	-------------

ตารางความพึงพอใจในการเรียนการสอน

หัวข้อการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย
<p>4. ระบบ ZOOM ช่วยในการอบรมหรือปฏิบัติงาน</p>  <ul style="list-style-type: none"> <li>■ มากที่สุด 32.67%</li> <li>■ มาก 60.40%</li> <li>■ ปานกลาง 4.95%</li> <li>■ น้อย 1.98%</li> <li>■ น้อยที่สุด 0.0%</li> </ul>	<p>4.24</p>
<p>5. การอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของท่าน</p>  <ul style="list-style-type: none"> <li>■ มากที่สุด 31.68%</li> <li>■ มาก 60.40%</li> <li>■ ปานกลาง 5.94%</li> <li>■ น้อย 1.98%</li> <li>■ น้อยที่สุด 0%</li> </ul>	<p>4.22</p>
<p>6. ความเหมาะสมของสื่อที่ใช้ในการอบรม</p>  <ul style="list-style-type: none"> <li>■ มากที่สุด 32.67%</li> <li>■ มาก 92.75%</li> <li>■ ปานกลาง 5.94%</li> <li>■ น้อย 1%</li> <li>■ น้อยที่สุด 0%</li> </ul>	<p>4.28</p>
<p>7. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการอบรม</p>  <ul style="list-style-type: none"> <li>■ มากที่สุด 29%</li> <li>■ มาก 52%</li> <li>■ ปานกลาง 16%</li> <li>■ น้อย 2%</li> <li>■ น้อยที่สุด 0%</li> </ul>	<p>4.24</p>

การวิเคราะห์ข้อมูลในตอนต้นที่ 2 ใช้เกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ฟังพอใจมากที่สุด	ให้คะแนน 5 คะแนน
ฟังพอใจมาก	ให้คะแนน 4 คะแนน
ฟังพอใจปานกลาง	ให้คะแนน 3 คะแนน
ฟังพอใจน้อย	ให้คะแนน 2 คะแนน
ฟังพอใจน้อยที่สุด	ให้คะแนน 1 คะแนน

เกณฑ์ค่าเฉลี่ยในการประเมิน ดังนี้

3.68 – 5.00 หมายถึง ฟังพอใจมาก

2.34 – 3.67 หมายถึง ฟังพอใจปานกลาง

1.00 – 2.33 หมายถึง ฟังพอใจน้อย

จากการประเมินผลโครงการฝึกอบรมการเรียนรู้ “อัตลักษณ์ชุมชนสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน” ภายใต Project-based Coaching โดยใช้โปรแกรม ZOOM ระยะที่ 1 (ครั้งที่ 1) พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ “มาก” ในแต่ละหัวข้อการประเมิน โดยคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของทุกหัวข้อการประเมิน คือ 4.28 คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ฟังพอใจมาก

#### ข้อเสนอแนะการประเมิน

- ควรบรรยายเนื้อหาให้สอดคล้องกับการบ้านที่ส่ง
- ขอให้วิทยากรยกตัวอย่างให้มากกว่านี้
- การบ้านที่ส่งไปแล้วควรมีการสะท้อนกลับ
- อยากให้ยกตัวอย่างหลายจังหวัด
- ขอให้วิทยากรแนะนำปรับแก้การบ้านที่ส่งมา

#### สรุปผลการประเมิน

ผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงและอยู่ในช่วงอายุ 41-50 ปี ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจในแต่ละหัวข้อการประเมิน โดยคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ คือ 4.28 คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ “ฟังพอใจมาก” ในการตอบแบบสอบถามนี้ ผู้ตอบแบบสอบถามมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่าควรบรรยายเนื้อหาให้สอดคล้องกับการบ้านที่ส่ง ขอให้วิทยากรยกตัวอย่างให้มากกว่านี้ การบ้านที่ส่งไปแล้วควรมีการสะท้อนกลับ อยากให้ยกตัวอย่างหลายๆจังหวัด และ ขอให้วิทยากรแนะนำปรับแก้การบ้านที่ส่งมาแล้ว



ประเมินผลโครงการฝึกอบรมการเรียนรู้ “อัตลักษณ์ชุมชนสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน” ภายใต้  
Project-based Coaching โดยใช้โปรแกรม ZOOM ระยะที่ 1 (ครั้งที่ 4)

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

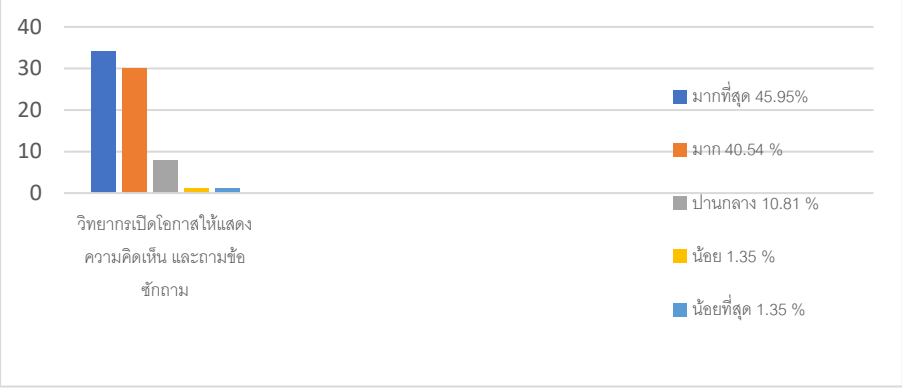
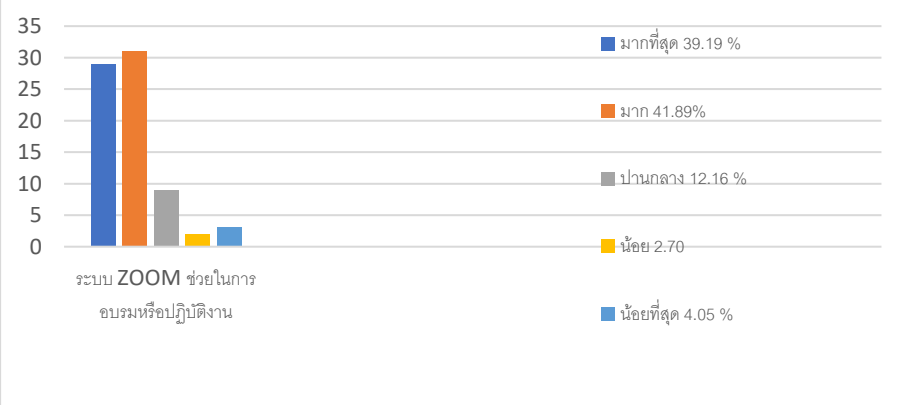
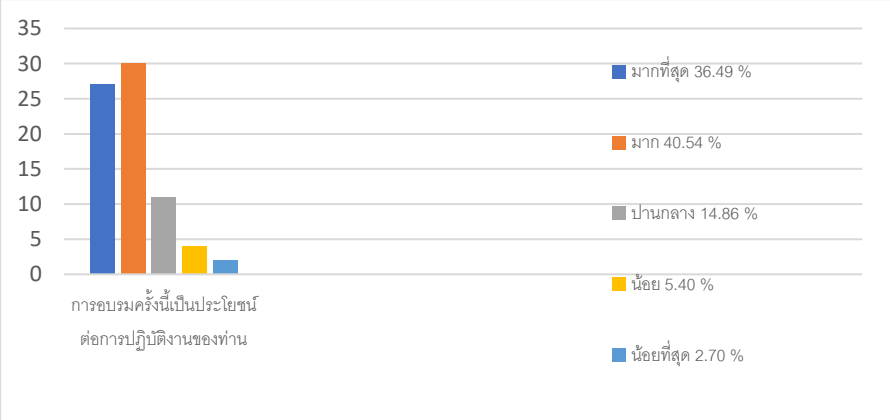
ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น 74 คน เป็นชาย 16 คน (~21.6%) เป็นหญิง 58 คน (~78.4%)

ผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 41-50 ปี 26 คน (~35.1%) รองลงมาคือช่วงอายุ 31-40 ปี 21 คน (~28.4%) รองลงมาคือช่วงอายุ 51-60 ปี 18 คน (~24.3%) และอายุ 20-30 ปี 9 คน (~12.2%)

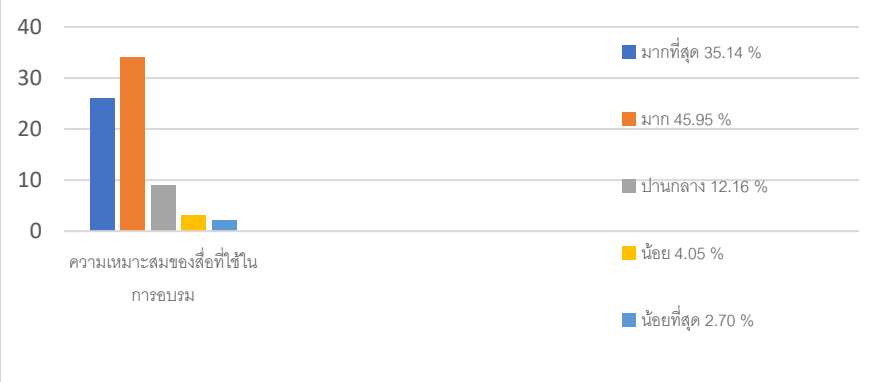
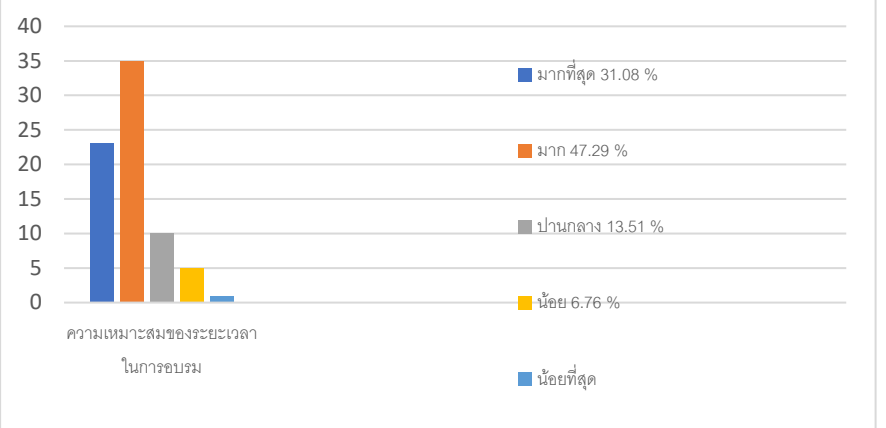
ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจในการเรียนการสอน

ตารางความพึงพอใจในการเรียนการสอน

หัวข้อการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย																		
<p>1. วิทยากรมีความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย</p> <table border="1"> <caption>วิทยากรมีความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย</caption> <thead> <tr> <th>ระดับความพึงพอใจ</th> <th>จำนวนคน</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>มากที่สุด</td> <td>37</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td>มาก</td> <td>28</td> <td>37.84%</td> </tr> <tr> <td>ปานกลาง</td> <td>6</td> <td>8.11%</td> </tr> <tr> <td>น้อย</td> <td>3</td> <td>4.05%</td> </tr> <tr> <td>น้อยที่สุด</td> <td>0</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับความพึงพอใจ	จำนวนคน	ร้อยละ	มากที่สุด	37	50%	มาก	28	37.84%	ปานกลาง	6	8.11%	น้อย	3	4.05%	น้อยที่สุด	0	0%	4.26
ระดับความพึงพอใจ	จำนวนคน	ร้อยละ																	
มากที่สุด	37	50%																	
มาก	28	37.84%																	
ปานกลาง	6	8.11%																	
น้อย	3	4.05%																	
น้อยที่สุด	0	0%																	
<p>2. การได้รับความรู้เกี่ยวกับอัตลักษณ์ชุมชนสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน</p> <table border="1"> <caption>การได้รับความรู้เกี่ยวกับอัตลักษณ์ชุมชนสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน</caption> <thead> <tr> <th>ระดับความพึงพอใจ</th> <th>จำนวนคน</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>มากที่สุด</td> <td>21</td> <td>28.38%</td> </tr> <tr> <td>มาก</td> <td>39</td> <td>52.70%</td> </tr> <tr> <td>ปานกลาง</td> <td>11</td> <td>14.86%</td> </tr> <tr> <td>น้อย</td> <td>2</td> <td>2.7%</td> </tr> <tr> <td>น้อยที่สุด</td> <td>1</td> <td>1.35%</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับความพึงพอใจ	จำนวนคน	ร้อยละ	มากที่สุด	21	28.38%	มาก	39	52.70%	ปานกลาง	11	14.86%	น้อย	2	2.7%	น้อยที่สุด	1	1.35%	4.04
ระดับความพึงพอใจ	จำนวนคน	ร้อยละ																	
มากที่สุด	21	28.38%																	
มาก	39	52.70%																	
ปานกลาง	11	14.86%																	
น้อย	2	2.7%																	
น้อยที่สุด	1	1.35%																	

หัวข้อการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย																		
<p>3. วิทยาการเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น และถามข้อซักถาม</p>  <table border="1" data-bbox="209 309 1114 696"> <thead> <tr> <th>ระดับความคิดเห็น</th> <th>จำนวน</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>มากที่สุด</td> <td>34</td> <td>45.95%</td> </tr> <tr> <td>มาก</td> <td>30</td> <td>40.54%</td> </tr> <tr> <td>ปานกลาง</td> <td>8</td> <td>10.81%</td> </tr> <tr> <td>น้อย</td> <td>1</td> <td>1.35%</td> </tr> <tr> <td>น้อยที่สุด</td> <td>1</td> <td>1.35%</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับความคิดเห็น	จำนวน	ร้อยละ	มากที่สุด	34	45.95%	มาก	30	40.54%	ปานกลาง	8	10.81%	น้อย	1	1.35%	น้อยที่สุด	1	1.35%	4.28
ระดับความคิดเห็น	จำนวน	ร้อยละ																	
มากที่สุด	34	45.95%																	
มาก	30	40.54%																	
ปานกลาง	8	10.81%																	
น้อย	1	1.35%																	
น้อยที่สุด	1	1.35%																	
<p>4. ระบบ ZOOM ช่วยในการอบรมหรือปฏิบัติงาน</p>  <table border="1" data-bbox="209 869 1121 1272"> <thead> <tr> <th>ระดับความคิดเห็น</th> <th>จำนวน</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>มากที่สุด</td> <td>29</td> <td>39.19%</td> </tr> <tr> <td>มาก</td> <td>31</td> <td>41.89%</td> </tr> <tr> <td>ปานกลาง</td> <td>9</td> <td>12.16%</td> </tr> <tr> <td>น้อย</td> <td>2</td> <td>2.70%</td> </tr> <tr> <td>น้อยที่สุด</td> <td>3</td> <td>4.05%</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับความคิดเห็น	จำนวน	ร้อยละ	มากที่สุด	29	39.19%	มาก	31	41.89%	ปานกลาง	9	12.16%	น้อย	2	2.70%	น้อยที่สุด	3	4.05%	4.09
ระดับความคิดเห็น	จำนวน	ร้อยละ																	
มากที่สุด	29	39.19%																	
มาก	31	41.89%																	
ปานกลาง	9	12.16%																	
น้อย	2	2.70%																	
น้อยที่สุด	3	4.05%																	
<p>5. การอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของท่าน</p>  <table border="1" data-bbox="209 1391 1102 1809"> <thead> <tr> <th>ระดับความคิดเห็น</th> <th>จำนวน</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>มากที่สุด</td> <td>27</td> <td>36.49%</td> </tr> <tr> <td>มาก</td> <td>30</td> <td>40.54%</td> </tr> <tr> <td>ปานกลาง</td> <td>11</td> <td>14.86%</td> </tr> <tr> <td>น้อย</td> <td>4</td> <td>5.40%</td> </tr> <tr> <td>น้อยที่สุด</td> <td>2</td> <td>2.70%</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับความคิดเห็น	จำนวน	ร้อยละ	มากที่สุด	27	36.49%	มาก	30	40.54%	ปานกลาง	11	14.86%	น้อย	4	5.40%	น้อยที่สุด	2	2.70%	4.03
ระดับความคิดเห็น	จำนวน	ร้อยละ																	
มากที่สุด	27	36.49%																	
มาก	30	40.54%																	
ปานกลาง	11	14.86%																	
น้อย	4	5.40%																	
น้อยที่สุด	2	2.70%																	



หัวข้อการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย												
<p>6. ความเหมาะสมของสื่อที่ใช้ในการอบรม</p>  <table border="1" data-bbox="209 309 1098 689"> <thead> <tr> <th>ระดับความเหมาะสม</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>มากที่สุด</td> <td>35.14 %</td> </tr> <tr> <td>มาก</td> <td>45.95 %</td> </tr> <tr> <td>ปานกลาง</td> <td>12.16 %</td> </tr> <tr> <td>น้อย</td> <td>4.05 %</td> </tr> <tr> <td>น้อยที่สุด</td> <td>2.70 %</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับความเหมาะสม	ร้อยละ	มากที่สุด	35.14 %	มาก	45.95 %	ปานกลาง	12.16 %	น้อย	4.05 %	น้อยที่สุด	2.70 %	4.07
ระดับความเหมาะสม	ร้อยละ												
มากที่สุด	35.14 %												
มาก	45.95 %												
ปานกลาง	12.16 %												
น้อย	4.05 %												
น้อยที่สุด	2.70 %												
<p>7. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการอบรม</p>  <table border="1" data-bbox="209 761 1098 1187"> <thead> <tr> <th>ระดับความเหมาะสม</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>มากที่สุด</td> <td>31.08 %</td> </tr> <tr> <td>มาก</td> <td>47.29 %</td> </tr> <tr> <td>ปานกลาง</td> <td>13.51 %</td> </tr> <tr> <td>น้อย</td> <td>6.76 %</td> </tr> <tr> <td>น้อยที่สุด</td> <td>1.36 %</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับความเหมาะสม	ร้อยละ	มากที่สุด	31.08 %	มาก	47.29 %	ปานกลาง	13.51 %	น้อย	6.76 %	น้อยที่สุด	1.36 %	4.00
ระดับความเหมาะสม	ร้อยละ												
มากที่สุด	31.08 %												
มาก	47.29 %												
ปานกลาง	13.51 %												
น้อย	6.76 %												
น้อยที่สุด	1.36 %												

การวิเคราะห์ข้อมูลในตอนที 2 ใช้เกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- |                   |                  |
|-------------------|------------------|
| พึงพอใจมากที่สุด  | ให้คะแนน 5 คะแนน |
| พึงพอใจมาก        | ให้คะแนน 4 คะแนน |
| พึงพอใจปานกลาง    | ให้คะแนน 3 คะแนน |
| พึงพอใจน้อย       | ให้คะแนน 2 คะแนน |
| พึงพอใจน้อยที่สุด | ให้คะแนน 1 คะแนน |

เกณฑ์ค่าเฉลี่ยในการประเมิน ดังนี้

- 3.68 – 5.00 หมายถึง พึงพอใจมาก
- 2.34 – 3.67 หมายถึง พึงพอใจปานกลาง
- 1.00 – 2.33 หมายถึง พึงพอใจน้อย

จากการประเมินผลโครงการฝึกอบรมการเรียนรู้ “อัตลักษณ์ชุมชนสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน” ภายใต้ Project-based Coaching โดยใช้โปรแกรม ZOOM ระยะที่ 1 (ครั้งที่ 4) พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ “มาก” ในแต่ละหัวข้อการประเมิน โดยคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของทุกหัวข้อการประเมิน คือ 4.11 คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์พึงพอใจมาก

### ข้อเสนอแนะการประเมิน

- อยากให้วิทยากรแนะนำเป็นรายจังหวัด
- ยังไม่เข้าใจชัดเจนค่ะ วิทยากรควรลงมาทำ workshop ร่วมกับ เจ้าหน้าที่ สนง. วัฒนธรรมด้วย
- ควรจัดส่งเอกสารหลักสูตรทั้งหมดให้จังหวัดได้ศึกษาเรียนรู้ได้ตลอดเวลา
- ควรเปิดโอกาสให้ นวก.วธ.ทุกคนได้เรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองและงานในหน้าที่เพื่อความเท่าเทียมกัน
- วันนี้ระบบหลุดไปครึ่งชั่วโมง ไฟดับอีก ไม่ค่อยเข้าใจ
- ครั้งนี้ ยากต่อการเข้าใจ หรือมีพื้นฐานในงานศิลปะน้อย
- ก่อนการอบรมทุกครั้งควรส่งเอกสารของวิทยากรที่จะนำเสนอให้ผู้เข้ารับการอบรมล่วงหน้า
- อยากให้วิทยากรลงพื้นที่
- อาจารย์ น่าจะยกตัวอย่างการบ้านจังหวัดต่างๆ สัก ๓ จังหวัดครับ
- ควรจัดให้มีการอบรมอย่างต่อเนื่องทุกๆปี
- ไม่ค่อยเข้าใจ
- ไม่ได้รับอะไรจากการจัดกิจกรรมนี้เลย
- ขอเพิ่มเติมตัวอย่าง ของการบ้าน ที่กำหนด ค่ะ

### สรุปผลการประเมิน

ผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงและอยู่ในช่วงอายุ 41-50 ปี ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจมากในแต่ละหัวข้อการประเมิน โดยคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ คือ 4.11 คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ “พึงพอใจมาก” ในการตอบแบบสอบถามนี้ ผู้ตอบแบบสอบถามมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า อยากให้วิทยากรแนะนำเป็นรายจังหวัด , วิทยากรควรลงมาทำ workshop ร่วมกับ เจ้าหน้าที่ สนง. วัฒนธรรมด้วย , ครั้งนี้ ยากต่อการเข้าใจ หรือมีพื้นฐานในงานศิลปะน้อย , ก่อนการอบรมทุกครั้งควรส่งเอกสารของวิทยากรที่จะนำเสนอให้ผู้เข้ารับการอบรมล่วงหน้า , ขอเพิ่มเติมตัวอย่างของการบ้านที่กำหนด และควรจัดให้มีการอบรมอย่างต่อเนื่องทุกๆปี

ประเมินผลโครงการฝึกอบรมการเรียนรู้ “อัตลักษณ์ชุมชนสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน” ภายใต้  
Project-based Coaching โดยใช้โปรแกรม ZOOM ระยะที่ 1 (ครั้งที่ 5)

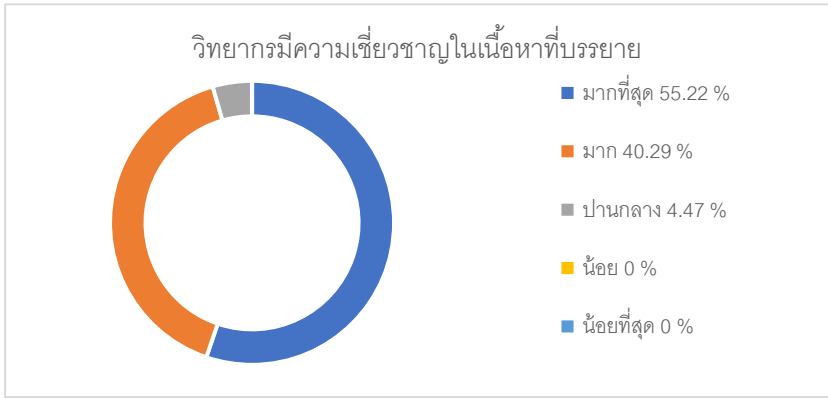
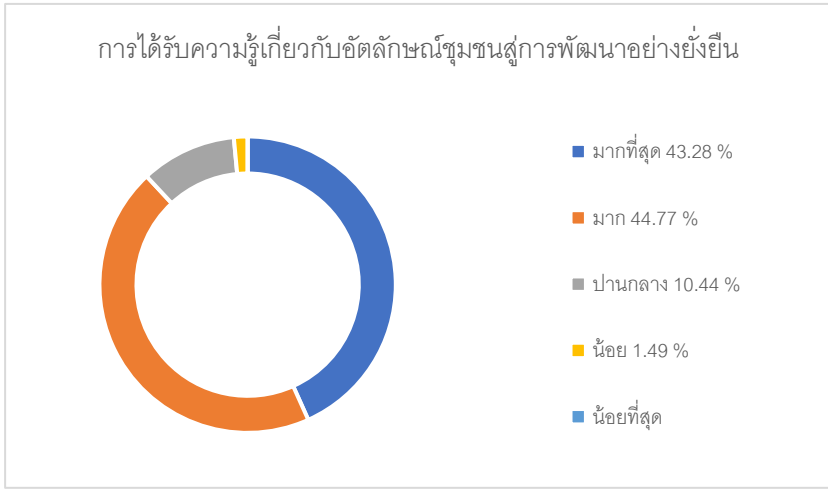
ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

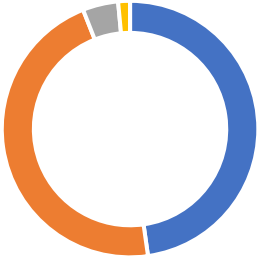
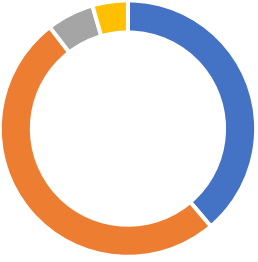
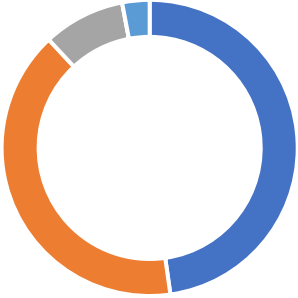
ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น 67 คน เป็นชาย 20 คน (~29.9%) เป็นหญิง 47 คน (~70.1%)

ผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 41-50 ปี 27 คน (~40.3%) รองลงมาคือช่วงอายุ 31-40 ปี 14 คน (~20.9%) รองลงมาคือช่วงอายุ 51-60 ปี 13 คน (~19.4%) และอายุ 20-30 ปี 19 คน (~19.4%)

ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจในการเรียนการสอน

ตารางความพึงพอใจในการเรียนการสอน

หัวข้อการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย
<p>1. วิทยากรมีความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย</p>  <p>วิทยากรมีความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ มากที่สุด 55.22 %</li> <li>■ มาก 40.29 %</li> <li>■ ปานกลาง 4.47 %</li> <li>■ น้อย 0 %</li> <li>■ น้อยที่สุด 0 %</li> </ul>	4.35
<p>2. การได้รับความรู้เกี่ยวกับอัตลักษณ์ชุมชนสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน</p>  <p>การได้รับความรู้เกี่ยวกับอัตลักษณ์ชุมชนสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ มากที่สุด 43.28 %</li> <li>■ มาก 44.77 %</li> <li>■ ปานกลาง 10.44 %</li> <li>■ น้อย 1.49 %</li> <li>■ น้อยที่สุด 0 %</li> </ul>	4.29

หัวข้อการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย												
<p>3. วิทยากรเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น และถามข้อซักถาม</p> <div data-bbox="209 309 1034 696"> <p>วิทยากรเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น และถามข้อซักถาม</p>  <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับความคิดเห็น</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>มากที่สุด</td> <td>47.76 %</td> </tr> <tr> <td>มาก</td> <td>46.26 %</td> </tr> <tr> <td>ปานกลาง</td> <td>4.47 %</td> </tr> <tr> <td>น้อย</td> <td>1.49 %</td> </tr> <tr> <td>น้อยที่สุด</td> <td>0 %</td> </tr> </tbody> </table> </div>	ระดับความคิดเห็น	ร้อยละ	มากที่สุด	47.76 %	มาก	46.26 %	ปานกลาง	4.47 %	น้อย	1.49 %	น้อยที่สุด	0 %	4.40
ระดับความคิดเห็น	ร้อยละ												
มากที่สุด	47.76 %												
มาก	46.26 %												
ปานกลาง	4.47 %												
น้อย	1.49 %												
น้อยที่สุด	0 %												
<p>4. ระบบ ZOOM ช่วยในการอบรมหรือปฏิบัติงาน</p> <div data-bbox="209 808 1034 1218"> <p>ระบบ ZOOM ช่วยในการอบรมหรือปฏิบัติงาน</p>  <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับความคิดเห็น</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>มากที่สุด</td> <td>38.80 %</td> </tr> <tr> <td>มาก</td> <td>50.74 %</td> </tr> <tr> <td>ปานกลาง</td> <td>5.97 %</td> </tr> <tr> <td>น้อย</td> <td>4.47 %</td> </tr> <tr> <td>น้อยที่สุด</td> <td>0 %</td> </tr> </tbody> </table> </div>	ระดับความคิดเห็น	ร้อยละ	มากที่สุด	38.80 %	มาก	50.74 %	ปานกลาง	5.97 %	น้อย	4.47 %	น้อยที่สุด	0 %	4.23
ระดับความคิดเห็น	ร้อยละ												
มากที่สุด	38.80 %												
มาก	50.74 %												
ปานกลาง	5.97 %												
น้อย	4.47 %												
น้อยที่สุด	0 %												
<p>5. การอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของท่าน</p> <div data-bbox="209 1330 1043 1762"> <p>การอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของท่าน</p>  <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับความคิดเห็น</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>มากที่สุด</td> <td>47.76 %</td> </tr> <tr> <td>มาก</td> <td>40.29 %</td> </tr> <tr> <td>ปานกลาง</td> <td>8.95 %</td> </tr> <tr> <td>น้อย</td> <td>0 %</td> </tr> <tr> <td>น้อยที่สุด</td> <td>0 %</td> </tr> </tbody> </table> </div>	ระดับความคิดเห็น	ร้อยละ	มากที่สุด	47.76 %	มาก	40.29 %	ปานกลาง	8.95 %	น้อย	0 %	น้อยที่สุด	0 %	4.29
ระดับความคิดเห็น	ร้อยละ												
มากที่สุด	47.76 %												
มาก	40.29 %												
ปานกลาง	8.95 %												
น้อย	0 %												
น้อยที่สุด	0 %												

หัวข้อการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย
<p>6. ความเหมาะสมของสื่อที่ใช้ในการอบรม</p> <p>ความเหมาะสมของสื่อที่ใช้ในการอบรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ มากที่สุด 40.29 %</li> <li>■ มาก 46.26 %</li> <li>■ ปานกลาง 10.44 %</li> <li>■ น้อย 1.49 %</li> <li>■ น้อยที่สุด 1.49 %</li> </ul>	4.22
<p>7. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการอบรม</p> <p>ความเหมาะสมของระยะเวลาในการอบรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ มากที่สุด 38.80 %</li> <li>■ มาก 43.28 %</li> <li>■ ปานกลาง 10.44 %</li> <li>■ น้อย 4.47 %</li> <li>■ น้อยที่สุด 2.98 %</li> </ul>	4.10

การวิเคราะห์ข้อมูลในตอนต้นที่ 2 ใช้เกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

พึงพอใจมากที่สุด	ให้คะแนน 5 คะแนน
พึงพอใจมาก	ให้คะแนน 4 คะแนน
พึงพอใจปานกลาง	ให้คะแนน 3 คะแนน
พึงพอใจน้อย	ให้คะแนน 2 คะแนน
พึงพอใจน้อยที่สุด	ให้คะแนน 1 คะแนน

เกณฑ์ค่าเฉลี่ยในการประเมิน ดังนี้

- 3.68 – 5.00 หมายถึง พึงพอใจมาก
- 2.34 – 3.67 หมายถึง พึงพอใจปานกลาง
- 1.00 – 2.33 หมายถึง พึงพอใจน้อย

จากการประเมินผลโครงการฝึกอบรมการเรียนรู้ “อัตลักษณ์ชุมชนสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน” ภายใต้ Project-based Coaching โดยใช้โปรแกรม ZOOM ระยะที่ 1 (ครั้งที่ 5) พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ “มาก” ในแต่ละหัวข้อการประเมิน โดยคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของทุกหัวข้อการประเมิน คือ 4.26 คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์พึงพอใจมาก

### ข้อเสนอแนะการประเมิน

- เพิ่มการนำเสนอตัวอย่างมากขึ้นค่ะ
- เห็นควรทบทวนบทเรียนครั้งแรก
- สนุกมากค่ะ
- วันนี้เห็นภาพครับผม
- อยากให้ส่งเนื้อหาที่จะอบรมก่อนทุกครั้งเช่นเดียวกับครั้งนี้ค่ะ ขอขอบคุณค่ะ
- ควรปรับขนาดตัวอักษรในข้อมูลนำเสนอให้ใหญ่ขึ้น
- เนื่องด้วยงานในส่วนภูมิภาคที่เป็นงาน routine ทำให้มีเวลาในการเข้าอบรมไม่เต็มที่ และไม่มีเวลาทำการบ้านส่งค่ะ

### สรุปผลการประเมิน

ผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงและอยู่ในช่วงอายุ 41-50 ปี ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจมากในแต่ละหัวข้อการประเมิน โดยคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ คือ 4.26 คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ “พึงพอใจมาก” ในการตอบแบบสอบถามนี้ ผู้ตอบแบบสอบถามมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า ควรเพิ่มการนำเสนอตัวอย่างมากขึ้น , ควรทบทวนบทเรียนครั้งแรก , การอบรมครั้งนี้สนุกมาก , ครึ่งนี้เห็นภาพชัดเจน , อยากให้ส่งเนื้อหาที่จะอบรมก่อนทุกครั้งเช่นเดียวกับครั้งนี้ , ควรปรับขนาดตัวอักษรในข้อมูลนำเสนอให้ใหญ่ขึ้น , เนื่องด้วยงานในส่วนภูมิภาคที่เป็นงาน routine ทำให้มีเวลาในการเข้าอบรมไม่เต็มที่ และไม่มีเวลาทำการบ้าน

ประเมินผลโครงการฝึกอบรมการเรียนรู้ “อัตลักษณ์ชุมชนสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน” ภายใต้  
Project-based Coaching โดยใช้โปรแกรม ZOOM ระยะที่ 1 (ครั้งที่ 6)

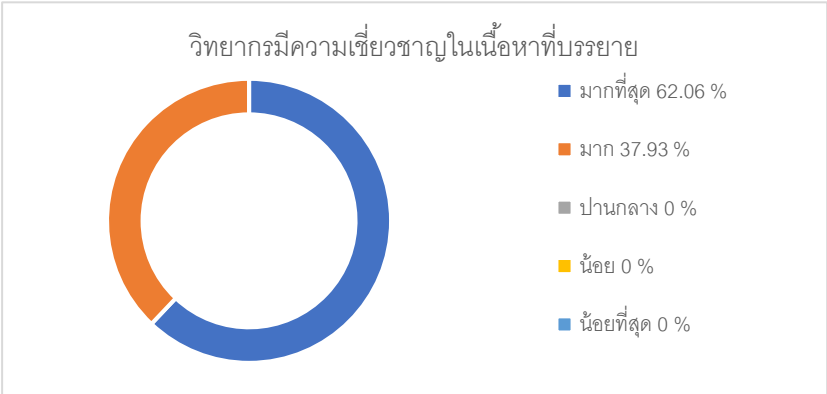
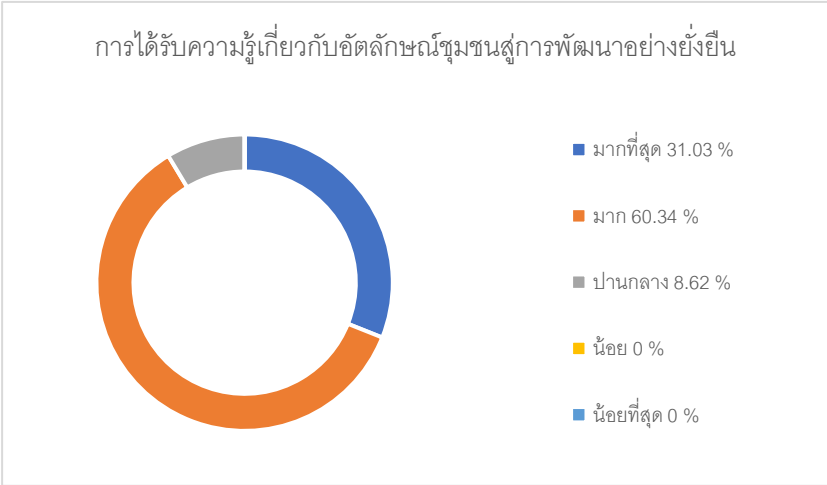
ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

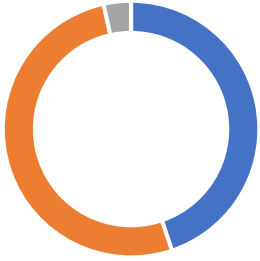
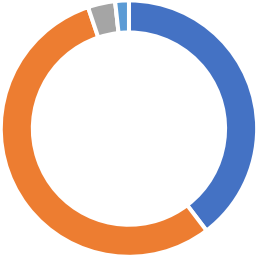
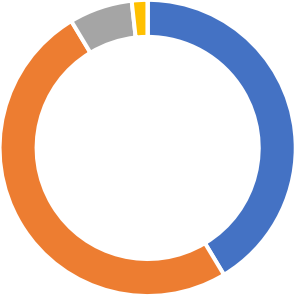
ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น 58 คน เป็นชาย 15 คน (~25.9%) เป็นหญิง 43 คน (~74.1%)

ผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 41-50 ปี 21 คน (~36.2%) รองลงมาคือช่วงอายุ 31-40 ปี 15 คน (~25.9%) รองลงมาคือช่วงอายุ 51-60 ปี 11 คน (~19%) และอายุ 20-30 ปี 11 คน (~19%)

ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจในการเรียนการสอน

ตารางความพึงพอใจในการเรียนการสอน

หัวข้อการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย
<p>1. วิทยากรมีความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย</p>  <p>วิทยากรมีความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>มากที่สุด 62.06 %</li> <li>มาก 37.93 %</li> <li>ปานกลาง 0 %</li> <li>น้อย 0 %</li> <li>น้อยที่สุด 0 %</li> </ul>	4.62
<p>2. การได้รับความรู้เกี่ยวกับอัตลักษณ์ชุมชนสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน</p>  <p>การได้รับความรู้เกี่ยวกับอัตลักษณ์ชุมชนสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>มากที่สุด 31.03 %</li> <li>มาก 60.34 %</li> <li>ปานกลาง 8.62 %</li> <li>น้อย 0 %</li> <li>น้อยที่สุด 0 %</li> </ul>	4.22

หัวข้อการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย												
<p>3. วิทยากรเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น และถามข้อซักถาม</p> <div data-bbox="209 309 1034 696"> <p>วิทยากรเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น และถามข้อซักถาม</p>  <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับความคิดเห็น</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>มากที่สุด</td> <td>44.82 %</td> </tr> <tr> <td>มาก</td> <td>51.72 %</td> </tr> <tr> <td>ปานกลาง</td> <td>3.44 %</td> </tr> <tr> <td>น้อย</td> <td>0 %</td> </tr> <tr> <td>น้อยที่สุด</td> <td>0 %</td> </tr> </tbody> </table> </div>	ระดับความคิดเห็น	ร้อยละ	มากที่สุด	44.82 %	มาก	51.72 %	ปานกลาง	3.44 %	น้อย	0 %	น้อยที่สุด	0 %	<p><b>4.41</b></p>
ระดับความคิดเห็น	ร้อยละ												
มากที่สุด	44.82 %												
มาก	51.72 %												
ปานกลาง	3.44 %												
น้อย	0 %												
น้อยที่สุด	0 %												
<p>4. ระบบ ZOOM ช่วยในการอบรมหรือปฏิบัติงาน</p> <div data-bbox="209 808 1034 1218"> <p>ระบบ ZOOM ช่วยในการอบรมหรือปฏิบัติงาน</p>  <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับความคิดเห็น</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>มากที่สุด</td> <td>39.65 %</td> </tr> <tr> <td>มาก</td> <td>55.17 %</td> </tr> <tr> <td>ปานกลาง</td> <td>3.44 %</td> </tr> <tr> <td>น้อย</td> <td>0 %</td> </tr> <tr> <td>น้อยที่สุด</td> <td>1.72 %</td> </tr> </tbody> </table> </div>	ระดับความคิดเห็น	ร้อยละ	มากที่สุด	39.65 %	มาก	55.17 %	ปานกลาง	3.44 %	น้อย	0 %	น้อยที่สุด	1.72 %	<p><b>4.31</b></p>
ระดับความคิดเห็น	ร้อยละ												
มากที่สุด	39.65 %												
มาก	55.17 %												
ปานกลาง	3.44 %												
น้อย	0 %												
น้อยที่สุด	1.72 %												
<p>5. การอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของท่าน</p> <div data-bbox="209 1335 1042 1767"> <p>การอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของท่าน</p>  <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับความคิดเห็น</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>มากที่สุด</td> <td>41.37 %</td> </tr> <tr> <td>มาก</td> <td>50 %</td> </tr> <tr> <td>ปานกลาง</td> <td>6.89 %</td> </tr> <tr> <td>น้อย</td> <td>1.72 %</td> </tr> <tr> <td>น้อยที่สุด</td> <td>0 %</td> </tr> </tbody> </table> </div>	ระดับความคิดเห็น	ร้อยละ	มากที่สุด	41.37 %	มาก	50 %	ปานกลาง	6.89 %	น้อย	1.72 %	น้อยที่สุด	0 %	<p><b>4.31</b></p>
ระดับความคิดเห็น	ร้อยละ												
มากที่สุด	41.37 %												
มาก	50 %												
ปานกลาง	6.89 %												
น้อย	1.72 %												
น้อยที่สุด	0 %												



หัวข้อการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย
<p>6. ความเหมาะสมของสื่อที่ใช้ในการอบรม</p> <p>ความเหมาะสมของสื่อที่ใช้ในการอบรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ มากที่สุด 41.37 %</li> <li>■ มาก 48.27 %</li> <li>■ ปานกลาง 8.62 %</li> <li>■ น้อย 1.72 %</li> <li>■ น้อยที่สุด 0 %</li> </ul>	4.29
<p>7. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการอบรม</p> <p>ความเหมาะสมของระยะเวลาในการอบรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ มากที่สุด 34.48 %</li> <li>■ มาก 58.62 %</li> <li>■ ปานกลาง 6.89 %</li> <li>■ น้อย 0 %</li> <li>■ น้อยที่สุด 0 %</li> </ul>	4.27

การวิเคราะห์ข้อมูลในตอนที 2 ใช้เกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

พึงพอใจมากที่สุด	ให้คะแนน 5 คะแนน
พึงพอใจมาก	ให้คะแนน 4 คะแนน
พึงพอใจปานกลาง	ให้คะแนน 3 คะแนน
พึงพอใจน้อย	ให้คะแนน 2 คะแนน
พึงพอใจน้อยที่สุด	ให้คะแนน 1 คะแนน

เกณฑ์ค่าเฉลี่ยในการประเมิน ดังนี้

- 3.68 – 5.00 หมายถึง พึงพอใจมาก
- 2.34 – 3.67 หมายถึง พึงพอใจปานกลาง
- 1.00 – 2.33 หมายถึง พึงพอใจน้อย

จากการประเมินผลโครงการฝึกอบรมการเรียนรู้ “อัตลักษณ์ชุมชนสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน” ภายใต้ Project-based Coaching โดยใช้โปรแกรม ZOOM ระยะที่ 1 (ครั้งที่ 6) พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ “มาก” ในแต่ละหัวข้อการประเมิน โดยคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของทุกหัวข้อการประเมิน คือ 4.34 คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์พึงพอใจมาก

#### **ข้อเสนอแนะการประเมิน**

- ขาดสมาธิในการฝึกอบรม เนื่องจากต้องปฏิบัติงานไปด้วย อบรมผ่านระบบไปด้วย
- วันนี้วิทยากรพูดเร็วมากเลยคะ

#### **สรุปผลการประเมิน**

ผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงและอยู่ในช่วงอายุ 41-50 ปี ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจมากในแต่ละหัวข้อการประเมิน โดยคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ คือ 4.34 คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ “พึงพอใจมาก” ในการตอบแบบสอบถามนี้ ผู้ตอบแบบสอบถามมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า ขาดสมาธิในการฝึกอบรม เนื่องจากต้องปฏิบัติงานไปด้วย อบรมผ่านระบบไปด้วย วิทยากรพูดเร็วเกินไป