



บันทึกข้อความ

ผอ.สศร.
รับที่ ๕๘๘๒
วันที่ ๑๖ ธ.ค. ๖๖
เวลา ๑๕.๓๓ น.

รองผอ.สศร.
รับที่ ๕๘๘๒
วันที่ ๑๖ ธ.ค. ๖๖
เวลา ๑๕.๓๓ น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย โทร. ๐ ๒๒๐๙ ๓๓๖๓

ที่ วธ ๐๖๐๖/๑๗๓

วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

เรื่องเดิม

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงวัฒนธรรม แจ้งให้สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และนำขึ้นเผยแพร่บน Website ของหน่วยงาน พร้อมทั้งส่งไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม เพื่อรวบรวมส่งสำนักงาน ป.ป.ท. ต่อไป นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

หลักการและข้อกฎหมาย

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. มอบกลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ สถาบันศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย นำแผนดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

๓. มอบกลุ่มพัฒนาระบบบริหารแจ้งเวียนหน่วยงานภายในสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

ผู้รับทราบ

(นางสาวณัฐชากานต์ เตสุชนันท์)

นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

1. น.อ.อ.

2. น.อ.อ.

ผู้รับทราบ

(นางสาวสมลักษณ์ คล่องแคล่ว)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านส่งเสริมงานวิจิตรศิลป์ (ทัศนศิลป์)

รักษาราชการแทนรองผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

16 ธ.ค. 2562

(นางสาววิมลลักษณ์ ชูชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๖

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

"ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า รักษาวินัย ไม่ทุจริต มีจิตอาสา"

ตรวจเสนอ

๑๗ ธ.ค. ๖๖

๑๗ ธ.ค. ๖๖

สำนักงาน

เลขานุการกรม

รับที่ ๕๘๘๐

วันที่ ๑๖ ธ.ค. ๖๖

เวลา ๑๕.๓๓ น.

☒ กอก. ๑๗

☐ วท.

☐ กบก.

☐ กลง.

☐ กผง.



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย โทร. ๐ ๒๒๐๙ ๓๗๖๗

ที่ วร ๐๖๐๖/๑๗๖

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

เรื่องเดิม

ตามหนังสือกลุ่ม กพร. ที่ วร ๐๖๐๖/๑๗๓ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยได้ให้ความเห็นชอบแผนฯ ฉบับดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยได้มอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหารแจ้งเวียนแผนฯ ฉบับดังกล่าวให้หน่วยงานภายในสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยทราบและถือปฏิบัติ

๒. กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ สถาบันศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย นำแผนฯ ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

หลักการและข้อกฎหมาย

หนังสือกลุ่ม กพร. ที่ วร ๐๖๐๖/๑๗๓ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรด

๑. ทราบ และแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๒. นำแผนฯ ฉบับดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

นางสาวณัฐชากานต์ เตสุชนันท์

(นางสาวณัฐชากานต์ เตสุชนันท์)

นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๕๑๓๓

17 S.A. 2562

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

"ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า รักษาวินัย ไม่ทุจริต มีจิตอาสา"

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ทั้งนี้ กิจกรรม/ขั้นตอนของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) ดัชนีความโปร่งใส (Transparency) ๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability) ๓) ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Integrity in Service Delivery) ๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) และ ๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) อีกทั้ง สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยยังปฏิบัติตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-based Integrity & Transparency Assessment) สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยกำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมียุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริต เป้าประสงค์ คือ ผู้บริหารมีการบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการดำเนินงานและการบริการประชาชนให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานที่กำหนด เป้าประสงค์ คือ ส่งเสริมให้มีการจัดการกิจกรรมการควบคุมภายในของหน่วยงานและจัดกิจกรรมเผยแพร่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรภายในและภายนอกองค์กร ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาประสิทธิภาพ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต เป้าประสงค์ คือ เสริมสร้างกลไกที่เข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น เป้าประสงค์ คือ เสริมสร้างกลไกที่เข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

พิจารณาเห็นชอบให้ดำเนินการ

ลงนาม
(นางสาววิมลลักษณ์ ชูชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ กระทรวงวัฒนธรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	คำ เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/ แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
						งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน		
		๔. ประกาศหลักการ- กติกาดำเนินการกิจ ของสำนักงาน ศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ๕. จัดทำนโยบายการ กำกับดูแลองค์การที่ดี และแจ้งเวียนหน่วยงาน ภายในทราบ พร้อมมี กิจกรรมรองรับนโยบาย ดังกล่าว	๑ ครั้ง		ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้กับ บุคลากร สศร. ๔. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทั้งสื่อ สิ่งพิมพ์ และสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	-	-	ต.ค.๖๓ – ก.ย.๖๔ ต.ค.๖๓ – ก.ย.๖๔	๔. กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร ๕. กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร
						-	-		
						-	-		
		๖. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทั้งสื่อ สิ่งพิมพ์ สื่อ อิเล็กทรอนิกส์ และสื่อ สังคมออนไลน์	๒ ช่องทาง			-	-	ต.ค.๖๓ – ก.ย.๖๔	๖. กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร และกลุ่ม ประชาสัมพันธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ กระทรวงวัฒนธรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	คำ เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/ แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
						งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน		
ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกทัศน์การทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (ค่า Corruption Perceptions Index : CPI)									
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการ ดำเนินงานและการ บริการประชาชนให้ เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล และ มาตรฐานที่กำหนด	ส่งเสริมให้มีการ จัดกิจกรรมการ ควบคุมภายใน ของหน่วยงาน และจัดกิจกรรม เผยแพร่ด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามทุจริต ให้กับบุคลากร ภายในและ ภายนอกองค์กร	๑. การจัดทำระบบ ควบคุมภายในสำหรับ หน่วยงานย่อย ๒. การจัดทำแผนการ ตรวจสอบภายใน ๓. รณรงค์ต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชั่น ๔. จัดทำคู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนการ ปฏิบัติงานสำหรับ หน่วยงานที่ให้บริการให้ เหมาะสมกับกฎ ระเบียบ ของหน่วยงานเพื่อลด การใช้ดุลยพินิจของ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ๕. จัดกิจกรรมส่งเสริม จริยธรรมผู้บริหารและ ข้าราชการ ๖. สรุปผลการจัดซื้อจัด จ้างผ่านทางเว็บไซต์ สำนักงาน	ทุกกลุ่ม ๑ แผน ๑ ครั้ง ๑ ฉบับ	๑. พัฒนาระบบการ ดำเนินงานและการ บริการประชาชน ให้เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาลและ มาตรฐานที่กำหนด ๒. สร้างนวัตกรรม และเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อความ โปร่งใสตรวจสอบได้ และความมี ประสิทธิภาพ ๓. สื่อสารสร้างการ รับรู้ความเข้าใจใน ระบบการดำเนินงาน และการให้บริการกับผู้ มีส่วนเกี่ยวข้อง ๔. กำหนดให้มี เจ้าภาพหลัก ดำเนินงานป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๑. การมีระบบควบคุม ภายใน ๒. การมีระบบ ตรวจสอบภายใน องค์กร ๓. รณรงค์ต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชั่น ๔. การจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานสำหรับ หน่วยงานที่ให้บริการ ให้เหมาะสมกับ กฎ ระเบียบของ หน่วยงานเพื่อลดการ ใช้ดุลยพินิจของ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	- - - -	- - -	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	๑. กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร ๒. กลุ่มตรวจสอบ ภายใน ๓. กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร ๔. กลุ่ม บริหารงาน บุคคล ๕. กลุ่ม บริหารงาน บุคคล ๖. กลุ่มคลัง ข้อมูล/กลุ่ม พัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ กระทรวงวัฒนธรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	คำ เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/ แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
						งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน		
		๗. จัดตั้งศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร ๘. มีการประกาศขั้นตอน การให้บริการ ณ จุด ให้บริการ (ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติการ อำนวยความสะดวกใน การพิจารณาอนุญาตของ ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘)	๑ แห่ง ๒ แห่ง	ในส่วนราชการระดับ กรม ๕. พัฒนาความรู้ และ กลไก มาตรการ ระบบงานในการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ในองค์กร ให้เท่าทัน การทุจริตทุกรูปแบบ		-	-	ต.ค.๖๓ – ก.ย.๖๔ ค.ค.๖๓ – ก.ย.๖๔	๗. กลุ่ม อำนาจการ ๘. ศูนย์หอศิลป์/ ศูนย์เครือข่าย สัมพันธ์และ แหล่งทุน
ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (ค่า Corruption Perceptions Index : CPI)									
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาประสิทธิภาพ การจัดการเรื่อง ร้องเรียนกรณี การทุจริต	เสริมสร้างกลไก ที่เข้มแข็งใน การป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต	๑. จัดทำคลังการรับเรื่อง ร้องเรียนและแจ้ง หน่วยงานภายในทราบ ๒. จัดทำช่องทางรับข้อ ร้องเรียนและข้อคิดเห็น ของผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑ ฉบับ ๒ ช่องทาง	๑. พัฒนาช่องทาง รับเรื่องร้องเรียนกรณี การทุจริต ๒. พัฒนาระบบการ จัดการเรื่องร้องเรียน กรณีการทุจริตของ สำนักงานฯ ให้มี ประสิทธิภาพ	๑. จัดทำคลังการรับเรื่อง ร้องเรียนและแจ้ง หน่วยงานภายในทราบ ๒. จัดทำช่องทางรับ ข้อร้องเรียนและ ข้อคิดเห็นของ ผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-	-	ต.ค.๖๓ – ก.ย.๖๔ ค.ค.๖๓ – ก.ย.๖๔	๑. กลุ่ม บริหารงาน บุคคล ๒. กลุ่ม บริหารงาน บุคคล/กลุ่ม อำนาจการ /ทุกหน่วยงาน บริการใน สำนักงานฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ กระทรวงวัฒนธรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	คำ เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/ แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
						งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน		
ยุทธศาสตร์ชาติฯ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจรรยาทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (ค่า Corruption Perceptions Index : CPI)									
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้าง เครือข่ายความร่วมมือ กับภาคส่วนอื่นในการ ป้องกันการทุจริต	เสริมสร้างกลไก ที่เข้มแข็งใน การป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต	จัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐพร้อม ทั้งพลจตุรัส	๑ ครั้ง	๑. สร้างเครือข่าย ความร่วมมือกับภาคี ภาครัฐ ขับเคลื่อนการ ป้องกันการทุจริต ระดับชาติและ ระดับ กระทรวง ๒. สร้างความร่วมมือ ด้านป้องกันการทุจริต กับเครือข่ายเดิม ผู้รับบริการและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียของ องค์กร	๑. ส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานมีส่วน ร่วมในการป้องกันการ ทุจริต ๒. ส่งเสริมให้มีการจัด กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อสร้างความ เข้าใจระเบียน กฎหมายและข้อบังคับ ทางราชการ	-	-	ต.ค.๖๓ – ก.ย.๖๔	๑. กลุ่ม บริหารงาน บุคคล และกลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร

หมายเหตุ สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม