

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓)						
การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร						
๑) องค์กรมีการประชุมเพื่อ ประกาศเจตนารมณ์หรือ ข้อตกลงของผู้บริหาร และสมาชิกในองค์กร ที่จะขับเคลื่อนให้เป็น องค์กรคุณธรรมร่วมกัน	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐% ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์ หรือข้อตกลงร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กร ตั้งแต่ ๒๐.๐๐ -๔๙.๙๙% มีการประกาศ เจตนารมณ์หรือ ข้อตกลงร่วมกันเป็น ลายลักษณ์อักษร	น้อยกว่า ๒๐.๐๐%	๒	๑. คำประกาศเจตจำนงของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยผู้อำนวยการ สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย รองผู้อำนวยการฯ และ ผอ.ศูนย์/สถาบัน ร่วมลงนามรับทราบและปฏิบัติตามประกาศ ๒. ผอ.สศร. ร่วมลงนามในประกาศปฏิญญา “ขับเคลื่อน กระทรวงวัฒนธรรมเป็นองค์กรคุณธรรม” ๓. ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรของ สศร. ลงนามในประกาศเจตจำนงจะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยเป็นลายลักษณ์อักษร ๔. ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรของ สศร. ร่วมกัน ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๕. ผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยได้ตระหนักถึง ความสำคัญในการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ต่อต้าน ทุจริตคอร์รัปชัน โดยมุ่งมั่นที่จะสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริม ข้าราชการให้ยึดมั่นแนวทางการบริหารงานของข้าราชการยุค ใหม่ มุ่งประโยชน์และคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนเป็นสำคัญ จึงได้กำหนดนโยบายตามมาตรการป้องกันการทุจริตของ องค์กร ทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความโปร่งใส / ด้านความพร้อม รับผิด / ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน/ ด้าน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร /และด้านคุณธรรมการทำงานใน หน่วยงานและในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	


แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>- ภาพกิจกรรมการประกาศเจตจำนง “ร่วมสมัย โปรงใส ไร้ทุจริต อูทิต ตทนแทนคุณแผ่นดิน” เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๐ ณ ห้องออডিทอเรียนมหอศิลป์ร่วมสมัยราชดำเนิน กรุงเทพมหานคร ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย www.ocac.go.th</p>  	

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>-ผอ.สศร. และคณะผู้บริหาร นำบุคลากรของหน่วยงาน ร่วมแสดงพลังต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</p>  <p>- ผอ.สศร. ลงนามในประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงาน รวมถึงส่งเสริมค่านิยมอันพึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติตาม ควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆ สำหรับที่จะสร้างองค์การแห่งความใสสะอาด พร้อมทั้งแจ้งให้กับบุคลากรของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยทราบและถือปฏิบัติทั่วกัน และเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย www.ocac.go.th</p>	





แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
๒) องค์กรมีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” หรือสอดคล้องกับ คุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุ สำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความ โปร่งใส มีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม ฯลฯ	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย ๓ - ๕ เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กร ตั้งแต่ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙% ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย ๑ - ๒ เรื่อง	น้อยกว่า ๒๐.๐๐%	๒	๑. จัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงาน ศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย โดยกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหา ที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหา คุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ร่วมกันของบุคลากรในองค์กร และแผน เช่น ๑.๑ การนำกระดาษกลับมาใช้ใหม่ (ใช้สองหน้า) ๑.๒ การดำเนินการตามมาตรการลดและคัดแยกขยะ มูลฝอยของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ๑.๓ การดำเนินการครั้งที่ ๑ : โครงการส่งเสริมคุณธรรม และ จริยธรรมสำหรับข้าราชการ เมื่อวันอังคารที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น. ดร.วิมลลักษณ์ ชูชาติ ผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย เป็นประธานในพิธีเปิดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่โดยมีพระพรหมญาณวชิโรดม เจ้าอาวาสวัด ญาณสังวรารามวชิรธรรมาราม กรุงเทพมหานคร เป็นประธานในพิธี คุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรม : คนรุ่นใหม่ใส่ใจจริยธรรม โดย พระครูปลัดสุวัฒนวิจิตรคุณ ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดยานนาวา และ บรรยาย พิเศษ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ โดย นายจำรัส ศักดิ์จิ รพาพงษ์ ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศร. โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการพนักงานของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย เข้าร่วม ณ ห้องแถลงข่าว ชั้น๑ อาคารวัฒนธรรมวิศิษฏ์ กระทรวงวัฒนธรรม วันที่จัดงาน : วันอังคารที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น. สถานที่จัดงาน : ห้องแถลงข่าว ชั้น๑ อาคารวัฒนธรรมวิศิษฏ์ กระทรวงวัฒนธรรม จำนวนผู้เข้าร่วมงาน : ข้าราชการ พนักงานราชการ บุคลากร ของ สศร. และผู้แทนจากส่วนราชการในสังกัดกระทรวง วัฒนธรรม จำนวน ๑๐๐ คน	

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>ผลที่ได้ :</p> <p>(๑) เจ้าหน้าที่ได้รับทราบถึงความเป็นมาเกี่ยวกับการประเมินองค์กรคุณธรรม</p> <p>(๒) เจ้าหน้าที่ร่วมกันพูดคุย และเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อคุณธรรม ๔ ประการ ที่มีอยู่ในสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย</p> <p>(๓) เจ้าหน้าที่ร่วมกันเสนอหัวข้อคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”</p>    	


แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>๑.๔ เจ้าหน้าที่ช่วยกันแสดงความคิดเห็น และร่วมกัน ออกแบบกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายทั้ง ๔ ประการ ที่ได้ กำหนดขึ้นอันได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> 	




แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
๓) องค์กรมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมให้เกิด คุณธรรมเป้าหมาย และมีการมอบหมาย บุคลากรหรือหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	- มีแผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร แบบมีส่วนร่วมจาก ทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมาย หน่วยงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีแผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร แบบมีส่วนร่วมจาก ทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมาย บุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน	ไม่มีการ ปฏิบัติ	๒	<p>สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงานตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ขององค์กร และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงวัฒนธรรม โดยจัดให้มีบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบดำเนินงานตามแผนร่วมกันของบุคลากรในองค์กร</p> 	





แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖) การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน						
๔) องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้	มีผลสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๕๐.๐๐% ขึ้น ไป	มีผลสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรมตาม แผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙%	น้อยกว่า ๒๐.๐๐%	๒	<p>สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยมีการวางแผนดำเนินกิจกรรม ของคุณธรรมเป้าหมายที่ได้กำหนดขึ้น แบ่งออกเป็นดังนี้</p> <p>(๑) ด้านพอเพียง</p> <p>- จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์เกี่ยวกับการใช้กระดาษ โดยระบุถึงผลที่เกิดขึ้นจากการประหยัดกระดาษ และมีคำ เชิญชวนที่น่าสนใจเกี่ยวกับการประหยัดกระดาษ แก่บุคคล ในองค์กร</p>	
					  	


แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>- จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ หรือป้ายสติ๊กเกอร์ที่น่าสนใจ เกี่ยวกับการประหยัดพลังงาน รณรงค์ให้บุคลากรได้ปฏิบัติตาม</p>    	

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>- จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์รณรงค์ตามมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย เพื่อให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ</p> 	



แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
						



แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>(๒) ด้านวินัย</p> <p>- จัดทำ และรณรงค์ตามกฎหมายข้อระเบียบเรื่องเวลา แก่บุคคลในองค์กร</p>  	


แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>- จัดทำกิจกรรมโครงการ ๕ ส. ในสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยทุกไตรมาส</p>  	

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>- จัดทำรูปภาพที่สื่อถึงมารยาท โดยนำไปติดในพื้นที่ต่างๆของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย เพื่อรณรงค์และประชาสัมพันธ์ให้บุคคลในองค์กรได้ตระหนักเห็นความสำคัญจนนำไปปฏิบัติกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดี</p> <p>- รณรงค์เรื่องการแต่งกายที่เหมาะสม สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร</p>  	


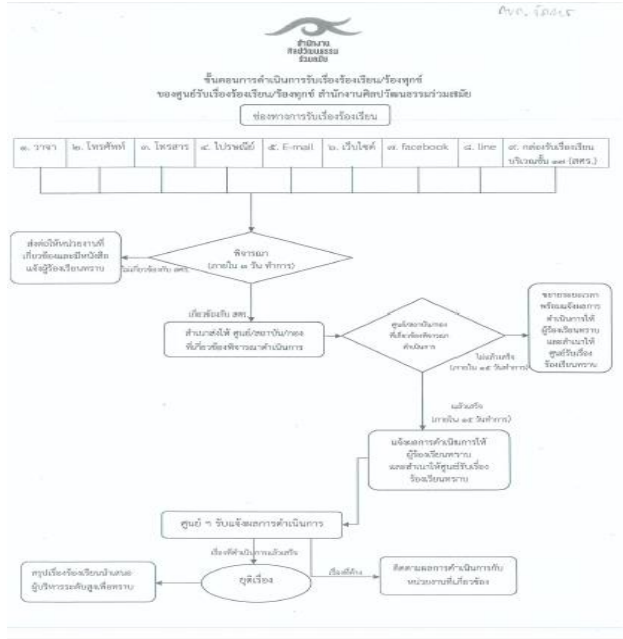
แบบรายงานผลการประเมินองค์รคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์ร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>(๓) ด้านสุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - แจ้งเวียน และให้ความรู้เรื่อง การรณรงค์เรื่องประโยชน์ส่วนตนที่ส่งผลเสียต่อประโยชน์ส่วนรวม - จัดให้มีช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนทุกข้ในการปฏิบัติหน้าที่  	

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					 	

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>(๔) ด้านจิตอาสา</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมช่วยเหลือโดยการสร้างโครงการจิตอาสาแก่บุคลากรผ่านการรับบริจาคสิ่งของภายในสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย และนำสิ่งของดังกล่าวไปช่วยเหลือแก่ผู้ยากจน - จัดกิจกรรม “พาน้องท่องงานศิลป์” โดยบูรณาการงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน อาทิ สถานพินิจ และคุ้มครองเด็กและเยาวชน สถานสงเคราะห์ ฯลฯ - ผู้บริหาร และบุคลากรของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาในโครงการจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” ณ อาคาร ๖๐๖ สำนักพระราชวัง สนามเสือป่า - เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒ ห้องสมุดศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ภายใต้โครงการศูนย์เรียนรู้และพัฒนาหนังสือไทย จัดกิจกรรมส่งเสริมการรักการอ่านเฉลิมพระเกียรติ ๖๔ พรรษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ณ หอศิลป์ร่วมสมัยราชดำเนิน เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ โดยมีกิจกรรมเล่านิทานรางวัลแว่นแก้ว กิจกรรมเล่าพระจริยวัตรผ่านหนังสือ “คนนี่คือใคร” และกิจกรรมดำส้มตำแสนสนุก ควบคู่บทเพลงพระราชนิพนธ์ “ส้มตำ” - วันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ น. นางสาวธนพร แต่งอ่อน เลขานุการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย พร้อมด้วยข้าราชการและพนักงาน เข้าร่วมในพิธีพิธีการทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ ณ บริเวณด้านหน้าอาคารกระทรวงวัฒนธรรม - จัดบุคลากรเข้าร่วมอบรม เรื่อง สถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย โดยวิทยากรจากหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่ ๓/๖๒ “เป็นแก้ว เป็นแม่พิมพ์” วันพุธที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ หอประชุมเล็ก ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย 	

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			



แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงาน ประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่คุณธรรมเป้าหมาย	<ul style="list-style-type: none"> - มีการติดตาม ประเมินผล และ รายงานผล การดำเนินงาน - มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับในองค์กรอย่างต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการติดตาม ประเมินผล และ รายงานผลการดำเนินงาน 	ไม่มีการปฏิบัติ	๒	<p>สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมผ่านคุณธรรมเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดระบบติดตามผ่านสถิติการใช้พลังงานไฟฟ้า การใช้น้ำ การใช้กระดาษของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย - การจัดระบบติดตามเรื่องการตรงต่อเวลาผ่านสถิติการเซ็นชื่อเข้าทำงานของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย  	

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
๖) องค์กรมีกระบวนการ ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ ทำความดีหรือหน่วยงาน ทำความดีหรือหน่วยงาน โครงการกิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายจนเป็น แบบอย่างได้ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่น ด้านคุณธรรม ส่วนงานดีเด่น ด้านคุณธรรม ฯลฯ	- มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคคล ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ - มีการประกาศ หน่วยงาน โครงการ กิจกรรม ดีเด่น ในการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย จนเป็นแบบอย่าง	มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้	ไม่มีการ ปฏิบัติ	๒	<p>เมื่อ วันจันทร์ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. นายบุญเลิศ คำดี รองผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย เป็นประธาน การประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่นสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย โดยมีคณะผู้บริหารและ ข้าราชการเข้าร่วมการประชุม ณ ห้องประชุม ชั้น๓ อาคารวัฒนธรรม วิศิษฐ์ กระทรวงวัฒนธรรม</p> <p>- ส่งข้าราชการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยรับรางวัล ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ในวันจันทร์ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๖.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล</p> <p>- ให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อส่งเข้ารับ รางวัลองค์กรแห่งความเป็นเลิศการเงินการคลัง “มิติความ รับผิดชอบทางละเมียด” จัดโดยกรมบัญชีกลาง</p>	
					 	

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๙) การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง						
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ เพิ่มมากขึ้นจนเกิด ผลสัมฤทธิ์	มีผลสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป	มีผลสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๖๐.๐๐ - ๗๙.๙๙%	มีผลสำเร็จ ของการ ดำเนิน กิจกรรม ตามแผน ส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ น้อยกว่า ๖๐.๐๐%	๑	<p>สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยมีการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ในรอบ ๖ เดือน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ โดยดำเนินการตั้งแต่ระดับการประเมินที่ ๒ - ๖ ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย โดยกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ร่วมกันของบุคลากรในองค์กร และแผน เช่น</p> <p>๑.๑ การนำกระดาษกลับมาใช้ใหม่ (ใช้สองหน้า)</p> <p>๑.๒ การดำเนินการตามมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย</p> <p>๑.๓ การดำเนินการครั้งที่ ๑ : โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมสำหรับข้าราชการ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น. ดร.วิมลลักษณ์ ชูชาติ ผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย เป็นประธานในพิธีเปิดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่โดยมีธรรมะบรรยายเรื่อง การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรม : คนรุ่นใหม่ใส่ใจจริยธรรม โดย พระครูปลัดสุวัฒนวิริคุณ ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดยานนาวา และ บรรยายพิเศษ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ โดย นายจรัส ศักดิ์จิรพาพงษ์ ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สคร. โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการพนักงานของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย เข้าร่วม ณ ห้องแถลงข่าว ชั้น ๑ อาคารวัฒนธรรมวิศิษฏ์ กระทรวงวัฒนธรรม</p> <p>วันที่จัดงาน : วันอังคารที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น.</p>	

แบบรายงานผลการประเมินองค์รคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์ร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>สถานที่จัดงาน :ห้องแถลงข่าว ชั้น๑ อาคารวัฒนธรรมวิศิษฏ์ กระทรวงวัฒนธรรม</p> <p>จำนวนผู้เข้าร่วมงาน : ข้าราชการ พนักงานราชการ บุคลากร ของ สศร. และผู้แทนจากส่วนราชการในสังกัดกระทรวง วัฒนธรรม จำนวน ๑๐๐ คน</p> <p>ผลที่ได้ :</p> <p>(๑) เจ้าหน้าที่ได้รับทราบถึงความเป็นมาเกี่ยวกับการประเมิน องค์รคุณธรรม</p> <p>(๒) เจ้าหน้าที่ร่วมกันพูดคุย และเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับ ข้อคุณธรรม ๔ ประการ ที่มีอยู่ในสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย</p> <p>(๓) เจ้าหน้าที่ร่วมกันเสนอหัวข้อคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”</p>	
					 	

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					  <p>๑.๔ เจ้าหน้าที่ช่วยกันแสดงความคิดเห็น และร่วมกัน ออกแบบกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายทั้ง ๔ ประการ ที่ได้ กำหนดขึ้นอันได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> 	



แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงานตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ขององค์กร และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงวัฒนธรรม โดยจัดให้มีบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบดำเนินงานตามแผนร่วมกันของบุคลากรในองค์กร</p> <p>๑.พอเพียง</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์รณรงค์การนำกระดาษกลับมาใช้ใหม่ - รณรงค์การประหยัดพลังงานน้ำ และไฟฟ้า <p>๒.วินัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำ และรณรงค์ตามกฎระเบียบเรื่องเวลาแก่บุคคลในองค์กร - จัดทำกิจกรรม ๕ ส - รณรงค์เรื่องมารยาทผ่านรูปภาพที่ติดตามพื้นที่ต่างๆในสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย - รณรงค์เรื่องการแต่งกายที่เหมาะสม <p>กิจกรรม คุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - รณรงค์เรื่องประโยชน์ส่วนที่ส่งผลเสียต่อประโยชน์ส่วนรวม - จัดช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. สุจริต <p>๔.จิตอาสา</p> <ul style="list-style-type: none"> - สร้างโครงการจิตอาสาแก่บุคลากร - กิจกรรม"พาน้องท่องงานศิลป์" 	





แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยมีการวางแผนดำเนินกิจกรรมของคุณธรรมเป้าหมายที่ได้กำหนดขึ้น แบ่งออกเป็นดังนี้</p> <p>(๑) ด้านพอเพียง</p> <p>- จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์เกี่ยวกับการใช้กระดาษ โดยระบุถึงผลที่เกิดขึ้นจากการประหยัดกระดาษ และมีคำเชิญชวนที่น่าสนใจเกี่ยวกับการประหยัดกระดาษ แก่บุคคลในองค์กร</p>  	


แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>- จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ หรือป้ายสติ๊กเกอร์ที่น่าสนใจ เกี่ยวกับการประหยัดพลังงาน รณรงค์ให้บุคลากรได้ปฏิบัติตาม</p>    	


แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>- จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์รณรงค์ตามมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย เพื่อให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ</p> 	



แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
						



แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>(๒) ด้านวินัย</p> <p>- จัดทำ และรณรงค์ตามกฎหมายข้อระเบียบเรื่องเวลา แก่บุคคลในองค์กร</p>  	

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>- จัดทำกิจกรรมโครงการ ๕ ส. ในสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยทุกไตรมาส</p>  	

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>- จัดทำรูปภาพที่สื่อถึงมารยาท โดยนำไปติดในพื้นที่ต่างๆของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย เพื่อรณรงค์และประชาสัมพันธ์ให้บุคคลในองค์กรได้ตระหนักเห็นความสำคัญจนนำไปปฏิบัติกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดี</p> <p>- รณรงค์เรื่องการแต่งกายที่เหมาะสม สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร</p>  	


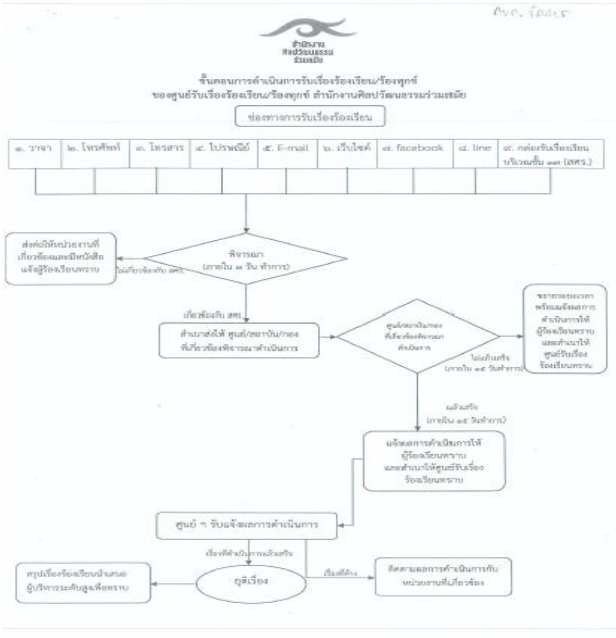
แบบรายงานผลการประเมินองค์รคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์ร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>(๓) ด้านสุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - แจ้งเวียน และให้ความรู้เรื่อง การรณรงค์เรื่องประโยชน์ส่วนตนที่ส่งผลเสียต่อประโยชน์ส่วนรวม - จัดให้มีช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนทุกข้ในการปฏิบัติหน้าที่  	

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					 	


แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>(๔) ด้านจิตอาสา</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมช่วยเหลือโดยการสร้างโครงการจิตอาสาแก่บุคลากรผ่านการรับบริจาคสิ่งของภายในสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย และนำสิ่งของดังกล่าวไปช่วยเหลือแก่ผู้ยากจน - จัดกิจกรรม “พาน้องท่องงานศิลป์” โดยบูรณาการงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน อาทิ สถานพินิจ และคุ้มครองเด็กและเยาวชน สถานสงเคราะห์ ฯลฯ - ผู้บริหาร และบุคลากรของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาในโครงการจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” ณ อาคาร ๖๐๖ สำนักพระราชวัง สนามเสือป่า - เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒ ห้องสมุดศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ภายใต้โครงการศูนย์เรียนรู้และพัฒนาหนังสือไทย จัดกิจกรรมส่งเสริมการรักการอ่านเฉลิมพระเกียรติ ๖๔ พรรษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ณ หอศิลป์ร่วมสมัยราชดำเนิน เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ โดยมีกิจกรรมเล่านิทานรางวัลแว่นแก้ว กิจกรรมเล่าพระจริยวัตรผ่านหนังสือ “คนนี่คือใคร” และกิจกรรมดำส้มตำแสนสนุก ควบคู่บทเพลงพระราชนิพนธ์ “ส้มตำ” - วันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ น. นางสาวธนพร แต่งอ่อน เลขานุการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย พร้อมด้วยข้าราชการและพนักงาน เข้าร่วมในพิธีพิธีการทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ ณ บริเวณด้านหน้าอาคารกระทรวงวัฒนธรรม - จัดบุคลากรเข้าร่วมอบรม เรื่อง สถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย โดยวิทยากรจากหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่ ๓/๖๒ “เป็นเบา เป็น แม่พิมพ์” วันพุธที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ หอประชุมเล็ก ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย 	

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
						

แบบรายงานผลการประเมินองค์รคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์ร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
					<p>-จัดบุคลากรเข้าร่วมอบรม เรื่อง สถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย โดยวิทยากรจากหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่ ๓/๖๒ “เป็นเป้า เป็น แม่พิมพ์” วันพุธที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ หอประชุมเล็ก ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย</p> 	

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
	๒	๑	๐			
๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็น คุณธรรมเป้าหมายและ กิจกรรมใน ๓ มิติ คือ การยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากเรื่อง ที่ดำเนินการไปแล้ว	มีการเพิ่มประเด็น คุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรม ใน ๒ หรือ ๓ มิติ	มีการเพิ่มประเด็น คุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรม ใน ๑ มิติ	ไม่มีการ ปฏิบัติ			
๙) องค์กรมีการถอด องค์ความรู้จากการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่ง เรียนรู้ถ่ายทอดขยายผล ไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการถอดองค์ ความรู้จากการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมทุกกิจกรรม - สามารถเป็น แหล่งเรียนรู้ และ ถ่ายทอดขยายผล ไปสู่องค์กรอื่นได้	- มีการถอด องค์ความรู้จากการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมบางกิจกรรม - สามารถเป็นแหล่ง เรียนรู้ และถ่ายทอด ขยายผลไปสู่องค์กร อื่นได้	ไม่มีการ ถอด องค์ความรู้			

คำอธิบายเพิ่มเติมการประเมินองค์กรคุณธรรม

- ข้อ 1) และ ข้อ 2) จำนวนสมาชิกในองค์กร 20.00 – 49.99% หรือ 50.00% คิดจากจำนวนสมาชิกทุกคนในองค์กร เป็นฐานการคิด 100%
- ข้อ 4) และ ข้อ 7) ผลสำเร็จของแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร 20.00 – 49.99% หรือ 50.00% หรือ 60.00 - 79.99% หรือ 80.00%
คิดจากจำนวนกิจกรรมในแผนฯ ทั้งหมด เป็นฐานการคิด 100%

