

แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม
ตามเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม
ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

หน่วยงาน : สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

การประเมินองค์การคุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริมวัฒนธรรม	๔. สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย	๕. สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม							
๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ ธรรมบัญญัติ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม	๑. จัดทำประกาศข้อตกลงร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากรกรมการศาสนา * เพิ่มร่วมประกาศปฏิญญาฯ ๒. จัดกิจกรรมประกาศข้อตกลงร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากรกรมการศาสนา และร่วมลงนามในข้อตกลง	๑. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เข้าร่วมประกาศปฏิญญาขับเคลื่อนกระทรวงวัฒนธรรมเป็นองค์กรคุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ ๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของศูนย์คุณธรรม เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐	๑. กรมส่งเสริมวัฒนธรรมมีการจัดทำคำประกาศเจตจำนงสุจริตของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมและมีการแจ้งเวียนให้บุคลากรของกรมส่งเสริมวัฒนธรรมทราบ พร้อมทั้งให้มีการลงนามรับทราบและถือปฏิบัติตามคำประกาศเจตจำนง	๑. ประกาศเจตจำนงของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันโดยผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย รองผู้อำนวยการฯ และ ผอ.ศูนย์/สถาบัน ร่วมลงนามรับทราบและปฏิบัติตามประกาศ	ประกาศปฏิญญา “ขับเคลื่อนกระทรวงวัฒนธรรมเป็นองค์กรคุณธรรม” หน่วยงานระดับกรมและองค์การมหาชนในสังกัดกระทรวงวัฒนธรรม ๑๐ หน่วยงานร่วมลงนามปฏิญญา และจัดงานแถลงข่าว พิธีลงนามปฏิญญา เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐	๑. ร่วมลงนามในประกาศปฏิญญาขับเคลื่อนกระทรวงวัฒนธรรมเป็นองค์กรคุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑๙ กระทรวงวัฒนธรรม * ประเด็นผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ - แจ้งเวียนด้วย	เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ รองอธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ นายวิรัช ก่อสันติมุขัง รักษาราชการแทนอธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ได้ลงนามปฏิญญา “ขับเคลื่อนกระทรวงวัฒนธรรมเป็นองค์กรคุณธรรม” ณ ห้องประชุม ๑

การประเมินองค์การ คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
๓. เผยแพร่ภาพ กิจกรรมและ ประชาสัมพันธ์ทาง Social Media			<p>สุจริตของกรม ส่งเสริมวัฒนธรรม ตั้งแต่ระดับ ผู้อำนวยการกลุ่ม จนถึงระดับอธิบดี กรมส่งเสริม วัฒนธรรม</p> <p>* เพิ่มร่วมประกาศ ปฏิญญา</p> <p>๒. กรมส่งเสริม วัฒนธรรมมีการ จัดทำมาตรการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐</p> <p>๓. กรมส่งเสริม</p>	<p>๒. ผอ.สศร. ร่วมลง นามในประกาศ ปฏิญญา “ซบเคื่อน กระทรวงวัฒนธรรม เป็นองค์กรคุณธรรม”</p> <p>๓. ผู้บริหาร ข้าราชการ และ บุคลากรของ สศร. ร่วมกันร้องเพลง “จำขึ้นใจ” และ ร่วมกันแสดง สัญลักษณ์ต่อต้าน การทุจริต ณ ห้อง ออติทอเรียม หอ ศิลป์ร่วมสมัยราช ดำเนิน กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๐</p>	<p>ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑๙ กระทรวง วัฒนธรรม</p> <p>* เพิ่มแจ้งเวียน ประกาศปฏิญญา ออนไลน์ * เวียนคู่มือ ซบเคื่อนองค์กร คุณธรรมให้ทุก กอง/สำนัก</p>	<p>เทคโนโลยี เช่น ใช้ Google form อ่านแล้วพิมพ์ชื่อ ลงไป</p> <p>๒. ประกาศ เจตจำนงสุจริต ตามรอยพ่อ ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน กรมศิลปากร</p> <p>* ขอรายละเอียด พร้อมหลักฐาน ประกอบ</p>	<p>ชั้น ๑๙ กระทรวง วัฒนธรรม ถนนบรม ราชชนนี เขตบาง พลัด กทม.</p> <p>* แจ้งเวียนข้อมูล MOU หรือแจ้งในที่ ประชุมกรม วาระ เรื่องเสนอเพื่อ พิจารณา</p>

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
			วัฒนธรรมมีการ จัดทำนโยบายการ ป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับ สินบนและ ผลประโยชน์ทับซ้อน ของกรมส่งเสริม วัฒนธรรมพร้อม ทั้งจัดทำแนวทาง ปฏิบัติตาม “มาตรการป้องกัน การรับสินบน” กับ “มาตรการ ป้องกันการมี ผลประโยชน์ทับซ้อน ของบุคลากรกรม ส่งเสริมวัฒนธรรม” ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	๔. ผู้บริหาร ข้าราชการ และ บุคลากรของ สศร. ร่วมกันขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ของสำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย			

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
๒) องค์กรมีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ“ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ ปัญหาคุณธรรมของ องค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุ สำนักงานอย่าง ประหยัด มาปฏิบัติงาน ตรงเวลา การบริการ ด้วยความโปร่งใส จัดจิตอาสาช่วยเหลือ สังคม ฯลฯ	๑. จัดกิจกรรมร่วม กำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ให้ครอบคลุม คุณธรรม ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา * ระบุวันที่และ สถานที่ ๒. สรุปและ รายงานเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ให้กับอธิบดี กรรมการศาสนา เห็นชอบนำข้อมูล จัดทำแผนการ ดำเนินงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรม	<u>จัดงานเสวนา</u> <u>ครั้งที่ ๑</u> : เสวนา เหลียวหลังแล หน้า “ศูนย์คุณธรรมสำคัญ(ตน) อย่างไรกับสังคม” ในวันอังคาร ที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐ เวลา ๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ หอจดหมายเหตุพุทธทาส อินทปัญโญ กรุงเทพฯ <u>ครั้งที่ ๒</u> : “บ่มเพาะตัวตน ผสานแรงใจ สร้างหมุดใหม่ใน การทำงานร่วมกัน” ในวันที่ ๔ - ๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ กนกรัตนศรีสอร์ท อ.เมือง จ.สมุทรสงคราม <u>ครั้งที่ ๓</u> : “คุณธรรมการอยู่ ร่วมกัน ของเจ้าหน้าที่ศูนย์ คุณธรรม” ในวันอังคารที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมบางกอกญา กรุงเทพฯ	กรมส่งเสริม วัฒนธรรมได้ ดำเนินกิจกรรม ให้บุคลากรภายใน ได้ร่วมแสดง ความคิดและ ข้อเสนอแนะ ในหัวข้อ “ปัญหา ที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของตนเองเมื่อ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๑ ณ ห้องนิทรรศการ หมุนเวียน	กลุ่มบริหารงาน บุคคล ดำเนินการ จัดทำแผนการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของ สำนักงานศิลป วัฒนธรรมร่วมสมัย และได้กำหนด ประเด็นปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ ผ่านการ ทำกิจกรรมดังนี้ การดำเนินการครั้งที่ ๑ : โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม และ ระดมความคิดเห็น ผู้ที่เกี่ยวข้องในการ ดำเนินงาน	การกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ดำเนินการดังนี้ ๑. สำรวจความ คิดเห็นในประเด็น “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” จากบุคลากร สำนักงานปลัด กระทรวงวัฒนธรรม จำนวน ๓ ครั้ง ๒. จัดประชุมการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑, ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ และ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๖	การกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ดำเนินการ ดังนี้ ๑. สำรวจความ คิดเห็นในประเด็น “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” จากสำนัก/กอง/ ศูนย์ และหน่วยงาน ขึ้นตรงต่อกรม ศิลปากร ๒. สรุปและรวบรวม ความคิดเห็น เกี่ยวกับการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่ อยากทำ” ที่ สอดคล้องกับปัญหา	สถาบันบัณฑิต พัฒนศิลป์ ได้ กำหนดคุณธรรม เป้าหมายฯ ดังนี้ ๑. พอเพียง ปัญหาที่อยากแก้ คือ การใช้ไฟฟ้า ไม่คุ้มค่า ความดีที่ อยากทำ คือ การใช้ ไฟฟ้าอย่างคุ้มค่า ๒. วินัย ปัญหาที่ อยากแก้ คือ การ ตรงต่อเวลาในการ เข้าร่วมประชุม ความดีที่อยากทำ คือ สร้างจิตสำนึก ให้กับบุคลากรให้ ตรงต่อเวลาในการ เข้าร่วมประชุม ๓. สุจริต ปัญหาที่ อยากแก้ คือ ออยาก

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
		* ควรระบุจำนวนผู้เข้าร่วม ประชุม, ประเด็นปัญหาที่อยาก แก้ ความดีที่อยากทำ		ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย วันที่จัดงาน : วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ สถานที่จัดงาน : โรงแรมปทุมวัน ปรีนเซส กรุงเทพมหานคร จำนวนผู้เข้าร่วม งาน : ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้าน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย จำนวน ๑๓๐ คน	มีนาคม ๒๕๖๑ ๓. จัดประชุมแต่ ละสำนัก/กอง/ ศูนย์/กลุ่ม สำนักงานปลัด กระทรวงวัฒนธรรม รวม ๙ ครั้ง ใน เดือนเมษายน ๒๕๖๑ ๔. จัดประชุมสรุป ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ในร่างแผนการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑	คุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา เพื่อจัดทำ แผนการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ของกรมศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ให้บุคลากรตระหนัก ในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ความดีที่ อยากทำ คือ สร้าง จิตสำนึกด้านการ ซื่อสัตย์ สุจริต ให้กับบุคลากร ๔. จิตอาสา ปัญหาที่อยากแก้ คือ อยากให้ บุคลากรมีความ เต็มใจในการเข้า ร่วมกิจกรรม นอกเหนือจาก ภารกิจประจำ ความดีที่อยากทำ คือ เสริมสร้างให้ บุคลากรมีจิตสำนึก ด้านจิตอาสาเพิ่ม มากขึ้น

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
				<p>การดำเนินการ ครั้งที่ ๒ : “โครงการพัฒนา สมรรถนะ บุคลากร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑” วันที่จัดงาน : วันที่ ๒๑ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๐ สถานที่จัดงาน : โรงแรมระยอง รีสอร์ท จังหวัดระยอง จำนวนผู้เข้าร่วม งาน : ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐๒ คน</p>			

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
				<p>โดยมีประเด็น ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ดังนี้</p> <p><u>ปัญหาที่อยากแก้</u> พอเพียง</p> <p>๑. การใช้กระดาษ ฟุ่มเฟือย</p> <p>๒. การใช้พลังงาน เกินความจำเป็น</p> <p><u>วินัย</u></p> <p>๑. การไม่ตรงต่อ เวลาในการ ปฏิบัติงาน และ การเข้าร่วมประชุม ของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. ความสะอาด ขององค์กร</p>			

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
				๓. มารยาทของ บุคคลในองค์กร ๔. การแต่งกายที่ เหมาะสม และถูก กาลเทศะในการ ทำงาน สุจริต ๑. การเห็น ประโยชน์ส่วนตน มากจนเกินไป ๒. ลดปัญหาการ ร้องเรียนทุกข์ จิตอาสา ๑. ปัญหาความ ยากจนในสังคม ๒. ผู้ด้อยโอกาสขาด โอกาสหลายอย่าง จากสังคมที่ควรจะได้			

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
				<u>ความดีที่อยากทำ</u> พอเพียง ๑. รณรงค์การนำ กระดาษหน้าเดียว กลับมาใช้ใหม่ ๒. รณรงค์การ ประหยัดพลังงาน น้ำ และไฟฟ้า <u>วินัย</u> ๑. การปฏิบัติงาน และเข้าประชุมตรง ต่อเวลา ๒. รักษาความ สะอาดขององค์กร ๓. รักษา มารยาท อันดีงามภายใน องค์กร ๔. รักษาการแต่ง			

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
				<p>กายที่เหมาะสม และถูกกาลเทศะ ในการทำงาน สุจริต ๑. ปฏิบัติตนด้วย ความสุจริต และ เห็นแก่ประโยชน์ ส่วนรวม ๒. ช่วยสร้างช่อง ทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ในการ ปฏิบัติหน้าที่ จิตอาสา ๑. ช่วยเหลือ และแบ่งปันแก่ ผู้ที่ยากจน</p>			

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
				๒. สร้างโอกาสที่ดี แก่ผู้ด้อยโอกาสใน สังคม			
๓) องค์กรมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ด้านส่งเสริมคุณธรรม และจัดบุคลากร/ ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบ การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมใน องค์กรตามประเด็น คุณธรรมเป้าหมาย องค์กร	๑. จัดทำแผนการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ๒. มีการมอบหมาย กลุ่มงานรับผิดชอบ เป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๑ ฉบับ	<u>ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม</u> วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ และ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของศูนย์ คุณธรรม (องค์การมหาชน) โดยร่วมกันกำหนดแผน ยุทธศาสตร์พัฒนาองค์กรสู่ องค์กรคุณธรรมประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ ดังนี้ ๑. การพัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารจัดการที่ดี และ ธรรมาภิบาล ๒. การส่งเสริมการพัฒนา คุณธรรม ของ ผู้ปฏิบัติงานในองค์กร ๓. การส่งเสริมความร่วมมือ	กรมส่งเสริม วัฒนธรรมได้ ดำเนินการจัดทำ แผนคุณธรรม เป้าหมาย“ปัญหา ที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” เรียบร้อยแล้ว	กลุ่มบริหารงาน บุคคลจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามประเด็น คุณธรรมเป้าหมาย ขององค์กร และ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงวัฒนธรรม โดยจัดให้มี บุคลากร/ ทีมงาน/ ผู้รับผิดชอบ ดำเนินงานตามแผน ร่วมกันของคนใน องค์กร	จัดทำแผนการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม และ มอบหมายงานตาม แผนการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม สำนักงานปลัด กระทรวงวัฒนธรรม	จัดทำแผนการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของกรม ศิลปากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	สถาบันบัณฑิต พัฒนศิลป์ จัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามประเด็น คุณธรรมเป้าหมาย ขององค์กร และจัด ให้มีบุคลากร/ทีมงาน/ ผู้รับผิดชอบ ดำเนินงานตามแผน และได้แต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมสถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
		<p>เพื่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม กับองค์กรภาคี ภายนอก</p> <p>ในการประชุมเจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) แบ่งกิจกรรม ออกตามคุณธรรม ๔ ประการ โดยใช้ข้อมูลนำเข้าจาก</p> <p>(๑) การประมวลผลจากแบบ สำรวจความคิดเห็นของ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ ศูนย์คุณธรรมทั้งหมด ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๙ ก.ค. ๒๕๖๐</p> <p>(๒) การประชุมร่วมกัน เรื่อง “คุณธรรมการอยู่ร่วมกัน ของเจ้าหน้าที่ศูนย์ คุณธรรม” เมื่อวันอังคารที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐</p> <p>(๓) การดำเนินการตลอดตั้งแต่ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๐</p>					

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
		จนถึง ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ แบ่งการรณรงค์ออกเป็น กลุ่มพอเพียง กลุ่มวินัย กลุ่ม สุจริต กลุ่มจิตอาสาเพื่อกำหนด พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นคุณธรรม ทั้ง ๔ ประการ กิจกรรมที่เป็น เป้าหมาย/ตัวชี้วัด เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อน โครงการ พร้อมแนวทางในการ ติดตามประเมินผล ตลอดจน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการ ทำกิจกรรมของแต่ละโครงการ					
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม							
๔) องค์กรมีผลสำเร็จการ ดำเนินงาน/กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมใน องค์กรตามคุณธรรม เป้าหมาย และ แผนงานที่กำหนด เป็นระบบและ	รายงานผลดำเนิน โครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมของ กรรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ	ดำเนินการขับเคลื่อนพฤติกรรม ที่พึงประสงค์ตั้งแต่เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยแบ่ง การรณรงค์พฤติกรรมออกเป็น ๔ กลุ่ม ดังนี้ ด้านพอเพียง : รมรณรงค์ให้นำ กระดาษหน้าเดียวมาใช้เพื่อ	กรมส่งเสริม วัฒนธรรมได้ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนคุณธรรม เป้าหมาย“ปัญหา ที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัยดำเนิน กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมที่ได้ กำหนดไว้ ดังนี้	สำนักงานปลัด กระทรวงวัฒนธรรม ได้ดำเนินการตาม แผนการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ดังนี้ พอเพียง		จัดกิจกรรมตาม แผนงานส่งเสริม คุณธรรมฯ เรื่อง “สุจริต” ดังนี้ ๑. จัดประชุม ทางไกล Video Conference

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
ต่อเนื่องมากขึ้น (แผนในข้อ ๓ ผลสำเร็จคำนวณจาก จำนวนตัวชี้วัด)	พ.ศ. ๒๕๖๑ * ผลสำเร็จตาม แผนการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม	ประหยัดการสั่งซื้อกระดาษใช้ ในสำนักงาน - รมรณรงค์การพิมพ์งานออก เครื่องพิมพ์อย่างประหยัด - รมรณรงค์ปิดไฟทุกครั้งที่ออก จากห้องน้ำ และเปิดปิดแอร์ ตามเวลาที่กำหนด - มีการรวมกลุ่มเจ้าหน้าที่เพื่อ จัดตั้งกองทุนพึ่งพาตนเอง ด้านวินัย : เป้าหมาย กิจกรรม ๕ ส. (๒ ครั้ง /ปี) - รมรณรงค์การทำกิจกรรม ๕ ส. เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๐ และวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ พร้อมทั้งรณรงค์การเก็บของ ให้เป็นระเบียบด้วยป้ายโฆษณา ด้านสุจริต : พฤติกรรมที่พึง ประสงค์ รักษาผลประโยชน์ของ องค์กร ไม่เบียดเบียนเวลางาน ไปทำเรื่องส่วนตัว <u>กิจกรรม : สุจริตต่อเวลา (มิติ</u>	เสร็จเรียบร้อยแล้ว ๑๐๐% * ขอลัญฐาน ประกอบ	<u>พอเพียง</u> ๑. จัดทำบอร์ด ประชาสัมพันธ์เพื่อ รณรงค์เกี่ยวกับ การใช้กระดาษ โดยระบุถึงผลที่ เกิดขึ้นจากการ ประหยัดกระดาษ และมีคำเชิญชวนที่ น่าสนใจเกี่ยวกับ การประหยัด กระดาษ แก่บุคคล ในองค์กร ๒. จัดทำบอร์ด ประชาสัมพันธ์ หรือป้ายสติ๊กเกอร์ ที่น่าสนใจเกี่ยวกับ การประหยัด	<i>การประหยัด กระดาษ A๔ และ กระดาษชำระ</i> - กำหนดมาตรการ และแนวทางใน การประหยัด กระดาษ - จัดทำข้อควร ปฏิบัติการใช้ กระดาษชำระ และสถิติการใช้ กระดาษชำระ ติดประกาศในห้อง สุขา - ศูนย์เทคโนโลยี ดูแลระบบ IT รองรับการแจ้ง เวียนเรื่อง/การ ติดตามรายงานผล	ในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๑ ในหัวข้อ ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักการ สำคัญของกฎหมาย การปฏิบัติงานกรณี การดำเนินการวินัย ละเมิด และกรณีศึกษา ด้านต่างๆ ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ สถาบันบัณฑิตพัฒน ศิลป์ ทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค จำนวน ๑,๕๒๒ คน ๒. จัดโครงการ พัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร และ เครือข่ายเพื่อ	

การประเมินองค์การ คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
		<p><u>การใช้เวลา</u> วิธีการ : เริ่มที่ตัวเองก่อน เจ้าหน้าที่ในกลุ่มสุจริตจะไม่ ใช้เวลาและทรัพย์สินของ หน่วยงานทำเรื่องส่วนตัว หากพบว่าเจ้าหน้าที่มาสาย หรือทานข้าวหรือยังไม่ทำงาน ในเวลางาน จะให้ใบเหลือง ทันที กิจกรรม : ปิตวาทา กติกาการ อยู่ร่วม วิธีการ : กำหนดเวลาห้าม พูดคุยเรื่องส่วนตัวในเวลางาน หากพบว่าเจ้าหน้าที่ในกลุ่ม งานใช้เวลาช่วงที่ห้ามพูดคุย เรื่องส่วนตัว จะถูกปรับเพื่อนำ เงินเข้ากองกลาง</p> <p><u>ด้านจิตอาสา</u> : พุทธกรรมที่พึง ประสงค์ : เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสาแบ่งปัน ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน</p>		<p>พลังงาน เพื่อ รณรงค์ให้บุคลากร ได้ปฏิบัติตาม <u>วินัย</u> ๑. จัดทำ และ รณรงค์ตามกฎหมายข้อ ระเบียบเรื่องเวลา แก่บุคคลในองค์กร ๒. จัดทำกิจกรรม โครงการ ๕ ส. ใน สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัยทุกไตร มาส ๓. จัดทำรูปภาพที่ สื่อถึงมารยาท โดย นำไปติดในพื้นที่ ต่างๆของ</p>	<p><u>การประหยัด</u> <u>พลังงานไฟฟ้า</u> - กำหนดมาตรการ และแนวทางใน การประหยัดไฟฟ้า - ดูแลสอดส่องการ ใช้ไฟฟ้าอย่างคุ้มค่า และบันทึกสถิติการ ใช้ไฟฟ้ายรายเดือน <u>การบริหารจัดการ</u> <u>วัสดุและครุภัณฑ์</u> - ตรวจสอบและ ส่งคืนวัสดุ/ครุภัณฑ์ ที่ไม่มีคุณภาพ - รายงานวัสดุ คงเหลือและ ครุภัณฑ์เหลือใช้ - บริหารจัดการ วัสดุและครุภัณฑ์</p>		<p>สนับสนุนการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต ระหว่างวันที่ ๓๐ มกราคม - ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ บึงปรือตา รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี เพื่อให้ผู้บริหาร ได้สร้างเครือข่าย ความรู้ ระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทาง การป้องกันการ ทุจริตต่อองค์กร และสร้างความ ตระหนักรู้การไม่ เพิกเฉยต่อการ ทุจริต ผู้เข้าร่วม โครงการฯ ประกอบด้วย ผู้บริหารทุกระดับ</p>

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
		<p>เสียสละเวลาให้กับกิจกรรม กลางขององค์กรช่วยเหลือผู้อื่น ตามความสามารถ</p> <p><u>เป้าหมาย :</u> กิจกรรมจิตอาสาระดับภายใน องค์กร ๔ ครั้ง / ปี กิจกรรมจิตอาสาภายนอก องค์กร ๒ ครั้ง / ปี</p> <p><u>กิจกรรมจิตอาสาภายนอกองค์กร</u> (๑) ๑๘ กันยายน ๒๕๖๐ ศคธ. ร่วมกับทันตสถานหญิง ธนบุรี ทำตุ๊กตา Happy Dolls เพื่อพยาบาลและเด็กป่วยเรื้อรัง ในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช (๒) ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ มอบตุ๊กตาแด่พยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชจอมบึง จ.ราชบุรี (๓) ๒๗ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๑ จิตอาสาศูนย์คุณธรรม ร่วมกับจิตอาสาเครือข่ายชุมชน เข้มแข็งเป็นสุข มหาวิทยาลัย มหามกุฏราชวิทยาลัย สถาบัน</p>		<p>สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย เพื่อ รณรงค์และ ประชาสัมพันธ์ให้ บุคคลในองค์กรได้ ตระหนักเห็น ความสำคัญจน นำไปปฏิบัติ กลายเป็น วัฒนธรรมองค์กรที่ ดี</p> <p>๔. รณรงค์เรื่อง การแต่งกายที่ เหมาะสม เพื่อ ส่งเสริม ภาพลักษณ์ที่ดีแก่ องค์กร</p>	<p>ในภาพรวมของ กรมอย่างคุ้มค่า <u>วินัย</u> <u>การรักษาความ สะอาด</u> - จัดกิจกรรม ๕ ส. <u>การตรงต่อเวลา</u> <u>ในการเข้าทำงาน</u> <u>และเข้าประชุม</u> - ฝ่ายเลขานุการ ทุกการประชุม แจ้งรายชื่อผู้เข้า ประชุมไม่ตรงเวลา <u>สุจริต</u> - จัดทำมาตรการ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนและการ รับสินบนใน หน่วยงานและแจ้ง</p>	<p>ในสังกัดสถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์ จำนวน ๗๙ คน ๓. จัดโครงการ พัฒนาศักยภาพ คณาจารย์และ บุคลากร ระหว่าง วันที่ ๑ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ แห่งกระงาน คันทรีคลับ รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี เพื่อกระตุ้นเตือน และส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจให้ ข้าราชการครู คณาจารย์ และ บุคลากรทางการ ศึกษาตระหนัก และให้ความสำคัญ กับการใช้คุณธรรม จริยธรรมในการ</p>	

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
		<p>พัฒนาองค์กรชุมชน มูลนิธิบุคคลพอเพียง ร่วมทำผ้ายก้นน้ำและแนวกันไฟป่าร่วมกับชุมชน ที่สำนักสงฆ์อ่างท่ากรวย บ้านฮีเลย์ ตำบลเจ้าวัด อำเภอบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี</p> <p>(๔) ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ศคช. ร่วมออกบู๊ทและเข้าร่วมงานเดิน-วิ่ง สักลมสดใสด้วยหัวใจอาสา ครั้งที่ ๗ รายได้สมทบกิจกรรมของมูลนิธิหัวใจอาสา</p> <p>(๕) ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ นำตุ๊กตามอบให้ผู้ป่วยเด็กเรื้อรังรพ.</p> <p>(๖) ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จิตอาสาศูนย์คุณธรรมเข้าร่วมงานเดิน-วิ่งการกุศล Run for Happiness จัดโดยเครือข่ายความสุขชุมชน</p>		<p>สุจริต</p> <p>๑. แจ่งเวียน และให้ความรู้เรื่อง การรณรงค์เรื่องประโยชน์ส่วนตนที่ส่งผลเสียต่อประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๒. จัดให้มีช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียนทุกซีในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>จิตอาสา</p> <p>๑. จัดกิจกรรมช่วยเหลือโดยการสร้างโครงการจิตอาสาแก่บุคลากรผ่านการรับบริจาคสิ่งของภายใน</p>	<p>เวียนทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>- แจ่งเวียนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ให้ทุกหน่วยงานรับทราบ</p> <p>จิตอาสา</p> <p>- จัดกิจกรรมจิตอาสา อาทิ จิตอาสาปรับภูมิทัศน์ ถอนหญ้าหน้าอาคารกระทรวงวัฒนธรรม ร่วมบริจาคสิ่งของเพื่อประมูลนำเงินรายได้เข้ากองทุนสวัสดิการ</p>		<p>ดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ ตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วยครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาอื่นในสังกัดฯ จำนวน ๑๔๐ คน</p> <p>* ผลสำเร็จตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๔ ประการ</p>

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
				<p>สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย และนำ สิ่งของดังกล่าวไป ช่วยเหลือแก่ผู้ ยากจน</p> <p>๒.จัดกิจกรรม “พา น้องท่องเที่ยวศิลป์” โดยบูรณาการงาน ร่วมกับหน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และ ภาคประชาชน อาทิ สถานพินิจ และคุ้มครองเด็ก และเยาวชน สถาน สงเคราะห์ ฯลฯ</p>			

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
๕) องค์กรมีการจัดระบบ ติดตาม รายงาน ประเมินผลและจัด กิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมใน องค์กรอย่างต่อเนื่อง (เช่น จัดประชุมไตรมาส ละ 1 ครั้ง)	๑. จัดทำคำสั่ง คณะทำงานติดตาม ประเมินผลการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม ๒. จัดประชุมสัมมนา รายงานผลการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาองค์กร ๓. กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และแก้ปัญหา ภายใต้ข้อจำกัดของ ทรัพยากร ๔. จัดกิจกรรม ๕ ส.	๑. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกันทั้งในด้านการ ทำงาน และ การขับเคลื่อน พฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามหลัก ๔ คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นประจำ เดือนละ ๑ ครั้ง ในการประชุม เจ้าหน้าที่ประจำเดือน ๒. จัดประชุมทีมงาน ขับเคลื่อนศูนย์คุณธรรมเป็น องค์กรคุณธรรม เพื่อระดมความ คิดเห็นร่วม ทุกวันอังคารสุดท้าย ของเดือน โดยมีตัวแทนของ แต่ละกลุ่มงานเข้าร่วมเป็น คณะทำงาน เช่น การจัดทำ กิจกรรมร่วม การกำหนด ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ร่วม ๓. จัดสภาพแวดล้อมภายใน องค์กรที่เอื้อต่อการส่งเสริม พฤติกรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา อย่างสม่ำเสมอ เช่น การติดป้ายรณรงค์พฤติกรรม ประหัยต์ (พอเพียง) การรณรงค์	กรมส่งเสริม วัฒนธรรม ดำเนินการจัดบอร์ด ประชาสัมพันธ์ เพื่อรณรงค์ให้ บุคลากรของกรม ส่งเสริมวัฒนธรรม รู้จัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา อย่างต่อเนื่องทุกปี	๑. การจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การแสดงความ คิดเห็นเกี่ยวกับ การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ผ่านคุณธรรม เป้าหมายที่ได้ กำหนดไว้ในการ ประชุม ประจำเดือนของ สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย ๒.การจัดระบบ ติดตามผ่านสถิติ การใช้พลังงาน ไฟฟ้า การใช้น้ำ	- ศปท.ติดตามผล การดำเนินงานตาม แผนการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ดังนี้ - จัดประชุมการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรมอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อชี้แจง ทำความเข้าใจการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ รายงานผลกิจกรรม - รวบรวมแบบ รายงานผล/แบบ ประเมินการดำเนิน กิจกรรมตามแผน และสรุปผล		

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
		<p>การเข้าประชุมตรงเวลา (วินัย) การรณรงค์ “No Gift Policy” (สุจริต) และการรณรงค์การ เสียสละเวลาเพื่องานส่วนกลาง/ ช่วยเหลือเพื่อนในองค์กร (จิต อาสา)</p> <p>๔. จัดระบบติดตามและ รายงานผล เช่น การเก็บสถิติ การใช้ไฟฟ้า ใช้น้ำ ประจำเดือน</p> <p>๕. รายงานสถิติการเข้า ทำงานและการมาสายของ เจ้าหน้าที่ ประจำไตรมาส</p>		<p>การใช้กระดาษของ สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย</p> <p>๓. การจัดระบบ ติดตามเรื่องการ ตรงต่อเวลาผ่าน สถิติการเซ็นชื่อเข้า ทำงานของ เจ้าหน้าที่ใน สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย</p>			
๖) องค์กรมีกระบวนการ ยกย่อง เชิดชู การทำ ความดีหรือบุคคลผู้มี คุณธรรมในรูปแบบ ต่าง ๆ เช่น บุคคล	๑. จัดโครงการ ยกย่องผู้ทำ คุณประโยชน์ต่อ พระพุทธศาสนา ๒. การยกย่อง	๑. <u>จัดกิจกรรมประกาศยกย่อง</u> <u>เชิดชูบุคคลคุณธรรมตาม</u> <u>คุณธรรมเป้าหมายภายใน</u> <u>องค์กร</u> - การยกย่องเชิดชูจิตอาสา	กรมส่งเสริม วัฒนธรรม ร่วมกับ สถานีวิทยุ จส.๑๐๐ จัดพิธีมอบรางวัล คนดีที่ทำความดี	- ส่งข้าราชการ สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัยรับรางวัล	* <u>ตั้งกรรมการใน</u> <u>สป.วธ. / ทำระบบ</u> <u>โหวต</u>		

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
<p>คุณธรรม โครงการ ดีเด่นด้านส่งเสริม คุณธรรม ส่วนงาน ดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ</p> <p>(- กรมยกย่องคนใน - คนนอกยกย่องคน ในกรม)</p>	<p>บุคลากรตัวอย่าง ด้านคุณธรรม</p>	<p>ที่เข้าร่วมทำงานในงานพระราช พิธีบำเพ็ญกุศลพระบรมศพฯ โดยประธานบอร์ดมอบเกียรติ บัตรให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ จิตอาสาระหว่าง เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ - ตุลาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๒๒ ราย</p> <p>๒. <u>จัดทำกระบวนการยกย่อง เชิดชูบุคคลคุณธรรมตาม คุณธรรมเป้าหมายภายนอก องค์กร</u></p> <p>- ดำเนินการค้นหาบุคคล คุณธรรมต้นแบบและมอบ เกียรติบัตร พร้อมเข็มบุคคล คุณธรรม ในงานสมัชชา คุณธรรมแห่งชาติครั้งที่ ๙ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๑</p>	<p>บนท้องถนน ในโครงการ "๗ วัน ๗ ความดี คนดี บนท้องถนน" เมื่อ วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ หอประชุมเล็ก ศูนย์วัฒนธรรม แห่งประเทศไทย</p>	<p>ข้าราชการพลเรือน ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ใน วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๖.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล - ให้บุคลากร ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อส่งเข้า รับรางวัลองค์กร แห่งความเป็นเลิศ การเงินการคลัง “มิติความ รับผิดชอบทาง ละเมียด” จัดโดย</p>			

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
				กรมบัญชีกลาง - ผู้อำนวยการ สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัยเข้ารับ รางวัลในพิธีมอบ รางวัลองค์กรที่มี ความเป็นเลิศใน การบริหารจัดการ ด้านการเงินการ คลัง “มิติความรับ ผิดทางละเมิด” ครั้งที่ ๔ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล			

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ							
๗) องค์กรมีผลสำเร็จการ ดำเนินงานของ องค์กรตาม “ปัญหา ที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาเพิ่มมากขึ้น (เพิ่มขึ้นจากขั้นที่ 4 พฤติกรรมหรือ สภาพแวดล้อมเปลี่ยน)	รายงานผลดำเนิน โครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมของ กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ * ความสำเร็จตาม แผนการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม	จัดประชุมทีมงานขับเคลื่อน ศูนย์คุณธรรมเป็นองค์กร คุณธรรม เพื่อระดมความ คิดเห็นร่วม ทุกวันอังคาร สุดท้ายของเดือน โดยมีตัวแทน ของแต่ละกลุ่มงานเข้าร่วมเป็น คณะทำงาน เช่น การจัดทำ กิจกรรมร่วม การกำหนด ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ร่วม * ความสำเร็จตามแผนการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม					-
๘) องค์กรมีการเพิ่ม ประเด็นคุณธรรม เป้าหมาย ในมิติการ นำหลักศาสนา และ หลักปรัชญาเศรษฐกิจ	๑. จัดกิจกรรมวัน ธรรมสวนะ ๒. การแต่งกายด้วย ผ้าไทยทุกวันศุกร์	ดำเนินการตามข้อ ๗ สำเร็จแล้ว และมีการดำเนินการเพิ่มเติมอีก ๒ ประเด็น คือ การนำมิติหลัก ศาสนา และมิติหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง มากำหนด			ศาสนา = ตักบาตร วันศุกร์ พอเพียง = ปลูก ผัก		

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
พอเพียงมากำหนด เป็นปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรม อื่น ๆ อย่างชัดเจน	๓. จัดโครงการ ประชุมสัมมนา เสริมสร้างคุณธรรม ตามรอยเบื้องพระ ยุคลบาท ๔. จัดโครงการ ธรรมะสู่คนทั้งมวล (อยุธยา)	คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” การดำเนินการในมิติศาสนา : การนำหลักศาสนามาใช้ใน การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย เช่น การจัดหลักสูตรศาสนิก สัมพันธ์ การศึกษาคุณธรรมและ ทำงานรณรงค์คุณธรรมร่วมกับ มูลนิธิอื่น ๆ ทำให้เจ้าหน้าที่ได้ เรียนรู้การใช้หลักศาสนาพร้อมกับ คุณธรรมอื่นๆ ในการดำรงชีวิต และการทำงาน เช่น หลักการใช้ จ่ายอย่างประหยัดทำให้ไม่ เบียดเบียนตนเอง ผู้อื่นและ สังคม การคัดแยกขยะเพื่อ นำไปใช้ประโยชน์อื่นๆ การ พกพาข้อมส์อมแก้วน้ำเพื่อลด การใช้ถุง/ขวดน้ำพลาสติก การดำเนินการในมิติหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง : การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับปรุง ปัญหาที่					

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
		อยากแก้และความคิดที่อยากทำ บุคลากรศูนย์คุณธรรม เรียนรู้ หลักการทรงงานของในหลวง รัชกาลที่ ๙ โดยการศึกษาดูงาน ที่ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหิน ซ้อนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เมื่อวันที่ ... ตุลาคม ๒๕๖๐ ทำให้ได้น้อมนำหลักการทรง งานมาปรับใช้ เช่น การเริ่มทำ ความดีที่ตัวเรา (ระเบิดจากข้างใน) การใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า					
๙) องค์กรมีองค์ความรู้ จากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่ง เรียนรู้และถ่ายทอด ขยายผลไปสู่องค์กร อื่นได้	๑. จัดทำองค์ ความรู้จากการ ดำเนินงาน ๒. ประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้ไปยัง เครือข่ายของ กรมการศาสนา	ศูนย์คุณธรรม (องค์การ มหาชน) อยู่ในกำกับของ รัฐมนตรีว่าการกระทรวง วัฒนธรรม ตามพระราช กฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ ได้ดำเนินการกิจส่งเสริมและ สนับสนุนการรวมพลังของกลุ่ม หรือเครือข่ายทางสังคม และ ประสานความร่วมมือกับทุก					

การประเมินองค์การ คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
		<p>ภาคส่วน รวมถึงการจัดประชุม สมัชชาคุณธรรมแห่งชาติ ส่งเสริมและสนับสนุนการ ศึกษาวิจัย ค้นคว้า พัฒนาองค์ ความรู้ สร้างองค์ความรู้ใหม่ รวบรวมองค์ความรู้ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ บริหารจัดการความรู้ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม ความดีและเป็นศูนย์ข้อมูล เกี่ยวกับรูปแบบของการ ประเพณีปฏิบัติดีของบุคคลและ การเป็นคนดีของสังคม นับตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน ศูนย์คุณธรรมได้ดำเนินการ ส่งเสริมถ่ายทอดความรู้ ขยาย ผลให้เกิดองค์กรคุณธรรม และ ประสานพลังจากทุกภาคส่วน ในการขับเคลื่อนคุณธรรม โดย การจัดสมัชชาคุณธรรมมาแล้ว ๙ ครั้ง มีหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชา สังคม เข้าร่วมเป็นภาคีร่วมจัด งานมากกว่า ๑๐๔ องค์กร</p>					

การประเมินองค์การ คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
		<p>ศูนย์คุณธรรมได้ดำเนินการพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรม และหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม เพื่อสนับสนุนให้การศึกษาวิจัยพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมด้านคุณธรรมความดีนั้น เป็นปัจจัยพื้นฐานในการสร้างคุณธรรมความดีให้เกิดขึ้นในสังคมในรูปแบบต่างๆ อาทิ มุมคุณธรรม การรายงานสถานการณ์คุณธรรมในสังคมไทย การจัดอบรมหลักสูตรคุณธรรม จริยธรรมให้กับหน่วยงานต่างๆ หลากหลายอาชีพ อาทิ ตำรวจ ครู นักเรียน ข้าราชการ ฯลฯ องค์ความรู้ด้านคุณธรรมของศูนย์คุณธรรมได้บรรจุไว้ในคลังข้อมูลดิจิทัลด้านคุณธรรมความดี</p> <p>http://dl.moralcenter.or.th/</p>					
คะแนนที่ได้							
ระดับ							

แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม
ตามเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม
ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑
(พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)