

**แบบรายงานผลโครงการตามแผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย กระทรวงวัฒนธรรม**

**วัตถุประสงค์ :** ๑) เพื่อใช้ในการรวบรวมและจัดทำสรุปผลรายงานประจำปีภายใน ๓๐ วันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ เพื่อเสนอรองนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีแล้วแต่กรณี และแจ้งสำนักงานงบประมาณทราบ เพื่อสำนักงานงบประมาณใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณถัดไป และรายงานผลต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป ตามข้อ ๑๙ ของระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณรายจ่ายสำหรับแผนบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๙

๒) เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

**๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

**๒. ชื่อโครงการ :** โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

**๓. ลักษณะโครงการ :**  โครงการที่เสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี  โครงการต่อเนื่อง

**๔. ประเภทโครงการ :**  อบรม/สัมมนา  เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์  สร้างเครือข่าย  
 กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล  แสวงหาข้อเท็จจริง/ไต่สวน  
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....

**๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน

๑.๒ ร้อยละของการจัดกิจกรรมการอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ร้อยละ ๗๐

๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมการอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตมีความตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
เชิงปริมาณ			
(๑) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย	๘๐ คน	๑๐๐ คน	การประเมินความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ
(๒) ร้อยละของการจัดกิจกรรมการอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๑๐๐	การประเมินความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ
เชิงคุณภาพ			
(๑) ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมการอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตมีความตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	มากกว่า ร้อยละ ๘๕	การประเมินความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ

## ๖. แนวทางการดำเนินงานภายใต้แผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

แนวทางที่ใช้ในการดำเนินงานฯ คือ จัดอบรม/สัมมนาให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ดังนี้

๑. จัดโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้ความรู้แก่บุคลากรของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย
๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่ โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล
๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายทรัพย์สินทางปัญญา โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล (นิติการ)
๔. เข้าร่วมโครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
๕. จัดให้มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและจัดเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย
๖. ดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๗. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒ รูปแบบ ดังนี้

๗.๑ รายงานผลการดำเนินการตามแผนดังกล่าวผ่านระบบฐานข้อมูล NACC Smart E – Vision Portal ของสำนักงาน ป.ป.ช. (รายงานผลทุกเดือน)

๗.๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน ส่งสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

### ตัวชี้วัด

#### ๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน

๑.๒ ร้อยละของการจัดกิจกรรมการอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ร้อยละ ๗๐

#### ๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมการอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตมีความตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

### ๗. วัตถุประสงค์โครงการ

๗.๑ เพื่อพัฒนาทักษะ และสมรรถนะด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของบุคลากรในสังกัดสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ให้เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร

๗.๒ เพื่อตระหนักถึงแนวทางการป้องกันและปราบปรามทุจริตของบุคลากรในสังกัดสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

๗.๓ เพื่อสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของบุคลากรในสังกัด

๗.๔ เพื่อให้มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีระเบียบวินัยในการทำงานมากขึ้น รวมถึงมีความสนิสนมใกล้ชิด และรู้จักตลอดจนการเรียนรู้ซึ่งกันและกัน และเกิดความกระตือรือร้น ในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายสูงสุดขององค์กร

## ๘. เป้าหมายของโครงการที่กำหนด

### ● ผลผลิต (Outputs) ที่กำหนด

๑. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน
๒. ร้อยละของการจัดกิจกรรมการอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

### ● ผลลัพธ์ (Outcomes) ที่กำหนด

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย
๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่ตรงกับภารกิจของหน่วยงาน
๓. ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

## ๙. อธิบายกิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน (โดยละเอียด)

วิธีการดำเนินงาน คือ จัดอบรม/สัมมนาให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ดังนี้

๑. จัดโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้ความรู้แก่บุคลากรของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย
๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่ โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล
๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายทรัพย์สินทางปัญญา โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล (นิติการ)
๔. เข้าร่วมโครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
๕. จัดให้มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและจัดเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย
๖. ดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๗. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒ รูปแบบ ดังนี้

๗.๑ รายงานผลการดำเนินการตามแผนดังกล่าวผ่านระบบฐานข้อมูล NACC Smart E – Vision Portal ของสำนักงาน ป.ป.ช. (รายงานผลทุกเดือน)

๗.๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน ส่งสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

### ๑๐. กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ

กลุ่มเป้าหมายทั้งหมด : ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

กลุ่มเป้าหมายที่ดำเนินโครงการ : ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

๑๑. ระยะเวลาในการดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๑๒. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น ๔๙๗,๐๐๐ บาท

ปี พ.ศ.	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	หมายเหตุ
๒๕๖๓	๔๙๗,๐๐๐	๒๙๖,๙๔๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๐	ข้อมูล ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓

### ๑๓. ผลการดำเนินงาน

- **สถานะโครงการ** (เสร็จสิ้น/อยู่ระหว่างดำเนินการ/ดำเนินการต่อเนื่อง/ไม่ได้ดำเนินการ)  
(หากไม่ได้ดำเนินการกรุณาระบุเหตุผล)

สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยดำเนินการจัดอบรม/สัมมนาให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย โดยใช้งบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๔๙๗,๐๐๐ บาท โดยดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๒๙๖,๙๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๐ เพื่อดำเนินการ (รอบ ๖ เดือนแรก) ดังนี้

๑. จัดโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้ความรู้แก่บุคลากรของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย
๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่ โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล
๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายทรัพย์สินทางปัญญา โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล (นิติการ)
๔. เข้าร่วมโครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
๕. จัดให้มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและจัดเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย
๖. ดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๗. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ รูปแบบ ดังนี้

๗.๑ รายงานผลการดำเนินการตามแผนดังกล่าวผ่านระบบฐานข้อมูล NACC Smart E – Vision Portal ของสำนักงาน ป.ป.ช. (รายงานผลทุกเดือน)

๗.๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน ส่งสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

#### \* ● **ผลผลิต (Outputs) ที่เกิดขึ้นจริง**

๑. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย จำนวน ๑๐๐ คน

๒. ร้อยละของการจัดกิจกรรมการอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ร้อยละ ๘๐

#### \* ● **ผลลัพธ์ (Outcomes) ที่เกิดขึ้นจริง**

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่ตรงกับภารกิจของหน่วยงาน

๓. ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

#### ● **การนำผลผลิต/ผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการไปปรับใช้ประโยชน์ในงาน**

๑. ผู้ปฏิบัติงานสามารถบูรณาการความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการทำงานจริง

๒. ผู้ปฏิบัติงานให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๓. ผู้ปฏิบัติงานสามารถสร้างนวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔. สามารถสื่อสารสร้างการรับรู้ความเข้าใจในระบบการดำเนินงานและการให้บริการกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๕. สร้างมาตรการ กลไก และระบบงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การ

๖. สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีการทุจริตขององค์การ

\* ๑๔. โครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สามารถลดปัญหาการทุจริตในหน่วยงานและสังคมไทย และสามารถตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ท่านระบุไว้ในข้อ ๕ อย่างไร

สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยมีภารกิจเกี่ยวกับการดำเนินการสนับสนุน และเผยแพร่กิจการสร้างสรรค์ศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย เพื่อเพิ่มพูนพัฒนาปัญญา และการประยุกต์ใช้ในสังคม การบรรลุวัตถุประสงค์ของภารกิจ ต้องอาศัยปัจจัยหลักในการขับเคลื่อน คือ บุคลากรที่มีทักษะ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับภารกิจ ดังนั้น การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปรามปรามทุจริต ถือเป็นสิ่งสำคัญในการสร้างความตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต และบูรณาการการพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากร เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด ตอบสนองความต้องการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรต่อไป

๑๕.โครงการดังกล่าว ควรดำเนินการในปีต่อไปหรือไม่

ควร เพราะ..การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปรามปรามทุจริต ถือเป็นสิ่งสำคัญในการสร้างความตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต สร้างประเทศไทยให้ใสสะอาดต่อไป

ไม่ควร เพราะ.....

๑๖. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

- ก่อนดำเนินการ.....-
- ระหว่างดำเนินการ.....-
- หลังดำเนินการ.....-

๑๗. ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงาน/ทางเลือกในการใช้งบประมาณ

- ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานโครงการดังกล่าว.....-
- ข้อเสนอแนะ เพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานแผนบูรณาการฯ ในปีงบประมาณถัดไป.....-
- ข้อเสนอแนะทางเลือกในการใช้งบประมาณ ในปีงบประมาณถัดไป.....-