

**แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม**  
**ตามเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม**  
**ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)**

หน่วยงาน : สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

การประเมินองค์การ คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
<b>การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม</b>							
๑) องค์กรมีการประกาศ ข้อตกลง (เจตนารมณ์/ ธรรมนูญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหาร และสมาชิกในองค์กร ที่จะพัฒนาให้เป็น องค์กรคุณธรรม	๑. จัดทำประกาศ ข้อตกลงร่วมกัน ของผู้บริหารและ บุคลากรกรมการ ศาสนา * เข้าร่วมประกาศ ปฏิญญาฯ ๒. จัดกิจกรรม ประกาศข้อตกลง ร่วมกันของผู้บริหาร และบุคลากร กรมการศาสนา และร่วมลงนาม	๑. ศูนย์คุณธรรม (องค์การ มหาชน) เข้าร่วมประกาศ ปฏิญญาขับเคลื่อนกระทรวง วัฒนธรรมเป็นองค์กรคุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ ๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การ มหาชน) ประกาศเจตนาง สุจริตในการบริหารงานของ ศูนย์คุณธรรม เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐	๑. กรมส่งเสริม วัฒนธรรมมีการ จัดทำคำประกาศ เจตนางสุจริต ของกรมส่งเสริม วัฒนธรรมและ มีการแจ้งเวียนให้ บุคลากรของกรม ส่งเสริมวัฒนธรรม ทราบ พร้อมทั้งให้ มีการลงนาม รับทราบและ ถือปฏิบัติตามคำ	๑. ประกาศเจตนาง ของสำนักงานศิลป วัฒนธรรมร่วมสมัย ว่าด้วยการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน โดยผู้อำนวยการ สำนักงานศิลป วัฒนธรรมร่วมสมัย รองผู้อำนวยการฯ และ ผอ.ศูนย์/ สถาบัน ร่วมลงนาม รับทราบและ ปฏิบัติตามประกาศ	ประกาศปฏิญญา “ขับเคลื่อนกระทรวง วัฒนธรรมเป็น องค์กรคุณธรรม” หน่วยงานระดับ กรมและองค์การ มหาชนในสังกัด กระทรวงวัฒนธรรม ๑๐ หน่วยงานร่วม ลงนามปฏิญญา และจัดงานแถลง ข่าว พิธีลงนาม	๑. ร่วมลงนาม ในประกาศปฏิญญา ขับเคลื่อนกระทรวง วัฒนธรรมเป็น องค์กรคุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑๙ กระทรวง วัฒนธรรม * ประเด็นผู้เข้าร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ	เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ รองอธิการบดี สถาบันบัณฑิต พัฒนศิลป์ นายวิรัช ก่อสันติมุขัง รักษาราชการแทน อธิการบดีสถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์ ได้ลงนามปฏิญญา “ขับเคลื่อน กระทรวงวัฒนธรรม เป็นองค์กรคุณธรรม”

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
ในข้อตกลง ๓. เผยแพร่ภาพ กิจกรรมและ ประชาสัมพันธ์ทาง Social Media			ประกาศเจตจำนง สุจริตของกรม ส่งเสริมวัฒนธรรม ตั้งแต่ระดับ ผู้อำนวยการกลุ่ม จนถึงระดับอธิบดี กรมส่งเสริม วัฒนธรรม  * เข้าร่วมประกาศ ปฏิญญาฯ  ๒. กรมส่งเสริม วัฒนธรรมมีการ จัดทำมาตรการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต ประพตมิชอบ กรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	๒. ผอ.สศร. ร่วมลง นามในประกาศ ปฏิญญา “ซบเคลื่อน กระทรวงวัฒนธรรม เป็นองค์กรคุณธรรม”  ๓. ผู้บริหาร ข้าราชการ และ บุคลากรของ สศร. ร่วมกันร้องเพลง “จำขึ้นใจ” และ ร่วมกันแสดง สัญลักษณ์ต่อต้าน การทุจริต ณ ห้อง ออติทอเรียม หอ ศิลปร่วมสมัยราช ดำเนิน กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๐	ปฏิญญา เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑๙ กระทรวง วัฒนธรรม  * เพิ่มแจ้งเวียน ประกาศปฏิญญา ออนไลน์  * เวียนคู่มือ ซบเคลื่อนองค์กร คุณธรรมให้ทุก กอง/สำนัก	๕๐  - แจ้งเวียนด้วย เทคโนโลยี เช่น ใช้ Google form อ่านแล้วพิมพ์ชื่อ ลงไป  ๒. ประกาศ เจตจำนงสุจริต ตามรอยพ่อ ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน กรมศิลปากร  * ขอรายละเอียด พร้อมหลักฐาน ประกอบ	ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑๙ กระทรวง วัฒนธรรม ถนนบรม ราชชนนี เขตบาง พลัด กทม.  * แจ้งเวียนข้อมูล MOU หรือแจ้งในที่ ประชุมกรม วาระ เรื่องเสนอเพื่อ พิจารณา

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
			๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรมมีการ จัดทำนโยบายการ ป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับ สินบนและ ผลประโยชน์ทับซ้อน ของกรมส่งเสริม วัฒนธรรมพร้อม ทั้งจัดทำแนวทาง ปฏิบัติตาม “มาตรการป้องกัน การรับสินบน” กับ “มาตรการ ป้องกันการมี ผลประโยชน์ทับซ้อน ของบุคลากรกรม ส่งเสริมวัฒนธรรม” ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	มกราคม ๒๕๖๐  ๔. ผู้บริหาร ข้าราชการ และ บุคลากรของ สศร. ร่วมกันขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ของสำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย			

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
๒) องค์กรมีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ“ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ ปัญหาคุณธรรมของ องค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุ สำนักงานอย่าง ประหยัด มาปฏิบัติงาน ตรงเวลา การบริการ ด้วยความโปร่งใส	๑. จัดกิจกรรมร่วม กำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ให้ครอบคลุม คุณธรรม ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา * ระบุวันที่และ สถานที่ ๒. สรุปและ รายงานเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ให้กับอธิบดี	<u>จัดงานเสวนา</u>  <u>ครั้งที่ ๑</u> : เสวนา เหลียวหลังแล หน้า “ศูนย์คุณธรรมสำคัญ(ตน) อย่างไรกับสังคม” ในวันอังคาร ที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐ เวลา ๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ หอจดหมายเหตุพุทธทาส อินทปญโญ กรุงเทพฯ <u>ครั้งที่ ๒</u> : “ปมเพาะตัวตน ผสานแรงใจ สร้างหมุดใหม่ใน การทำงานร่วมกัน” ในวันที่ ๔ - ๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ กนกรัตน์ริสอร์ท อ.เมือง จ.สมุทรสงคราม	กรมส่งเสริม วัฒนธรรมได้ ดำเนินกิจกรรม ให้บุคลากรภายใน ได้ร่วมแสดง ความคิดและ ข้อเสนอแนะ ในหัวข้อ “ปัญหา ที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของตนเองเมื่อ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๑ ณ ห้องนิทรรศการ หมุนเวียน	กลุ่มบริหารงาน บุคคล ดำเนินการ จัดทำแผนการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของ สำนักงานศิลป วัฒนธรรมร่วมสมัย และได้กำหนด ประเด็นปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ ผ่านการ ทำกิจกรรมดังนี้  การดำเนินการครั้ง ที่ ๑ : โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม	การกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ดำเนินการดังนี้ ๑. สำรวจความ คิดเห็นในประเด็น “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” จากบุคลากร สำนักงานปลัด กระทรวงวัฒนธรรม จำนวน ๓ ครั้ง ๒. จัดประชุมการ	การกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ดำเนินการ ดังนี้ ๑. สำรวจความ คิดเห็นในประเด็น “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” จากสำนัก/กอง/ ศูนย์ และหน่วยงาน ขึ้นตรงต่อกรม ศิลปากร ๒. สรุปและรวบรวม	สถาบันบัณฑิต พัฒนศิลป์ ได้ กำหนดคุณธรรม เป้าหมายฯ ดังนี้ <b>๑. พอเพียง</b> ปัญหาที่อยากแก้ คือ การใช้ไฟฟ้า ไม่คุ้มค่า ความดีที่ อยากทำ คือ การใช้ ไฟฟ้าอย่างคุ้มค่า <b>๒. วินัย</b> ปัญหาที่ อยากแก้ คือ การ ตรงต่อเวลาในการ เข้าร่วมประชุม ความดีที่อยากทำ คือ สร้างจิตสำนึก ให้กับบุคลากรให้

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
จัดจิตอาสาช่วยเหลือ สังคม ฯลฯ	กรมการศาสนา เห็นชอบนำข้อมูล จัดทำแผนการ ดำเนินงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรม	<u>ครั้งที่ ๓</u> : “คุณธรรมการอยู่ ร่วมกัน ของเจ้าหน้าที่ศูนย์ คุณธรรม” ในวันอังคารที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมบางกอกชฎา กรุงเทพฯ * ควรระบุจำนวนผู้เข้าร่วม ประชุม, ประเด็นปัญหาที่อยาก แก้ ความดีที่อยากทำ		และจริยธรรม และ ระดมความคิดเห็น ผู้ที่เกี่ยวข้องในการ ดำเนินงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย <b>วันที่จัดงาน :</b> วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ <b>สถานที่จัดงาน :</b> โรงแรมปทุมวัน ปรีนเซส กรุงเทพมหานคร <b>จำนวนผู้เข้าร่วม งาน :</b> ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้าน	ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑, ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ และ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ๓. จัดประชุมแต่ ละสำนัก/กอง/ ศูนย์/กลุ่ม สำนักงานปลัด กระทรวงวัฒนธรรม รวม ๙ ครั้ง ใน เดือนเมษายน ๒๕๖๑ ๔. จัดประชุมสรุป ปัญหาที่อยากแก้	ความคิดเห็น เกี่ยวกับการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่ อยากทำ” ที่ สอดคล้องกับปัญหา คุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา เพื่อจัดทำ แผนการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ของกรมศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ตรงต่อเวลาในการ เข้าร่วมประชุม <b>๓. สุจริต</b> ปัญหาที่ อยากแก้ คือ อยาก ให้บุคลากรตระหนัก ในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ความดีที่ อยากทำ คือ สร้าง จิตสำนึกด้านการ ซื่อสัตย์ สุจริต ให้กับบุคลากร <b>๔. จิตอาสา</b> ปัญหาที่อยากแก้ คือ อยากให้ บุคลากรมีความ เต็มใจในการเข้า ร่วมกิจกรรม นอกเหนือจาก ภารกิจประจำ ความดีที่อยากทำ

การประเมินองค์การ คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
				ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย จำนวน ๑๓๐ คน  การดำเนินการ ครั้งที่ ๒ : “โครงการพัฒนา สมรรถนะ บุคลากร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑” วันที่จัดงาน : วันที่ ๒๑ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๐ สถานที่จัดงาน : โรงแรมระยอง รีสอร์ท จังหวัดระยอง	ความดีที่อยากทำ ในร่างแผนการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑		คือ เสริมสร้างให้ บุคลากรมีจิตสำนึก ด้านจิตอาสาเพิ่ม มากขึ้น

การประเมินองค์การ คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
				<p>จำนวนผู้เข้าร่วม งาน : ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐๒ คน โดยมีประเด็น ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ดังนี้</p> <p><b>ปัญหาที่อยากแก้</b> <b>พอเพียง</b></p> <p>๑. การใช้กระดาษ ฟุ่มเฟือย</p> <p>๒. การใช้พลังงาน เกินความจำเป็น</p> <p><b>วินัย</b></p> <p>๑. การไม่ตรงต่อ เวลาในการ ปฏิบัติงาน และ</p>			

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
				<p>การเข้าร่วมประชุม ของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. ความสะอาด ขององค์กร</p> <p>๓. มารยาทของ บุคคลในองค์กร</p> <p>๔. การแต่งกายที่ เหมาะสม และถูก กาลเทศะในการ ทำงาน</p> <p><b>สุจริต</b></p> <p>๑. การเห็น ประโยชน์ส่วนตน มากจนเกินไป</p> <p>๒. ลดปัญหาการ ร้องเรียนทุกข์</p> <p><b>จิตอาสา</b></p> <p>๑. ปัญหาความ</p>			



การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
				<p>ยากจนในสังคม</p> <p>๒. ผู้ด้อยโอกาสขาดโอกาสหลายอย่างจากสังคมที่ควรจะได้ <b>ความดีที่อยากทำ</b> <b>พอเพียง</b></p> <p>๑. รณรงค์การนำกระดาษหน้าเดียวกลับมาใช้ใหม่</p> <p>๒. รณรงค์การประหยัดพลังงานน้ำ และไฟฟ้า</p> <p><b>วินัย</b></p> <p>๑. การปฏิบัติงานและเข้าประชุมตรงต่อเวลา</p> <p>๒. รักษาความสะอาดขององค์กร</p>			

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
				๓. รักษาอารยภาพ อันดิงมภายใน องค์กร ๔. รักษาการแต่ง กายที่เหมาะสม และถูกกาลเทศะ ในการทำงาน <b>สุจริต</b> ๑. ปฏิบัติตนด้วย ความสุจริต และ เห็นแก่ประโยชน์ ส่วนรวม ๒. ช่วยสร้างช่อง ทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ในการ ปฏิบัติหน้าที่ <b>จิตอาสา</b> ๑. ช่วยเหลือ			

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
				และแบ่งปันแก่ ผู้ที่ยากจน  ๒. สร้างโอกาสที่ดี แก่ผู้ด้อยโอกาสใน สังคม			
๓) องค์กรมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ด้านส่งเสริมคุณธรรม และจัดบุคลากร/ ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบ การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมใน องค์กรตามประเด็น คุณธรรมเป้าหมาย องค์กร	๑. จัดทำแผนการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม  ๒. มีการมอบหมาย กลุ่มงานรับผิดชอบ เป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๑ ฉบับ	<u>ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม</u>  วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ และ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑  ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของศูนย์ คุณธรรม (องค์การมหาชน) โดยร่วมกันกำหนดแผน ยุทธศาสตร์พัฒนาองค์กรสู่ องค์กรคุณธรรมประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ ดังนี้  ๑. การพัฒนาประสิทธิภาพ	กรมส่งเสริม วัฒนธรรมได้ ดำเนินการจัดทำ แผนคุณธรรม เป้าหมาย“ปัญหา ที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” เรียบร้อยแล้ว	กลุ่มบริหารงาน บุคคลจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามประเด็น คุณธรรมเป้าหมาย ขององค์กร และ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงวัฒนธรรม โดยจัดให้มี บุคลากร/ ทีมงาน/	จัดทำแผนการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม และ มอบหมายงานตาม แผนการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม สำนักงานปลัด กระทรวงวัฒนธรรม	จัดทำแผนการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของกรม ศิลปากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	สถาบันบัณฑิต พัฒนศิลป์ จัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามประเด็น คุณธรรมเป้าหมาย ขององค์กร และจัด ให้มีบุคลากร/ทีมงาน/ ผู้รับผิดชอบ ดำเนินงานตามแผน และได้แต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมสถาบัน

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
		<p>การบริหารจัดการที่ดี และ ธรรมาภิบาล</p> <p>๒. การส่งเสริมการพัฒนา คุณธรรม ของ ผู้ปฏิบัติงานในองค์กร</p> <p>๓. การส่งเสริมความร่วมมือ เพื่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม กับองค์กรภาคี ภายนอก ในการประชุมเจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) แบ่งกิจกรรม ออกตามคุณธรรม ๔ ประการ โดยใช้ข้อมูลนำเข้าจาก (๑) การประมวลผลจากแบบ สำรวจความคิดเห็นของ</p>		<p>ผู้รับผิดชอบ ดำเนินงานตามแผน ร่วมกันของคนใน องค์กร</p>			<p>บัณฑิตพัฒนศิลป์</p>

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
		<p>ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ ศูนย์คุณธรรมทั้งหมด ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๙ ก.ค. ๒๕๖๐</p> <p>(๒) การประชุมร่วมกัน เรื่อง “คุณธรรมการอยู่ร่วมกัน ของเจ้าหน้าที่ศูนย์ คุณธรรม” เมื่อวันอังคารที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐</p> <p>(๓) การดำเนินการตลอดตั้งแต่ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ จนถึง ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ แบ่งการรณรงค์ออกเป็น กลุ่มพอเพียง กลุ่มวินัย กลุ่ม สุจริต กลุ่มจิตอาสาเพื่อกำหนด พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นคุณธรรม ทั้ง ๔ ประการ กิจกรรมที่เป็น เป้าหมาย/ตัวชี้วัด เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อน</p>					

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
		โครงการ พร้อมแนวทางในการ ติดตามประเมินผล ตลอดจน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการ ทำกิจกรรมของแต่ละโครงการ					
<b>การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม</b>							
๔) องค์กรมีผลสำเร็จการ ดำเนินงาน/กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมใน องค์กรตามคุณธรรม เป้าหมาย และ แผนงานที่กำหนด เป็นระบบและ ต่อเนื่องมากขึ้น (แผนในข้อ ๓ ผลสำเร็จคำนวณจาก จำนวนตัวชี้วัด)	รายงานผลดำเนิน โครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมของ กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ * ผลสำเร็จตาม แผนการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม	ดำเนินการขับเคลื่อนพฤติกรรม ที่พึงประสงค์ตั้งแต่เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยแบ่ง การรณรงค์พฤติกรรมออกเป็น ๔ กลุ่ม ดังนี้ <b>ด้านพอเพียง</b> : รณรงค์ให้นำ กระดาษหน้าเดียวมาใช้เพื่อ ประหยัดการสั่งซื้อกระดาษใช้ ในสำนักงาน - รณรงค์การพิมพ์งานออก เครื่องพิมพ์อย่างประหยัด - รณรงค์ปิดไฟทุกครั้งที้ออก จากห้องน้ำ และเปิดปิดแอร์ ตามเวลาที่กำหนด	กรมส่งเสริม วัฒนธรรมได้ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนคุณธรรม เป้าหมาย “ปัญหา ที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เสร็จเรียบร้อยแล้ว ๑๐๐% * ขอลี้กฐาน ประกอบ	สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัยดำเนิน กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมที่ได้ กำหนดไว้ ดังนี้ <b>พอเพียง</b> ๑. จัดทำบอร์ด ประชาสัมพันธ์เพื่อ รณรงค์เกี่ยวกับ การใช้กระดาษ	สำนักงานปลัด กระทรวงวัฒนธรรม ได้ดำเนินการตาม แผนการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ดังนี้ <b>พอเพียง</b> <b>การประหยัด</b> <b>กระดาษ A๔ และ</b> <b>กระดาษชำระ</b>  - กำหนดมาตรการ	จัดกิจกรรมตาม แผนงานส่งเสริม คุณธรรมฯ เรื่อง “สุจริต” ดังนี้ ๑. จัดประชุม ทางไกล Video Conference ในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ ในหัวข้อ ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักการ สำคัญของกฎหมาย การปฏิบัติงานกรณี	

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
		<p>- มีการรวมกลุ่มเจ้าหน้าที่เพื่อจัดตั้งกองทุนพึ่งพาตนเอง</p> <p><b>ด้านวินัย :</b> เป้าหมาย กิจกรรม ๕ ส. (๒ ครั้ง /ปี)</p> <p>- รมรณรงค์การทำกิจกรรม ๕ ส. เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๐ และวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ พร้อมทั้งรณรงค์การเก็บของให้เป็นระเบียบด้วยป้ายโฆษณา</p> <p><b>ด้านสุจริต :</b> พฤติกรรมที่พึงประสงค์ รักษาผลประโยชน์ขององค์กร ไม่เบียดเบียนเวลางานไปทำเรื่องส่วนตัว</p> <p><u>กิจกรรม : สุจริตต่อเวลา (มิติการใช้เวลา)</u></p> <p>วิธีการ : เริ่มที่ตัวเองก่อน เจ้าหน้าที่ในกลุ่มสุจริตจะไม่ใช้เวลาและทรัพย์สินของหน่วยงานทำเรื่องส่วนตัว หากพบว่าเจ้าหน้าที่มาสายหรือทานข้าวหรือยังไม่ทำงาน</p>		<p>โดยระบุถึงผลที่เกิดขึ้นจากการประหยัดกระดาษ และมีค่าเชิญชวนที่น่าสนใจเกี่ยวกับการประหยัดกระดาษ แก่บุคคลในองค์กร</p> <p>๒.จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์หรือป้ายสติ๊กเกอร์ที่น่าสนใจเกี่ยวกับการประหยัดพลังงาน เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรได้ปฏิบัติตาม</p> <p><b>วินัย</b></p> <p>๑. จัดทำ และ</p>	<p>และแนวทางในการประหยัดกระดาษ</p> <p>- จัดทำข้อควรปฏิบัติการใช้กระดาษชำระและสถิติการใช้กระดาษชำระติดประกาศในห้องสุขา</p> <p>- ศูนย์เทคโนโลยีระบบ IT รองรับการแจ้งเวียนเรื่อง/การติดตามรายงานผล</p> <p><i>การประหยัดพลังงานไฟฟ้า</i></p> <p>- กำหนดมาตรการและแนวทางใน</p>		<p>การดำเนินการวินัยละเมิด และกรณีศึกษา ด้านต่างๆ</p> <p>ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p> <p>จำนวน ๑,๕๒๒ คน</p> <p>๒. จัดโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างวันที่ ๓๐ มกราคม – ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑</p>

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
		<p>ในเวลางาน จะให้ใบเหลือง ทันที</p> <p><u>กิจกรรม : ปิดวาจา กติกการ อยู่ร่วม</u></p> <p>วิธีการ : กำหนดเวลาห้าม พูดคุยเรื่องส่วนตัวในเวลางาน หากพบว่าเจ้าหน้าที่ในกลุ่ม งานใช้เวลาช่วงที่ห้ามพูดคุย เรื่องส่วนตัว จะถูกปรับเพื่อนำ เงินเข้ากองกลาง</p> <p><u>ด้านจิตอาสา : พฤติกรรมที่พึง ประสงค์ : เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสาแบ่งปัน ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน เสียสละเวลาให้กับกิจกรรม กลางขององค์กรช่วยเหลือผู้อื่น ตามความสามารถ</u></p> <p><u>เป้าหมาย :</u> กิจกรรมจิตอาสาระดับภายใน องค์กร ๔ ครั้ง / ปี</p>		<p>รณรงค์ตามกฎข้อ ระเบียบเรื่องเวลา แก่บุคคลในองค์กร</p> <p>๒. จัดทำกิจกรรม โครงการ ๕ ส. ใน สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัยทุกไตร มาส</p> <p>๓. จัดทำรูปภาพที่ สื่อถึงมารยาท โดย นำไปติดในพื้นที่ ต่างๆของ สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย เพื่อ รณรงค์และ ประชาสัมพันธ์ให้</p>	<p>การประหยัดไฟฟ้า</p> <p>- ดูแลสอดส่องการใช้ไฟฟ้าอย่างคุ้มค่า และบันทึกสถิติการใช้ไฟฟ้ารายเดือน</p> <p><u>การบริหารจัดการ วัสดุและครุภัณฑ์</u></p> <p>- ตรวจสอบและ ส่งคืนวัสดุ/ครุภัณฑ์ ที่ไม่มีคุณภาพ</p> <p>- รายงานวัสดุ คงเหลือและ ครุภัณฑ์เหลือใช้</p> <p>- บริหารจัดการ วัสดุและครุภัณฑ์ ในภาพรวมของ กรมอย่างคุ้มค่า</p> <p><u>วินัย</u> <u>การรักษาความ</u></p>		<p>ณ บึงปรีดา รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี เพื่อให้ผู้บริหาร ได้สร้างเครือข่าย ความรู้ ระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทาง การป้องกันการ ทุจริตต่อองค์กร และสร้างความ ตระหนักรู้การไม่ เพิกเฉยต่อการ ทุจริต ผู้เข้าร่วม โครงการฯ ประกอบด้วย ผู้บริหารทุกระดับ ในสังกัดสถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์ จำนวน ๗๙ คน</p> <p>๓. จัดโครงการ พัฒนาศักยภาพ คณาจารย์และ</p>



การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
		<p>กิจกรรมจิตอาสาภายนอก องค์กร ๒ ครั้ง / ปี</p> <p><b>กิจกรรมจิตอาสาภายนอกองค์กร</b></p> <p>(๑) ๑๘ กันยายน ๒๕๖๐ ศคธ. ร่วมกับพันธมิตรสถานหญิง ธนบุรี ทำตุ๊กตา Happy Dolls เพื่อพยาบาลและเด็กป่วยเรื้อรัง ในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช</p> <p>(๒) ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ มอบตุ๊กตาแด่พยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชจอมบึง จ.ราชบุรี</p> <p>(๓) ๒๗ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๑ จิตอาสาศูนย์คุณธรรม ร่วมกับจิตอาสาเครือข่ายชุมชน เข้มแข็งเป็นสุข มหาวิทยาลัย มหามกุฏราชวิทยาลัย สถาบัน พัฒนาองค์กรชุมชน มูลนิธิ บุคคลพอเพียง ร่วมทำฝายกัน น้ำและแนวกันไฟป่าร่วมกับ</p>		<p>บุคคลในองค์กรได้ ตระหนักเห็น ความสำคัญจน นำไปปฏิบัติ กลายเป็น วัฒนธรรมองค์กรที่ ดี</p> <p>๔. รณรงค์เรื่อง การแต่งกายที่ เหมาะสม เพื่อ ส่งเสริม ภาพลักษณ์ที่ดีแก่ องค์กร</p> <p><b>สุจริต</b></p> <p>๑. แจ้งเวียน และ ให้ความรู้เรื่อง การ รณรงค์เรื่อง ประโยชน์ส่วนตนที่</p>	<p>สะอาด</p> <p>- จัดกิจกรรม ๕ ส. <i>การตรงต่อเวลา</i> <i>ในการเข้าทำงาน</i> <i>และเข้าประชุม</i></p> <p>- ฝ่ายเลขานุการ ทุกการประชุม แจ้งรายชื่อผู้เข้า ประชุมไม่ตรงเวลา</p> <p><b>สุจริต</b></p> <p>- จัดทำมาตรการ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนและการ รับสินบนใน หน่วยงานและแจ้ง เวียนทุกหน่วยงาน ทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>- แจ้งเวียนมาตรการ ป้องกันและ</p>		<p>บุคลากร ระหว่าง วันที่ ๑ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ แก่งกระจาน คันทรี่คลับ รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี เพื่อกระตุ้นเตือน และส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจให้ ข้าราชการครู คณาจารย์ และ บุคลากรทางการ ศึกษาตระหนัก และให้ความสำคัญ กับการใช้คุณธรรม จริยธรรมในการ ดำเนินชีวิตและ ปฏิบัติหน้าที่ ตาม ระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วยครู</p>

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
		<p>ชุมชน ที่สำนักสงฆ์อ่างท่ากรวย บ้านอี่เลี้ย ตำบลเจ้าวัด อำเภอ บ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี</p> <p>(๔) ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ศคธ. ร่วมออกบู๊ทและเข้าร่วมงาน เดิน-วิ่ง สักลมสดใสด้วยหัวใจ อาสา ครั้งที่ ๗ รายได้สมทบ กิจกรรมของมูลนิธิหัวใจอาสา</p> <p>(๕) ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ นำตุ๊กตามอบให้ผู้ป่วยเด็กเรื้อรัง รพ.</p> <p>(๖) ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จิตอาสาศูนย์คุณธรรมเข้าร่วมงานเดิน-วิ่งการกุศล Run for Happiness จัดโดย เครือข่ายความสุขชุมชน</p>		<p>ส่งผลเสียต่อ ประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๒. จัดให้มีช่องทาง การรับเรื่อง ร้องเรียนทุกซีในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p><b>จิตอาสา</b></p> <p>๑. จัดกิจกรรม ช่วยเหลือโดยการ สร้างโครงการจิต อาสาแก่บุคลากร ผ่านการรับบริจาค สิ่งของภายใน สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย และนำ สิ่งของดังกล่าวไป ช่วยเหลือแก่ผู้</p>	<p>ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบในระบบ ราชการ ให้ทุก หน่วยงานรับทราบ</p> <p><b>จิตอาสา</b></p> <p>- จัดกิจกรรมจิต อาสา อาทิ จิตอาสาปรับภูมิทัศน์ ถอนหญ้าหน้า อาคารกระทรวง วัฒนธรรม ร่วมบริจาคสิ่งของ เพื่อประมูลนำเงิน รายได้เข้ากองทุน สวัสดิการ</p>		<p>คณาจารย์ และ บุคลากรทางการ ศึกษาอื่นในสังกัดฯ จำนวน ๑๔๐ คน</p> <p>* ผลสำเร็จตาม แผนการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ๔ ประการ</p>

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
				<p>ยากจน</p> <p>๒.จัดกิจกรรม “พาน้องท่องเที่ยวงานศิลป์” โดยบูรณาการงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน อาทิ สถานพินิจ และคุ้มครองเด็ก และเยาวชน สถานสงเคราะห์ ฯลฯ</p>			
๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงาน ประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้	๑. จัดทำคำสั่ง คณะทำงานติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม	๑. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันทั้งในด้านการทำงาน และการขับเคลื่อนพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามหลัก ๔ คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นประจำ	กรมส่งเสริมวัฒนธรรม ดำเนินการจัดบอร์ด ประชาสัมพันธ์ เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรของกรม	๑. การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การแสดงความ คิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน	- ศปท.ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ดังนี้		

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมใน องค์กรอย่างต่อเนื่อง (เช่น จัดประชุมไตรมาส ละ 1 ครั้ง)	๒. จัดประชุมสัมมนา รายงานผลการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาองค์กร ๓. กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และแก้ปัญหา ภายใต้ข้อจำกัดของ ทรัพยากร ๔. จัดกิจกรรม ๕ ส.	เดือนละ ๑ ครั้ง ในการประชุม เจ้าหน้าที่ประจำเดือน ๒. จัดประชุมทีมงาน ขับเคลื่อนศูนย์คุณธรรมเป็น องค์กรคุณธรรม เพื่อระดมความ คิดเห็นร่วม ทุกวันอังคารสุดท้าย ของเดือน โดยมีตัวแทนของ แต่ละกลุ่มงานเข้าร่วมเป็น คณะทำงาน เช่น การจัดทำ กิจกรรมร่วม การกำหนด ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ร่วม ๓. จัดสภาพแวดล้อมภายใน องค์กรที่เอื้อต่อการส่งเสริม พฤติกรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา อย่างสม่ำเสมอ เช่น การติดป้ายรณรงค์พฤติกรรม ประหัยต์ (พอเพียง) การรณรงค์ การเข้าประชุมตรงเวลา (วินัย) การรณรงค์ “No Gift Policy” (สุจริต) และการรณรงค์การ เสียสละเวลาเพื่องานส่วนกลาง/ ช่วยเหลือเพื่อนในองค์กร (จิต	ส่งเสริมวัฒนธรรม รู้จัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา อย่างต่อเนื่องทุกปี	องค์กรคุณธรรม ผ่านคุณธรรม เป้าหมายที่ได้ กำหนดไว้ใน การประชุม ประจำเดือนของ สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย ๒.การจัดระบบ ติดตามผ่านสถิติ การใช้พลังงาน ไฟฟ้า การใช้น้ำ การใช้กระดาษของ สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย ๓. การจัดระบบ	- จัดประชุมการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรมอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อชี้แจง ทำความเข้าใจการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ รายงานผลกิจกรรม - รวบรวมแบบ รายงานผล/แบบ ประเมินการดำเนิน กิจกรรมตามแผน และสรุปผล		

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
		<p>อาสา)</p> <p>๔. จัดระบบติดตามและรายงานผล เช่น การเก็บสถิติการใช้ไฟฟ้า ใช้น้ำ ประจำเดือน</p> <p>๕. รายงานสถิติการเข้าทำงานและการมาสายของเจ้าหน้าที่ ประจำไตรมาส</p>		<p>ติดตามเรื่องการตรงต่อเวลาผ่านสถิติการเซ็นชื่อเข้าทำงานของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย</p>			
<p>๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม</p>	<p>๑. จัดโครงการยกย่องผู้ทำคุณประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนา</p> <p>๒. การยกย่องบุคลากรตัวอย่างด้านคุณธรรม</p>	<p>๑. <u>จัดกิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลคุณธรรมตามคุณธรรมเป้าหมายภายในองค์กร</u></p> <p>- การยกย่องเชิดชูจิตอาสาที่เข้าร่วมทำงานในงานพระราชพิธีบำเพ็ญกุศลพระบรมศพฯ โดยประธานบอร์ดมอบเกียรติบัตรให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่จิตอาสาระหว่าง เดือนตุลาคม</p>	<p>กรมส่งเสริมวัฒนธรรม ร่วมกับสถานีวิทยุ จส.๑๐๐ จัดพิธีมอบรางวัลคนดีที่ทำความดีบนท้องถนนในโครงการ "๗ วัน ๗ ความดี คนดีบนท้องถนน" เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ</p>	<p>- ส่งข้าราชการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยรับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา</p>	<p>* ตั้งกรรมการใน สป.วธ. / ทำระบบโหวต</p>		

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
ฯลฯ (- กรมยกย่องคนใน - คนนอกยกย่องคน ในกรม)		๒๕๕๙ - ตุลาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๒๒ ราย  ๒. <u>จัดทำกระบวนการยกย่อง เชิดชูบุคคลคุณธรรมตาม คุณธรรมเป้าหมายภายนอก องค์กร</u>  - ดำเนินการค้นหาบุคคล คุณธรรมต้นแบบและมอบ เกียรติบัตร พร้อมเข็มบุคคล คุณธรรม ในงานสมัชชา คุณธรรมแห่งชาติครั้งที่ ๙ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๑	หอประชุมเล็ก ศูนย์วัฒนธรรม แห่งประเทศไทย	๐๖.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล  - ให้บุคลากร ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อส่งเข้า รับรางวัลองค์กร แห่งความเป็นเลิศ การเงินการคลัง “มิตีความ รับผิดชอบทาง ละเมียด” จัดโดย กรมบัญชีกลาง  - ผู้อำนวยการ สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัยเข้ารับ			

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
				รางวัลในพิธีมอบ รางวัลองค์กรที่มี ความเป็นเลิศใน การบริหารจัดการ ด้านการเงินการ คลัง “มีดีความรับ ผิดทางละเมิด” ครั้งที่ ๔ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล			
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ							
๗) องค์กรมีผลสำเร็จการ ดำเนินงานของ	รายงานผลดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	จัดประชุมทีมงานขับเคลื่อน ศูนย์คุณธรรมเป็นองค์กร					-

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
องค์กรตาม “ปัญหา ที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาเพิ่มมากขึ้น (เพิ่มขึ้นจากชั้นที่ 4 พฤติกรรมหรือ สภาพแวดล้อมเปลี่ยน)	ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมของ กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ * ผลสำเร็จตาม แผนการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม	คุณธรรม เพื่อระดมความ คิดเห็นร่วม ทุกวันอังคาร สุดท้ายของเดือน โดยมีตัวแทน ของแต่ละกลุ่มงานเข้าร่วมเป็น คณะทำงาน เช่น การจัดทำ กิจกรรมร่วม การกำหนด ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ร่วม * ผลสำเร็จตามแผนการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม					
๘) องค์กรมีการเพิ่ม ประเด็นคุณธรรม เป้าหมาย ในมิติการ นำหลักศาสนา และ หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมากำหนด เป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	๑. จัดกิจกรรมวัน ธรรมสวนะ ๒. การแต่งกายด้วย ผ้าไทยทุกวันศุกร์ ๓. จัดโครงการ ประชุมสัมมนา เสริมสร้างคุณธรรม ตามรอยเบื้องพระ	ดำเนินการตามข้อ ๗ สำเร็จแล้ว และมีการดำเนินการเพิ่มเติมอีก ๒ ประเด็น คือ การนำมิติหลัก ศาสนา และมิติหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง มากำหนด คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” การดำเนินการในมิติศาสนา :			ศาสนา = ตักบาตร วันศุกร์ พอเพียง = ปลูก ผัก		



การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
เพิ่มเติมจากคุณธรรม อื่น ๆ อย่างชัดเจน	<p>ยุคลบาท</p> <p>๔. จัดโครงการ ธรรมะสู่คนทั้งมวล (อยุธยา)</p>	<p>การนำหลักศาสนามาใช้ใน การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย เช่น การจัดหลักสูตรศาสนิก สัมพันธ์ การศึกษาดูงานและ ทำงานรณรงค์คุณธรรมร่วมกับ มูลนิธิฉือจี้ ทำให้เจ้าหน้าที่ได้ เรียนรู้การใช้หลักศาสนาพร้อมกับ คุณธรรมอื่นๆ ในการดำรงชีวิต และการทำงาน เช่น หลักการใช้ จ่ายอย่างประหยัดทำให้ไม่ เบียดเบียนตนเอง ผู้อื่นและ สังคม การคัดแยกขยะเพื่อ นำไปใช้ประโยชน์อื่นๆ การ พกพาข้อมส์อมแก้วน้ำเพื่อลด การใช้ถุง/ขวดน้ำพลาสติก</p> <p><b>การดำเนินการในมิติหลัก</b> <b>ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง :</b> การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับปรุง ปัญหาที่</p>					

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
		<p>อยากแก้และความดีที่อยากทำ บุคลากรศูนย์คุณธรรม เรียนรู้ หลักการทรงงานของในหลวง รัชกาลที่ ๙ โดยการศึกษาดูงาน ที่ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหิน ซ้อนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เมื่อวันที่ ... ตุลาคม ๒๕๖๐ ทำให้ได้น้อมนำหลักการทรง งานมาปรับใช้ เช่น การเริ่มทำ ความดีที่ตัวเรา (ระเบิดจากข้างใน) การใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า</p>					
๙) องค์กรมีองค์ความรู้ จากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่ง เรียนรู้และถ่ายทอด ขยายผลไปสู่องค์กร อื่นได้	<p>๑. จัดทำองค์ ความรู้จากการ ดำเนินงาน ๒. ประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้ไปยัง เครือข่ายของ กรมการศาสนา</p>	<p>ศูนย์คุณธรรม (องค์การ มหาชน) อยู่ในกำกับของ รัฐมนตรีว่าการกระทรวง วัฒนธรรม ตามพระราช กฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๔</p>					

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
		<p>ได้ดำเนินการกิจส่งเสริมและสนับสนุนการรวมพลังของกลุ่มหรือเครือข่ายทางสังคม และประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน รวมถึงการจัดประชุมสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติ ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาวิจัย ค้นคว้า พัฒนาองค์ความรู้ สร้างองค์ความรู้ใหม่ รวบรวมองค์ความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ บริหารจัดการความรู้ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม ความดีและเป็นศูนย์ข้อมูลเกี่ยวกับรูปแบบของการประพฤติปฏิบัติดีของบุคคลและการเป็นคนดีของสังคม</p> <p>นับตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน ศูนย์คุณธรรมได้ดำเนินการส่งเสริมถ่ายทอดความรู้ ขยาย</p>					

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
		<p>ผลให้เกิดองค์กรคุณธรรม และ ประสานพลังจากทุกภาคส่วน ในการขับเคลื่อนคุณธรรม โดย การจัดสมัชชาคุณธรรมมาแล้ว ๙ ครั้ง มีหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชา สังคม เข้าร่วมเป็นภาคีร่วมจัด งานมากกว่า ๑๐๔ องค์กร ศูนย์คุณธรรมได้ดำเนินการ พัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรม และหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม เพื่อสนับสนุนให้การศึกษาวิจัย พัฒนาองค์ความรู้นวัตกรรมด้าน คุณธรรมความดีนั้น เป็นปัจจัย พื้นฐานในการสร้างคุณธรรม ความดีให้เกิดขึ้นในสังคม ในรูปแบบต่างๆ อาทิ มุมคุณธรรม การรายงานสถานการณ์ คุณธรรมในสังคมไทย การจัด</p>					

การประเมินองค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินการ						
	๑. กรมการศาสนา	๒. ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๓. กรมส่งเสริม วัฒนธรรม	๔. สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	๕. สำนักงาน ปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	๖. กรมศิลปากร	๗. สถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
		อบรมหลักสูตรคุณธรรม จริยธรรม ให้กับหน่วยงานต่างๆ หลากหลาย อาชีพ อาทิ ตำรวจ ครู นักเรียน ข้าราชการ ฯลฯ องค์ความรู้ ด้านคุณธรรมของศูนย์คุณธรรม ได้บรรจุไว้ในคลังข้อมูลดิจิทัล ด้านคุณธรรมความดี <a href="http://dl.moralcenter.or.th/">http://dl.moralcenter.or.th/</a>					
คะแนนที่ได้							
ระดับ							

แบบรายงานผลการประเมินองค์คุณธรรม  
ตามเกณฑ์การประเมินองค์คุณธรรม  
ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑  
(พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)