

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หน่วยงานสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย กระทรวงวัฒนธรรม.....

ประเด็นยุทธศาสตร์ กระทรวงวัฒนธรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	ค่า เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/ แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
						งบบูรณาการ	งบ หน่วยงาน		
ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจํานงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต									
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้าง วัฒนธรรมองค์กรด้าน ความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต	ผู้บริหารมีการ บริหารงานโดยยึด หลักธรรมาภิบาล	๑. มีนโยบายและ เผยแพร่นโยบายด้าน ความโปร่งใสของ ผู้บริหาร ผ่านประกาศ สำนักงานศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย เรื่อง นโยบาย คุณธรรมและความ โปร่งใสตามเกณฑ์ ITA ๒. เผยแพร่ให้ความรู้คู่มือ การป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนของสำนักงาน ศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย แก่บุคลากรให้รับทราบ	๑ ฉบับ ๑ ครั้ง	๑. ผู้บริหารแสดง จุดยืนการสร้าง วัฒนธรรมความ ซื่อสัตย์สุจริตและ ต่อต้านการทุจริตใน องค์กร ๒. สร้างความเป็น ธรรมในการ บริหารงาน/โครงการ และบริหารบุคลากร ภายในและภายนอก องค์กร	๑. ประกาศสำนักงาน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย เรื่อง นโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ๒. จัดกิจกรรมสร้าง การรับรู้และการมีส่วน ร่วมในการประกาศ เจตจํานง “ร่วมสมัย โปร่งใสไร้ทุจริต อุทิศ ตนแทนคุณแผ่นดิน” ๓. จัดให้มีกิจกรรม เพื่อสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมในการ	-	-	๑. คำประกาศเจตจํานงของ สำนักงานศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัยว่าด้วยการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน โดย ผู้อำนวยการสำนักงาน ศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย รองผู้อำนวยการฯ และ ผอ.ศูนย์/สถาบัน ร่วมลงนาม รับทราบและปฏิบัติตาม ประกาศ ๒. ผอ.สศร. ร่วมลงนามใน ประกาศปฏิญญา “ซบเข้เคลื่อนกระทรวง วัฒนธรรมเป็นองค์กร คุณธรรม” ๓. ผู้บริหาร ข้าราชการ และ บุคลากรของ สศร. ลงนามใน ประกาศเจตจํานงจะซบเข้เคลื่อน	๑. กลุ่ม บริหารบุคคล ๒. กลุ่ม บริหารบุคคล ๓. กลุ่ม บริหารบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ กระทรวงวัฒนธรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	ค่า เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/ แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
						งบบุคลากร	งบ หน่วยงาน		
		๔. ประกาศหลักธรรมา ภิบาลในการดำเนินการกิจ ของสำนักงาน ศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ๕. จัดทำนโยบายการ กำกับดูแลองค์กรที่ดี และแจ้งเวียนหน่วยงาน ภายในทราบ พร้อมมี กิจกรรมรองรับนโยบาย ดังกล่าว ๖. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทั้งสื่อ สิ่งพิมพ์และสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๒ ช่องทาง		ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้กับ บุคลากร สสร. ๔. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทั้งสื่อ สิ่งพิมพ์และสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	- - -	- - -	องค์กรคุณธรรมของสำนักงาน ศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยเป็น ลายลักษณ์อักษร ๔. ผู้บริหาร ข้าราชการ และ บุคลากรของ สสร. ร่วมกัน ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๕. ผอ.สสร.ได้ตระหนักถึง ความสำคัญในการสร้างความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยมุ่งมั่นที่จะสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริม ข้าราชการให้ยึดมั่น แนวทางการบริหารงาน ของข้าราชการยุคใหม่ มุ่งประโยชน์และคุณภาพ ชีวิตที่ดีของประชาชนเป็น สำคัญ จึงได้กำหนดนโยบาย ตามมาตรการป้องกันการ ทุจริตขององค์กร ทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความโปร่งใส / ด้านความพร้อมรับผิด / ด้าน ความปลอดภัยจากการทุจริต ในการปฏิบัติงาน/ ด้าน	๔. กลุ่ม พัฒนาระบบ บริหาร ๕. กลุ่ม พัฒนาระบบ บริหาร ๖. กลุ่ม บริหารงาน บุคคลและ กลุ่ม ประชาสัมพันธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ กระทรวงวัฒนธรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	คำ เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/ แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
						งบบูรณาการ	งบ หน่วยงาน		
								<p>วัฒนธรรมคุณธรรมใน องค์กร /และด้านคุณธรรม การทำงานในหน่วยงาน</p> <p>๖. ผอ.สศร.ลงนามในประกาศ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงาน รวมถึงส่งเสริมค่านิยมอันพึง ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติตาม ควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ สำหรับที่จะสร้างองค์การ แห่งความใสสะอาด พร้อมทั้ง แจ้งให้กับบุคลากรของ สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วม สมัยทราบและถือปฏิบัติทั่ว กัน และเผยแพร่บนเว็บไซต์ สศร. www.ocac.go.th</p> <p>๗. ดำเนินการจัดทำนโยบาย การกำกับดูแลองค์กรที่ดี โดยผอ.สศร.ลงนาม และแจ้ง เวียนหน่วยงานภายในทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์ www.ocac.go.th</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์ กระทรวงวัฒนธรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	ค่า เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/ แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
						งบบุคลากร	งบ หน่วยงาน		
ยุทธศาสตร์ชาติฯ : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (ค่า Corruption Perceptions Index : CPI)									
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการ ดำเนินงานและการ บริการประชาชนให้ เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล และ มาตรฐานที่กำหนด	ส่งเสริมให้มีการ จัดกิจกรรมการ ควบคุมภายใน ของหน่วยงาน และจัดกิจกรรม เผยแพร่ด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามทุจริต ให้กับบุคลากร ภายในและ ภายนอกองค์กร	๑. การจัดทำระบบ ควบคุมภายในสำหรับ หน่วยงานย่อย ๒. การจัดทำแผนการ ตรวจสอบภายใน ๓. รณรงค์ต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน ๔. จัดทำคู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนการ ปฏิบัติงานสำหรับ หน่วยงานที่ให้บริการให้ เหมาะสมกับกฎ ระเบียบ ของหน่วยงานเพื่อลด การใช้ดุลยพินิจของ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ๕. จัดกิจกรรมส่งเสริม จริยธรรมผู้บริหารและ ข้าราชการ ๖. สรุปผลการจัดซื้อจัด จ้างผ่านทางเว็บไซต์ สำนักงานฯ	ทุกกลุ่ม ๑ แผน ๑ ครั้ง ๑ ฉบับ ๑ ครั้ง ๑	๑. พัฒนาระบบการ ดำเนินงานและการ บริการประชาชน ให้เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาลและ มาตรฐานที่กำหนด ๒. สร้างนวัตกรรม และเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อความ โปร่งใสตรวจสอบได้ และควมมี ประสิทธิภาพ ๓. สื่อสารสร้างการ รับรู้ความเข้าใจใน ระบบการดำเนินงาน และการให้บริการกับผู้ มีส่วนเกี่ยวข้อง ๔. กำหนดให้มี เจ้าภาพหลัก ดำเนินงานป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๑. การมีระบบควบคุม ภายใน ๒. การมีระบบ ตรวจสอบภายใน องค์กร ๓. รณรงค์ต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน ๔. การจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานสำหรับ หน่วยงานที่ให้บริการ ให้เหมาะสมกับ กฎ ระเบียบของ หน่วยงานเพื่อลดการ ใช้ดุลยพินิจของ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	- - - - -	- - - - -	๑. จัดทำรายงานการ ควบคุมภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ส่งสำนักงานปลัดกระทรวง วัฒนธรรม ๒. มีการจัดทำแผนการ ตรวจสอบภายในโดยได้รับ ความเห็นชอบจากผอ.สศร. ๓. ประชาสัมพันธ์สปอร์ต กิจกรรมการต่อต้านการ ทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. บนเว็บไซต์ สศร. และสื่อสังคมออนไลน์ ๔. จัดทำคู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนการ ปฏิบัติงานสำหรับ หน่วยงานที่ให้บริการให้ เหมาะสมกับกฎ ระเบียบ ของหน่วยงานเพื่อลดการ ใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงาน	๑. กลุ่ม พัฒนาระบบ บริหาร ๒. กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน ๓. กลุ่ม พัฒนาระบบ บริหาร ๔. กลุ่ม บริหารงาน บุคคล ๕. กลุ่ม บริหารงาน บุคคล ๖. กลุ่มคลังและ พัสดุ/กลุ่ม สารสนเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ กระทรวงวัฒนธรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	ค่า เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/ แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
						งบบุคลากร	งบ หน่วยงาน		
		๗. จัดตั้งศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร ๘. มีการประกาศขั้นตอน การให้บริการ ณ จุด ให้บริการ (ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติการ อำนวยความสะดวกใน การพิจารณาอนุญาตของ ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘)	๑ แห่ง ๒ แห่ง	ในส่วนราชการระดับ กรม ๕. พัฒนาความรู้ และ กลไก มาตรการ ระบบงานในการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ในองค์กร ให้เท่าทัน การทุจริตทุกรูปแบบ		-	-	๕. จัดโครงการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๖. จัดทำรายงานสรุปผล การจัดซื้อจัดจ้างผ่านทาง เว็บไซต์สำนักงานฯ ๗. จัดตั้งศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร ๘. มีการประกาศขั้นตอน การให้บริการ ณ จุด ให้บริการ (ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการ พิจารณาอนุญาตของทาง ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘)	๗. กลุ่ม อำนาจการ ๘. ศูนย์หอ ศิลป์/ศูนย์ เครือข่าย สัมพันธ์และ แหล่งทุน

ประเด็นยุทธศาสตร์ กระทรวงวัฒนธรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	ค่า เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/ แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
						งบบุคลากร	งบ หน่วยงาน		
ยุทธศาสตร์ชาติฯ : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (ค่า Corruption Perceptions Index : CPI)									
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาประสิทธิภาพ การจัดการเรื่อง ร้องเรียนกรณี การทุจริต	เสริมสร้างกลไก ที่เข้มแข็งใน การป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต	๑. จัดทำคำสั่งการรับ เรื่องร้องเรียนและแจ้ง หน่วยงานภายใน ทราบ ๒. จัดทำช่องทางรับ ข้อร้องเรียนและ ข้อคิดเห็นของ ผู้รับบริการและ ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย	๑ ฉบับ ๒ ช่องทาง	๑. พัฒนาช่องทางกร รับเรื่องร้องเรียนกรณี การทุจริต ๒. พัฒนาระบบการ จัดการเรื่องร้องเรียน กรณีการทุจริตของ สำนักงานฯ ให้มี ประสิทธิภาพ	๑. จัดทำคำสั่งการรับ เรื่องร้องเรียนและแจ้ง หน่วยงานภายใน ทราบ ๒. จัดทำช่องทางรับ ข้อร้องเรียนและ ข้อคิดเห็นของ ผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-	-	๑. คำสั่งสำนักงาน ศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย เรื่อง การรับเรื่องร้องเรียน และแจ้งหน่วยงานภายใน ทราบ ๒. ช่องทางรับข้อร้องเรียน และข้อคิดเห็นของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ดังนี้ ช่องทางที่ ๑ การร้องเรียน มายังสำนักงาน ศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย รูปแบบการรับเรื่องร้องเรียน ๓ รูปแบบ ๑) ตู้รับเรื่องร้องเรียน ตั้ง ณ สำนักงานศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย ชั้น ๓ อาคาร กระทรวงวัฒนธรรม ๒) ส่งเอกสารร้องเรียนทาง ไปรษณีย์ มายัง สำนักงาน ศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย	๑. กลุ่ม บริหารงาน บุคคล ๒. กลุ่ม บริหารงาน บุคคล/กลุ่ม อำนวยความสะดวก /ทุก หน่วยงาน บริการใน สำนักงานฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ กระทรวงวัฒนธรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	ค่า เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/ แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
						งบบุคลากร	งบ หน่วยงาน		
								๓) ส่งเอกสารร้องเรียนทาง ไปรษณีย์ มาয়ั หอดิลป์ ร่วมสมัยราชดำเนิน ช่องทางที่ ๒ การร้องเรียน มายัสำนักงานปลัดกระทรวง วัฒนธรรม รูปแบบการรับเรื่องร้องเรียน ๓ รูปแบบ ๑) ศูนย์ราชการสะดวก ตั้ง ณ อาคารกระทรวงวัฒนธรรม ชั้น ๑ ๒) สายด่วนวัฒนธรรม ๑๖๗๘ ๓) ส่งเอกสารร้องเรียนทาง ไปรษณีย์ มาয়ั สำนักงาน ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	

ประเด็นยุทธศาสตร์ กระทรวงวัฒนธรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	ค่า เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/ แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
						งบบุคลากร	งบ หน่วยงาน		
<p>ยุทธศาสตร์ชาติฯ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (ค่า Corruption Perceptions Index : CPI)</p>									
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้าง เครือข่ายความร่วมมือ กับภาคส่วนอื่นในการ ป้องกันการทุจริต	เสริมสร้างกลไก ที่เข้มแข็งใน การป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต	จัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐพร้อม ทั้งบพทลงโทษ	๑ ครั้ง	๑. สร้างเครือข่าย ความร่วมมือกับภาคี ภาครัฐ ชับเคลื่อนการ ป้องกันการทุจริต ระดับชาติและ ระดับ กระทรวง ๒. สร้างความร่วมมือ ด้านป้องกันการทุจริต กับเครือข่ายเดิม ผู้รับบริการและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียของ องค์กร	๑. ส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานมีส่วน ร่วมในการป้องกันการ ทุจริต ๒. ส่งเสริมให้มีการจัด กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อสร้างความ เข้าใจระเบียบ กฎหมายและข้อบังคับ ทางราชการ	-	-	๑. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ เรื่องการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พร้อมทั้งบพทลงโทษผ่านการ ประชุมกรมทุกเดือน ๒. จัดโครงการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑. กลุ่ม บริหารงาน บุคคล และกลุ่ม พัฒนาระบบ บริหาร