

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ทั้งนี้ กิจกรรม/ขั้นตอนของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านความโปร่งใส (Transparency) ๒) ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability) ๓) ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Integrity in Service Delivery) ๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) และ ๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) อีกทั้ง สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยปฏิบัติตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-based Integrity & Transparency Assessment) สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน โดยกำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมียุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริต เป้าประสงค์ คือ ผู้บริหารมีการบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการดำเนินงานและการบริการประชาชนให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานที่กำหนด เป้าประสงค์ คือ ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมการควบคุมภายในของหน่วยงานและจัดกิจกรรมเผยแพร่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรภายในและภายนอกองค์กร ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาประสิทธิภาพ การจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีการทุจริต เป้าประสงค์ คือ เสริมสร้างกลไกที่เข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น เป้าประสงค์ คือ เสริมสร้างกลไกที่เข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

พิจารณาเห็นชอบให้ดำเนินการ

ลงนาม 

(นางสาววิมลลักษณ์ ชูชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงานสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย กระทรวงวัฒนธรรม.....

ประเด็นยุทธศาสตร์ กระทรวงวัฒนธรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	ค่า เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/ แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
						งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน		
ยุทธศาสตร์ชาติฯ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจรรยาบรรณในการต่อต้านการทุจริต									
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้าง วัฒนธรรมองค์กรด้าน ความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต	ผู้บริหารมีการ บริหารงานโดยยึด หลักธรรมาภิบาล	๑. มินิโบายและ เผยแพร่นโยบายด้าน ความโปร่งใสของ ผู้บริหาร ผ่านประกาศ สำนักงานศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย เรื่อง นโยบาย คุณธรรมและความ โปร่งใสตามเกณฑ์ ITA	๑ ฉบับ	๑. ผู้บริหารแสดง จุดยืนการสร้าง วัฒนธรรมความ ซื่อสัตย์สุจริตและ ต่อต้านการทุจริตใน องค์กร	๑. ประกาศสำนักงาน ศิลปวัฒนธรรมร่วม สมัย เรื่อง นโยบาย คุณธรรมและความ โปร่งใส ในการ ดำเนินงาน	-	-	ต.ค.๖๓ – ก.ย.๖๔	๑. กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร
		๒. เผยแพร่ให้ความรู้คู่มือ การป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนของสำนักงาน ศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย แก่บุคลากรให้รับทราบ	๑ ครั้ง	๒. สร้างความเป็น ธรรมในการ บริหารงาน/โครงการ และบริหารบุคลากร ภายในและภายนอก องค์กร	๒. จัดกิจกรรมสร้าง การรับรู้และการมีส่วน ร่วมในการประกาศ เจตจรรยา “ร่วมสมัย โปร่งใสไร้ทุจริต อุทิศ ตนแทนคุณแผ่นดิน”	-	-	ต.ค.๖๓ – ก.ย.๖๔	๒. กลุ่มบริหาร บุคคล
		๓. ประกาศจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน สังกัดสำนักงาน ศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย	๑ ฉบับ		๓. จัดให้มีกิจกรรม เพื่อสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมในการ	-	-	ต.ค.๖๓ – ก.ย.๖๔	๓. กลุ่มบริหาร บุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ กระทรวงวัฒนธรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	ค่า เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/ แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
						งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน		
		๔. ประกาศหลักธรรมา- ภิบาลในการดำเนินการกิจ ของสำนักงาน ศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย	๑ ครั้ง		ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้กับ บุคลากร สศร.	-	-	ต.ค.๖๓ – ก.ย.๖๔	๔. กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร
		๕. จัดทำนโยบายการ กำกับดูแลองค์การที่ดี และแจ้งเวียนหน่วยงาน ภายในทราบ พร้อมมี กิจกรรมรองรับนโยบาย ดังกล่าว	๑ ครั้ง		๔. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทั้งสื่อ สิ่งพิมพ์ และสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	-	-	ต.ค.๖๓ – ก.ย.๖๔	๕. กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร
		๖. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทั้งสื่อ สิ่งพิมพ์ สื่อ อิเล็กทรอนิกส์ และสื่อ สังคมออนไลน์	๒ ช่องทาง			-	-	ต.ค.๖๓ – ก.ย.๖๔	๖. กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร และกลุ่ม ประชาสัมพันธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ กระทรวงวัฒนธรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	ค่า เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/ แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
						งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน		
ยุทธศาสตร์ชาติฯ : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกักัดกันการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (ค่า Corruption Perceptions Index : CPI)									
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการ ดำเนินงานและการ บริการประชาชนให้ เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล และ มาตรฐานที่กำหนด	ส่งเสริมให้มีการ จัดกิจกรรมการ ควบคุมภายใน ของหน่วยงาน และจัดกิจกรรม เผยแพร่ด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามทุจริต ให้กับบุคลากร ภายในและ ภายนอกองค์กร	๑. การจัดทำระบบ ควบคุมภายในสำหรับ หน่วยงานย่อย ๒. การจัดทำแผนการ ตรวจสอบภายใน ๓. รณรงค์ต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน ๔. จัดทำคู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนการ ปฏิบัติงานสำหรับ หน่วยงานที่ให้บริการให้ เหมาะสมกับกฎ ระเบียบ ของหน่วยงานเพื่อลด การใช้ดุลยพินิจของ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ๕. จัดกิจกรรมส่งเสริม จริยธรรมผู้บริหารและ ข้าราชการ ๖. สรุปผลการจัดซื้อจัด จ้างผ่านทางเว็บไซต์ สำนักงานฯ	ทุกกลุ่ม ๑ แผน ๑ ครั้ง ๑ ฉบับ ๑ ครั้ง ๑ ช่องทาง	๑. พัฒนาระบบการ ดำเนินงานและการ บริการประชาชน ให้เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาลและ มาตรฐานที่กำหนด ๒. สร้างนวัตกรรม และเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อความ โปร่งใสตรวจสอบได้ และความมี ประสิทธิภาพ ๓. สื่อสารสร้างการ รับรู้ความเข้าใจใน ระบบการดำเนินงาน และการให้บริการกับผู้ มีส่วนเกี่ยวข้อง ๔. กำหนดให้มี เจ้าภาพหลัก ดำเนินงานป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๑. การมีระบบควบคุม ภายใน ๒. การมีระบบ ตรวจสอบภายใน องค์กร ๓. รณรงค์ต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน ๔. การจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานสำหรับ หน่วยงานที่ให้บริการ ให้เหมาะสมกับ กฎ ระเบียบของ หน่วยงานเพื่อลดการ ใช้ดุลยพินิจของ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	- - - - - -	- - - - -	ต.ค.๖๓ – ก.ย.๖๔ ต.ค.๖๓ – ก.ย.๖๔ ต.ค.๖๓ – ก.ย.๖๔ ต.ค.๖๓ – ก.ย.๖๔ ต.ค.๖๓ – ก.ย.๖๔ ต.ค.๖๓ – ก.ย.๖๔	๑. กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร ๒. กลุ่มตรวจสอบ ภายใน ๓. กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร ๔. กลุ่ม บริหารงาน บุคคล ๕. กลุ่ม บริหารงาน บุคคล ๖.กลุ่มคลังและ พัสดุ/กลุ่ม เทคโนโลยีสารสนเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ กระทรวงวัฒนธรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	ค่า เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/ แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
						งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน		
		๗. จัดตั้งศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร ๘. มีการประกาศขั้นตอน การให้บริการ ณ จุด ให้บริการ (ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติการ อำนวยความสะดวกใน การพิจารณาอนุญาตของ ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘)	๑ แห่ง ๒ แห่ง	ในส่วนราชการระดับ กรม ๕. พัฒนาความรู้ และ กลไก มาตรการ ระบบงานในการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ในองค์กร ให้เท่าทัน การทุจริตทุกรูปแบบ		- -	- -	ต.ค.๖๓ – ก.ย.๖๔ ต.ค.๖๓ – ก.ย.๖๔	๗. กลุ่ม อำนวยการ ๘. ศูนย์หอศิลป์/ ศูนย์เครือข่าย สัมพันธ์และ แหล่งทุน
ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (ค่า Corruption Perceptions Index : CPI)									
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาประสิทธิภาพ การจัดการเรื่อง ร้องเรียนกรณี การทุจริต	เสริมสร้างกลไก ที่เข้มแข็งใน การป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต	๑. จัดทำคำสั่งการรับเรื่อง ร้องเรียนและแจ้ง หน่วยงานภายในทราบ ๒. จัดทำช่องทางรับข้อ ร้องเรียนและข้อคิดเห็น ของผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑ ฉบับ ๒ ช่องทาง	๑. พัฒนาช่องทาง การทุจริต ๒. พัฒนาระบบการ จัดการเรื่องร้องเรียน กรณีการทุจริตของ สำนักงานฯ ให้มี ประสิทธิภาพ	๑. จัดทำคำสั่งการรับเรื่อง ร้องเรียนและแจ้ง หน่วยงานภายในทราบ ๒. จัดทำช่องทางรับ ข้อร้องเรียนและ ข้อคิดเห็นของ ผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- -	- -	ต.ค.๖๓ – ก.ย.๖๔ ต.ค.๖๓ – ก.ย.๖๔	๑. กลุ่ม บริหารงาน บุคคล ๒. กลุ่ม บริหารงาน บุคคล/กลุ่ม อำนวยการ /ทุกหน่วยงาน บริการใน สำนักงานฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ กระทรวงวัฒนธรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	ค่า เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/ แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
						งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน		
ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (ค่า Corruption Perceptions Index : CPI)									
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้าง เครือข่ายความร่วมมือ กับภาคส่วนอื่นในการ ป้องกันการทุจริต	เสริมสร้างกลไก ที่เข้มแข็งใน การป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต	จัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐพร้อม ทั้งบทลงโทษ	๑ ครั้ง	๑. สร้างเครือข่าย ความร่วมมือกับภาคี ภาครัฐ ขับเคลื่อนการ ป้องกันการทุจริต ระดับชาติและ ระดับ กระทรวง ๒. สร้างความร่วมมือ ด้านป้องกันการทุจริต กับเครือข่ายเดิม ผู้รับบริการและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียของ องค์กร	๑. ส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานมีส่วน ร่วมในการป้องกันการ ทุจริต ๒. ส่งเสริมให้มีการจัด กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อสร้างความ เข้าใจระเบียบ กฎหมายและข้อบังคับ ทางราชการ	-	-	ต.ค.๖๓ – ก.ย.๖๔	๑. กลุ่ม บริหารงาน บุคคล และกลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร

หมายเหตุ สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม