**ส่วนที่ ๓ แบบประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชา**

## **แบบประเมินบุคคล**

**ชื่อ – นามสกุล (ผู้ขอรับการคัดเลือก)**………………..................................................……………..............……………….

**ตำแหน่ง**……………………………………………………………….........................................….............…………………………….

**สำนัก / ศูนย์ / สถาบัน / หน่วยงานขึ้นตรง**…………………............................…………….............……………………….

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ตอนที่ ๑ รายการประเมิน** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้รับ** |
| ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน เช่น   * การใช้ความรู้ ความสามารถในหลักวิชาที่เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติและนำมาปฏิบัติ   ได้สำเร็จ โดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุด   * มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน ควบคุม ติดตาม พัฒนา แก้ปัญหา และปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ดีอยู่เสมอ * มีความสามารถพิเศษอื่น ๆ ที่มีความเหมาะสมกับงาน   ๒. ความรับผิดชอบ เช่น   * มีความตรงต่อเวลาและมีความตั้งใจเอาใจใส่ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และหรือ งานที่ได้รับมอบหมาย * มีความรับผิดชอบต่อองค์กรที่สังกัด ต่อประเทศชาติ และประชาชน * วิเคราะห์หาแนวทางแก้ปัญหา และเลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม * ยอมรับผลการกระทำของตนอย่างมีเหตุผล   ๓. ความคิดริเริ่ม และการพัฒนาตนเอง เช่น   * คิดค้นแนวทาง วิธีการดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน * แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้ * ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ / วิชาชีพ * ปรับปรุงและพัฒนาตนเองเพื่อให้พร้อมสำหรับการปฏิบัติงาน * นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ   ๔. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน เช่น   * ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้แล้วเสร็จตามกำหนด โดยได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย * คำนึงถึงการใช้ทรัพยากรของทางราชการให้คุ้มค่า มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล * มุ่งมั่นในผลสำเร็จของงาน โดยเคารพความหลากหลายทางวัฒนธรรม และการมี   ส่วนร่วมของประชาชน และเครือข่ายทางวัฒนธรรม  ๕. ความประพฤติ เช่น   * ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ยึดมั่นในความถูกต้อง ความดีงามตามระเบียบ วินัย   หลักการทางวิชาชีพ และบรรทัดฐานของสังคม   * ดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม โดยปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ขนบธรรมเนียมและ   ประเพณีไทย | ๒๐  ๒๐  ๒๐  ๒๐  ๒๐ |  |
| **รวม** | ๑๐๐ |  |

|  |
| --- |
| ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน |
| ความเห็นของผู้ประเมิน  ( ) ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)  ( ) ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐)  (ระบุเหตุผล)………………………………...............................................…………………………………………………………  …………………………………………………...................................................……………………………………………………  …………………………………………………...................................................……………………………………………………  …………………………………………………...................................................……………………………………………………  …………………………………………………...................................................……………………………………………………  …………………………………………………...................................................……………………………………………………  …………………………………………………...................................................……………………………………………………  …………………………………………………...................................................……………………………………………………  …………………………………………………...................................................……………………………………………………  …………………………………………………...................................................……………………………………………………  (ลงชื่อผู้ประเมิน)………………....................…………………..  (…………………....................……………….)  (ตำแหน่ง)…..................……………………………….  (วันที่)……………...............……………………..  หมายเหตุ ผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก หรือกอง หรือเทียบเท่า เป็นผู้ประเมิน |