**ส่วนที่ ๓ แบบประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชา**

## **แบบประเมินบุคคล**

**ชื่อ – นามสกุล (ผู้ขอรับการคัดเลือก)**………………..................................................……………..............……………….

**ตำแหน่ง**……………………………………………………………….........................................….............…………………………….

**สำนัก / ศูนย์ / สถาบัน / หน่วยงานขึ้นตรง**…………………............................…………….............……………………….

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **ตอนที่ ๑ รายการประเมิน** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้รับ** |
| ๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน เช่น* การใช้ความรู้ ความสามารถในหลักวิชาที่เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติและนำมาปฏิบัติ

ได้สำเร็จ โดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุด* มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน ควบคุม ติดตาม พัฒนา แก้ปัญหา และปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ดีอยู่เสมอ
* มีความสามารถพิเศษอื่น ๆ ที่มีความเหมาะสมกับงาน

๒. ความรับผิดชอบ เช่น* มีความตรงต่อเวลาและมีความตั้งใจเอาใจใส่ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และหรือ งานที่ได้รับมอบหมาย
* มีความรับผิดชอบต่อองค์กรที่สังกัด ต่อประเทศชาติ และประชาชน
* วิเคราะห์หาแนวทางแก้ปัญหา และเลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม
* ยอมรับผลการกระทำของตนอย่างมีเหตุผล

๓. ความคิดริเริ่ม และการพัฒนาตนเอง เช่น* คิดค้นแนวทาง วิธีการดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน
* แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้
* ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ / วิชาชีพ
* ปรับปรุงและพัฒนาตนเองเพื่อให้พร้อมสำหรับการปฏิบัติงาน
* นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน เช่น* ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้แล้วเสร็จตามกำหนด โดยได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย
* คำนึงถึงการใช้ทรัพยากรของทางราชการให้คุ้มค่า มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
* มุ่งมั่นในผลสำเร็จของงาน โดยเคารพความหลากหลายทางวัฒนธรรม และการมี

ส่วนร่วมของประชาชน และเครือข่ายทางวัฒนธรรม๕. ความประพฤติ เช่น* ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ยึดมั่นในความถูกต้อง ความดีงามตามระเบียบ วินัย

หลักการทางวิชาชีพ และบรรทัดฐานของสังคม* ดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม โดยปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ขนบธรรมเนียมและ

 ประเพณีไทย | ๒๐๒๐๒๐๒๐๒๐ |  |
| **รวม** | ๑๐๐ |  |

|  |
| --- |
|  ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน |
| ความเห็นของผู้ประเมิน ( ) ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ( ) ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐) (ระบุเหตุผล)………………………………...............................................………………………………………………………… …………………………………………………...................................................…………………………………………………… …………………………………………………...................................................…………………………………………………… …………………………………………………...................................................…………………………………………………… …………………………………………………...................................................…………………………………………………… …………………………………………………...................................................…………………………………………………… …………………………………………………...................................................…………………………………………………… …………………………………………………...................................................…………………………………………………… …………………………………………………...................................................…………………………………………………… …………………………………………………...................................................…………………………………………………… (ลงชื่อผู้ประเมิน)………………....................………………….. (…………………....................……………….) (ตำแหน่ง)…..................………………………………. (วันที่)……………...............……………………..หมายเหตุ ผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก หรือกอง หรือเทียบเท่า เป็นผู้ประเมิน |