

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

0การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๒	๑	๐			
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓) การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร						
๑) องค์กรมีการ ประชุมเพื่อ ประกาศ เจตนารมณ์ หรือ ข้อตกลงของ ผู้บริหารและ สมาชิกในองค์กร ที่จะขับเคลื่อน ให้เป็นองค์กร คุณธรรมร่วมกัน	ผู้บริหารและ สมาชิก ในองค์กร ตั้งแต่ ตั้งแต่ ๕๐.๐๐% ขึ้นไป ประกาศ เจตนารมณ์ หรือข้อตกลง ร่วมกันเป็น ลายลักษณ์ อักษร	ผู้บริหารและ สมาชิกใน องค์กร ตั้งแต่ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙% มีการประกาศ เจตนารมณ์ หรือข้อตกลง ร่วมกันเป็น ลายลักษณ์ อักษร	น้อยกว่า ๒๐.๐๐%	๒	ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงาน ศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย จำนวน ๑๐๐ คน จากจำนวนทั้งหมด ๑๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๓๖ ร่วมลงนามและรับทราบประกาศ เจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร	๑. คำประกาศเจตจำนงของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยว่าด้วย การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยผู้อำนวยการสำนักงาน ศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย รองผู้อำนวยการฯ และ ผอ.ศูนย์/สถาบัน ร่วมลงนามรับทราบและปฏิบัติตามประกาศ ๒. ผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ร่วมลงนามใน ประกาศปฏิญญา “ขับเคลื่อนกระทรวงวัฒนธรรมเป็นองค์กร คุณธรรม” ๓. ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรของสำนักงานศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย ลงนามในประกาศเจตจำนงจะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยเป็นลายลักษณ์อักษร ๔. ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรของสำนักงานศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๕. ผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยได้ตระหนักถึง ความสำคัญในการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน โดยมุ่งมั่นที่จะสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมข้าราชการ ให้ยึดมั่นแนวทางการบริหารงานของข้าราชการยุคใหม่ มุ่งประโยชน์ และคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนเป็นสำคัญ จึงได้กำหนดนโยบาย ตามมาตรการป้องกันการทุจริตขององค์กร ทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความโปร่งใส / ด้านความพร้อมรับผิด / ด้านความปลอดภัยจากการ ทุจริตในการปฏิบัติงาน/ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร /ด้าน คุณธรรมการทำงานในหน่วยงานและในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

0 การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๒	๑	๐			
						<p>ผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยลงนามในประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงาน รวมถึงส่งเสริมค่านิยมอันพึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติตาม ควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ สำหรับที่จะสร้างองค์การแห่งความใสสะอาด พร้อมทั้งแจ้งให้กับบุคลากรของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ทราบและถือปฏิบัติทั่วกัน และเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย <a href="http://www.ocac.go.th">www.ocac.go.th</a></p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div data-bbox="1489 742 1809 1173"> </div> <div data-bbox="1818 742 2139 1173"> </div> </div>



แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

0การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๒	๑	๐			
๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” หรือ สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคมฯ	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๓ - ๕ เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙% ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๑ - ๒ เรื่อง	น้อยกว่า ๒๐.๐๐%	๒	ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย จำนวน ๑๐๐ คน จากจำนวนทั้งหมด ๑๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๓๖ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๓ - ๕ เรื่อง - มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ดังนี้ <b>๑. พอเพียง</b> ๑.๑ การนำกระดาษกลับมาใช้ใหม่ (ใช้สองหน้า) ๑.๒ ลดและคัดแยกขยะมูลฝอยของสสร ๑.๓ ประหยัดพลังงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำมัน และน้ำประปา <b>๒. วินัย</b> ๒.๑ เข้าทำงาน/เข้าประชุมก่อนหรือตรงต่อเวลา ๒.๒ จัดกิจกรรม ๕ ส เพื่อให้สถานที่ทำงานเป็นระเบียบ ๒.๓ เข้าแถวซื้ออาหารและเครื่องดื่ม	๑. จัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย โดยกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ร่วมกันของบุคลากรในองค์กร และแผน เช่น ๑.๑ การนำกระดาษกลับมาใช้ใหม่ (ใช้สองหน้า) ๑.๒ การดำเนินการตามมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ๑.๓ เจ้าหน้าที่ช่วยกันแสดงความคิดเห็น และร่วมกันออกแบกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายทั้ง ๔ ประการ ที่ได้กำหนดขึ้น อันได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

**ปัญหาที่อยากแก้**  
1. การไม่ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน และการเข้าร่วมประชุมของเจ้าหน้าที่  
2. ความสะอาดขององค์กร  
3. มารยาทของบุคลากรในองค์กร  
4. การแต่งกายที่เหมาะสม และถูกกาลเทศะในการทำงาน

**ความดีที่อยากทำ**  
1. รับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายตรงต่อเวลา  
2. รักษาความสะอาดขององค์กร  
3. รักษา มารยาทของเจ้าหน้าที่ในองค์กร  
4. รักษาการแต่งกายที่เหมาะสม ถูกกาลเทศะในการทำงาน

**ปัญหาที่อยากแก้**  
1. การเก็บขยะส่วนตนไม่ถูกกับ  
2. การลดปัญหาการร้องทุกข์

**ความดีที่อยากทำ**  
1. ปฏิบัติตนด้วยความสุจริตและเป็นที่ยอมรับของส่วนรวม  
2. ช่วยสร้างชื่อเสียงจากการร้องเรียน ร้องทุกข์ในการปฏิบัติงาน

**ปัญหาที่อยากแก้**  
1. ปัญหาความยากจนในสังคม  
2. ผู้ด้อยโอกาสขาดโอกาสหลายอย่างจากสังคมที่ควรจะได้

**ความดีที่อยากทำ**  
1. ช่วยเหลือ และแบ่งปันแก่ผู้ยากจน  
2. สร้างโอกาสที่ดีแก่ผู้ด้อยโอกาสในสังคม

**พอเพียง** **วินัย** **สุจริต** **จิตอาสา**

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย



0การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๒	๑	๐			
					<p>๒.๔ รมรงค์เรื่องการแต่งกายที่เหมาะสมเพื่อสร้างภาพลักษณ์ให้องค์กร</p> <p><u>๓. สุจริต</u></p> <p>๓.๑ อบรมให้ความรู้เรื่องมาตรการป้องกันการรับสินบน (คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน)</p> <p>๓.๒ อบรมให้ความรู้เรื่อง พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้าง ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบว่าด้วยการเงินการคลัง การเบิกจ่าย</p> <p>๓.๓ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p><u>๔. จิตอาสา</u></p> <p>๔.๑ บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา</p> <p><u>วิถีวัฒนธรรม</u></p> <p>- บุคลากรแต่งกายด้วยผ้าไทย</p> <p>๔.๒ รับบริจาคสิ่งของภายใน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยเพื่อนำไปบริจาค</p> <p>๔.๓ ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ “เติมสีสร้างสรรค์</p>	<p><b>๑.พอเพียง</b></p> <p>๑.๑ จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์เกี่ยวกับการใช้กระดาษ โดยระบุถึงผลที่เกิดขึ้นจากการประหยัดกระดาษ และมีคำเชิญชวนที่น่าสนใจเกี่ยวกับการประหยัดกระดาษ แก่บุคคลในองค์กร</p>  <p>๑.๒ จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์รณรงค์ตามมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย เพื่อให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ</p> 

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

0การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๒	๑	๐			
					<p>ส่งต่อเพื่อน้อง”                      เฉลิมพระชนมพรรษา ๖๙ พรรษา                      ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔                      ณ โรงเรียนประชาราษฎร์บำเพ็ญ                      กรุงเทพฯ</p>	<p>๑.๓ จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ หรือป้ายสติ๊กเกอร์ที่น่าสนใจเกี่ยวกับการประหยัดพลังงาน รณรงค์ให้บุคลากรได้ปฏิบัติตาม</p>  <p>๒. วินัย</p> <p>๒.๑ เข้าทำงาน/เข้าประชุมก่อนหรือตรงต่อเวลา</p> <p>๒.๒ จัดทำกิจกรรมโครงการ ๕ ส. ในสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย</p> 

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔




หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

0การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๒	๑	๐			
					<p>๒.๓ เข้าแถวซื้ออาหารและเครื่องดื่ม</p> <p>๒.๔ รณรงค์เรื่องการแต่งกายที่เหมาะสมเพื่อสร้างภาพลักษณ์ให้องค์การ</p> <p><b>๓. จิตอาสา</b></p> <p>๓.๑ บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา</p> <p>๓.๒ ผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย พร้อมด้วยนางเกษร กำเนิดเพชร รองผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยและบุคลากรในองค์กร ร่วมบริจาคสิ่งของภายใน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย บริจาคเวชภัณฑ์ทางการแพทย์ น้ำดื่ม และสิ่งของอุปโภคบริโภค เพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยศูนย์พักคอยผู้ป่วย Covid – 19 (ชุมชนคลองเตย) เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ วัดสะพานพระโขนง กรุงเทพฯ</p>	  

ภาพ การเปิดรับบริจาคสิ่งของ เวชภัณฑ์ทางการแพทย์ และน้ำดื่ม



แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

0การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๒	๑	๐			
						 <p>ภาพ ส่งมอบสิ่งของเวชภัณฑ์ทางการแพทย์ น้ำดื่ม และสิ่งของอุปโภคบริโภค ณ วัดสะพานพระโขนง กรุงเทพฯ</p> <p>-วิถีวัฒนธรรม การแต่งการด้วยผ้าไทย</p>  

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย


0การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๒	๑	๐			
๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมเป้าหมายและมีการมอบหมายบุคลากรหรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบ	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร  - มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร  - มีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	ไม่มีการปฏิบัติ	๒	- จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกหน่วยงานในสังกัด ได้แก่ สำนักงานเลขานุการกรม ศูนย์เครือข่ายสัมพันธ์และแหล่งทุน ศูนย์หอศิลป์ สถาบันศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย กลุ่มตรวจสอบภายใน และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โดยมีการมอบหมาย หน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน  <u>๑. พอเพียง</u>  ๑.๑ การนำกระดาษกลับมาใช้ใหม่ (ใช้สองหน้า)  ๑.๒ ลดและคัดแยกขยะมูลฝอยของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย  ๑.๓ ประหยัดพลังงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำมัน และน้ำประปา  <u>๒. วินัย</u>  ๒.๑ เข้าทำงาน/เข้าประชุมก่อนหรือตรงต่อเวลา  ๒.๒ จัดกิจกรรม ๕ ส เพื่อให้	- แผนปฏิบัติการของคณะกรรมการจริยธรรม  รายงานผลการดำเนินงานด้านจริยธรรมของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ ถึง เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔  ๑. ผลการดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำปีสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้ดำเนินกิจกรรมไปล่วงหน้าก่อน เพื่อลดการรวมตัว และป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) นั้น สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ได้ดำเนินการกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมไปล่วงหน้า ดังนี้  ๑.๑ กิจกรรมยกย่องบุคลากรที่ปฏิบัติตามคุณธรรมหลัก ๔ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" ตามที่คณะอนุกรรมการส่งเสริมจริยธรรมกระทรวงวัฒนธรรม ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินการจัดระดับองค์กรคุณธรรมของส่วนราชการและองค์การมหาชนในสังกัดกระทรวงวัฒนธรรม โดยให้มีกระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดีของหน่วยงาน เพื่อเป็นบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรม นั้น สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร) ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลคุณธรรมประจำสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย เพื่อยกย่องเชิดชูบุคคลคุณธรรม จำนวน ๔ ด้าน ดังนี้  ๑. บุคคลคุณธรรม ด้านพอเพียง ๒. บุคคลคุณธรรม ด้านวินัย ๓. บุคคลคุณธรรม ด้านสุจริต ๔. บุคคลคุณธรรม ด้านจิตอาสา  โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อยกย่องเชิดชูเป็นบุคคลคุณธรรมของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และได้มีการพิจารณาคัดเลือกเสร็จเรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๑) ซึ่งในขณะนี้อยู่ระหว่างขั้นตอนการจัดพิธีมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคคลคุณธรรมในการประชุมสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยในครั้งถัดไป  ๑.๒ กิจกรรมบริจาคปฏิทิน "ปฏิทินเก่า เราขอ" สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ได้จัดกิจกรรมรับบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะเก่า เพื่อนำไปบริจาคแก่ผู้พิการทางสายตา ในการจัดเป็นบัตรคำอักษรเบรลล์ เพื่อเป็นสื่อการเรียนการสอน ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวเป็นการสร้างจิตสาธารณะ จิตอาสา ในการทำความดีของบุคลากรในสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย โดยสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยได้ส่งมอบปฏิทินตั้งโต๊ะให้กับมูลนิธิธิดาคุณตาออดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔  ๑.๓ กิจกรรม...

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔


หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

0การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๒	๑	๐			
					<p>สถานที่ทำงานเป็นระเบียบ</p> <p>๒.๓ เข้าแถวซื้ออาหารและเครื่องดื่ม</p> <p>๒.๔ รณรงค์เรื่องการแต่งกายที่เหมาะสม</p> <p><u>๓. สุจริต</u></p> <p>๓.๑ แจ้งเวียนให้ความรู้เรื่องมาตรการป้องกันการรับสินบน (คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน)</p> <p>๓.๒ แจ้งเวียนให้ความรู้เรื่อง พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้าง ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบว่าด้วยการเงินการคลัง การเบิกจ่าย</p> <p>๓.๓ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p><u>๔. จิตอาสา</u></p> <p>๔.๑ บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา</p> <p><u>หลักศาสนา</u></p> <p>- เข้าร่วมกิจกรรมตักบาตรและปฏิบัติธรรมในวันพระ</p> <p><u>วิถีวัฒนธรรม</u></p> <p>- บุคลากรแต่งกายด้วยผ้าไทย</p> <p>๔.๒ รับบริจาคสิ่งของภายในสำนักงานศิลปวัฒนธรรม</p>	<p style="text-align: center;">-๒-</p>  <p style="text-align: center;">ภาพการส่งมอบปฏิทินดีใจให้กับมูลนิธิคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์</p> <p>๑.๓ กิจกรรมประชาสัมพันธ์ภาพ Info graphic เรื่อง มาตรฐานจริยธรรม ๗ ประการ สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ได้จัดทำภาพ Info graphic ประชาสัมพันธ์มาตรฐานจริยธรรม ๗ ประการ ซึ่งประกอบไปด้วย (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (๖) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ (๗) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งกิจกรรมประชาสัมพันธ์ดังกล่าวเป็นการรณรงค์ส่งเสริมและเผยแพร่จริยธรรมให้เข้าถึงบุคลากรในทุกระดับในสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย โดยได้ตีพิมพ์ภาพ Info Graphic ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย และบริเวณพื้นที่ในชั้น ๓ อาคารวัฒนธรรมวิศิษฏ์ กระทรวงวัฒนธรรม</p>  <p style="text-align: center;">การตีพิมพ์ Info graphic ประชาสัมพันธ์มาตรฐานจริยธรรม ๗ ประการ</p> <p style="text-align: right;">๑.๔ กิจกรรม...</p>

แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

0การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๒	๑	๐			
					<p>ร่วมสมัย เพื่อนำไปบริจาค</p> <p>๔.๓ ผู้บริหารและบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาในโครงการจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ”</p>	<p style="text-align: center;">-๓-</p> <p><b>๑.๔ กิจกรรมผู้ป็นสุข สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย</b> สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ได้ดำเนินการกิจกรรมผู้ป็นสุข โดยการนำสิ่งของอุปโภค บริโภค อาหารแห้งนำมาวางในตู้ป็นสุขที่จัดตั้งไว้บริเวณหน้าลิฟต์ ชั้น ๓ สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวเป็นการแบ่งปันน้ำใจซึ่งกันและกันของบุคลากรในสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19)</p>  <p style="text-align: center;">ภาพกิจกรรมผู้ป็นสุข</p> <p><b>๑.๕ กิจกรรม รวบรวมสิ่งมอบความห่วงใย ด้านภัย COVID - 19</b> สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย กระทรวงวัฒนธรรม จัดกิจกรรม รวบรวมสิ่งมอบความห่วงใย ด้านภัย COVID - 19 โดยการเปิดรับบริจาคเวชภัณฑ์ทางการแพทย์ น้ำดื่ม และสิ่งของอุปโภคบริโภค เพื่อช่วยเหลือผู้ปวย ศูนย์พักคอยผู้ปวย COVID - 19 (ชุมชนคลองเตย)</p> <p>เมื่อวันอังคารที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๑.๐๐ น. ดร. วิมลลักษณ์ ชูชาติ ผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย พร้อมด้วย นางเกษร กำเหนิดเพ็ชร รองผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย และผู้บริหารสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย มอบสิ่งของเวชภัณฑ์ทางการแพทย์และน้ำดื่ม จากการสนับสนุนของข้าราชการ บุคลากรในองค์กรคณะกรรมการบริหารโครงการ thailand biennale korat 2021 และ เครือข่าย ที่ให้การสนับสนุนมอบให้กับศูนย์พักคอยผู้ปวย COVID - 19 (ชุมชนคลองเตย) เพื่อเป็นกำลังใจรวมพลังและส่งมอบความห่วงใย ด้านภัย COVID - 19 โดยมี พระครูพิพิธภิกขกิจจานุการ ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดสะพาน ผศ.ดร. อาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัยรามคำแหง วิทยาลัย วิทยาเขตบาลีศึกษาศาสตร์ นครปฐม ผู้อำนวยการหลักสูตรวิปัสสนาภาวนา เป็นผู้แทน พระเดชพระคุณ พระพิศาลธรรมานุสิฐ เจ้าอาวาสวัดสะพานพระโขนง รับมอบสิ่งของ ณ วัดสะพานพระโขนง กรุงเทพฯ</p>

แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย









0การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๒	๑	๐			
						<div style="text-align: center;">-๔-</div>  <p style="text-align: center;">ภาพกิจกรรม รวบรวมสิ่งสมอบความห่วงใย ด้านภัย COVID – 19</p> <p><b>๒. เรื่องแจ้งเพื่อทราบ</b></p> <p><b>๒.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่</b>                      ตามที่ฝ่ายเลขานุการ แจ้งต่อที่ประชุมทราบว่า สำนักงาน ก.พ. จะประกาศใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔ นั้น บัดนี้ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้มีการประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๑๐๔ ง ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ซึ่งให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา (เอกสารแนบ ๒)</p> <p><b>๒.๒ กรรมการจริยธรรมฯ โอนย้ายไปสังกัดอื่น</b>                      เนื่องจากนายราเมศ ลิ้มสกุล กรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนข้อ ๑๔ (๓) ได้โอนย้ายไปดำรงตำแหน่งวัฒนธรรมจังหวัดอำนาจเจริญ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ซึ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๓๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕ (เอกสารแนบ ๓) ข้อ ๑ วรรคสอง (๓) กำหนดว่า กรรมการจริยธรรมพ้นจากตำแหน่งเมื่อพ้นจากการเป็นข้าราชการในสังกัดส่วนราชการนั้น สำหรับกรรมการตามข้อ ๑๔ (๓) และตามข้อ ๓ กำหนดว่า ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการจริยธรรมว่างลงก่อนครบวาระ ให้ส่วนราชการดำเนินการสรรหากรรมการตามข้อ ๑๔ (๓) แทนตำแหน่งที่ว่างลง ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน</p> <p style="text-align: right;">ฝ่ายเลขานุการ....</p>





แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔




หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

0การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๒	๑	๐			
						<p>สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงานตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ขององค์กร และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงวัฒนธรรม โดยจัดให้มีบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบดำเนินงานตามแผนร่วมกันของบุคลากรในองค์กร</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; width: 45%;"> <p style="text-align: center;"> สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ขอแสดงความยินดี</p> <p><b>นางสาวกัญชวลี พิษณุวงศ์กุล</b></p> <p>เป็นผู้คุณธรรม “ด้านพอเพียง” ของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๔</p>  </div> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; width: 45%;"> <p style="text-align: center;"> สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ขอแสดงความยินดี</p> <p><b>นางสาวพิมพ์กษา วิไลโรจน์</b></p> <p>เป็นผู้คุณธรรม “ด้านจิตอาสา” ของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๔</p>  </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; width: 45%;"> <p style="text-align: center;"> สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ขอแสดงความยินดี</p> <p><b>นางสาวณัฏฐ์ จันทรณี</b></p> <p>เป็นผู้คุณธรรม “ด้านวินัย” ของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๔</p>  </div> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; width: 45%;"> <p style="text-align: center;"> สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ขอแสดงความยินดี</p> <p><b>นายเกลิงศักดิ์ ริมทอง</b></p> <p>เป็นผู้คุณธรรม “ด้านสุจริต” ของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๔</p>  </div> </div>



แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

0 การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๒	๑	๐			
<p>การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖)                      การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน</p>						
<p>๔) องค์กรมีผลสำเร็จ                      ของการดำเนิน                      กิจกรรม                      ตามแผนส่งเสริม                      คุณธรรมที่กำหนดไว้</p>	<p>มีผลสำเร็จ                      ของการ                      ดำเนิน                      กิจกรรม                      ตามแผน                      ส่งเสริม                      คุณธรรมที่                      กำหนดไว้                      ตั้งแต่ ๕๐.๐๐%                      ขึ้นไป</p>	<p>มีผลสำเร็จของ                      การดำเนิน                      กิจกรรมตาม                      แผนส่งเสริม                      คุณธรรม                      ที่กำหนดไว้                      ตั้งแต่ ๒๐.๐๐                      - ๔๙.๙๙%</p>	<p>น้อยกว่า                      ๒๐.๐๐%</p>	<p>๒</p>	<p>มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม                      ตามแผนการขับเคลื่อนองค์กร                      คุณธรรม สำนักงานศิลปวัฒนธรรม                      ร่วมสมัย ประจำปีงบประมาณ                      พ.ศ. ๒๕๖๓ ร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้</p> <p><u>พอเพียง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมรณรงค์การใช้กระดาษ                              ประหยัดพลังงานไฟฟ้า น้ำมันและ                              น้ำอย่างคุ้มค่า โดยทุกกอง/ศูนย์/                              กลุ่ม ดูแลสอดส่องการใช้ไฟฟ้า                              ในห้องทำงาน ทางเดิน และห้อง                              ประชุม</li> <li>- ปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน                              เพื่อร่วมกันประหยัดพลังงาน</li> <li>- จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์รณรงค์                              การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยให้                              บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ</li> </ul> <p><u>วินัย</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำบอร์ดและรณรงค์ตามกฎหมาย                              ข้อบังคับเรื่องการตรงต่อเวลาใน</li> </ul>	<p>สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยมีการวางแผนดำเนินกิจกรรม                      ของคุณธรรมเป้าหมายที่ได้กำหนดขึ้น แบ่งออกเป็นดังนี้</p>  <p><b>(๑) ด้านพอเพียง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์เกี่ยวกับการใช้กระดาษ                              โดยระบุถึงผลที่เกิดขึ้นจากการประหยัดกระดาษ และมีคำเชิญชวนที่                              น่าสนใจเกี่ยวกับการประหยัดกระดาษ แก่บุคคลในองค์กร</li> </ul>  

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

0การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๒	๑	๐			
					<p>การเข้าทำงาน ไม่มาทำงานสาย ซึ่งจำนวนผู้เข้าทำงานตรงเวลาในแต่ละวัน มากกว่าร้อยละ ๘๕</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำกิจกรรมโครงการ ๕ ส. ในสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยทุกไตรมาส</li> <li>- จัดทำรูปภาพที่สื่อถึงมารยาท โดยนำไปติดในพื้นที่ต่าง ๆ ของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย เพื่อรณรงค์และประชาสัมพันธ์ให้บุคคลในองค์กรได้ตระหนักเห็นความสำคัญ จนนำไปปฏิบัติกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดี</li> <li>- รณรงค์เรื่องการแต่งกายที่เหมาะสม สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร</li> </ul> <p><u>สุขจิต</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ในการปฏิบัติหน้าที่</li> </ul> <p><u>จิตอาสา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รณรงค์ให้บุคลากรแต่งกายด้วยผ้าไทยทุกวันศุกร์</li> <li>- รับบริจาคสิ่งของภายใน</li> </ul>	<p>- จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ หรือป้ายสติ๊กเกอร์ที่น่าสนใจเกี่ยวกับการประหยัดพลังงาน รณรงค์ให้บุคลากรได้ปฏิบัติตาม</p>     <p>- จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์รณรงค์ตามมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย เพื่อให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ</p> 

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

0การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๒	๑	๐			
					สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย เพื่อนำไปบริจาค	 <p>(๒) ด้านวินัย - จัดทำ และรณรงค์ตามกฎหมายข้อระเบียบเรื่องเวลา แก่บุคคลในองค์กร</p>  

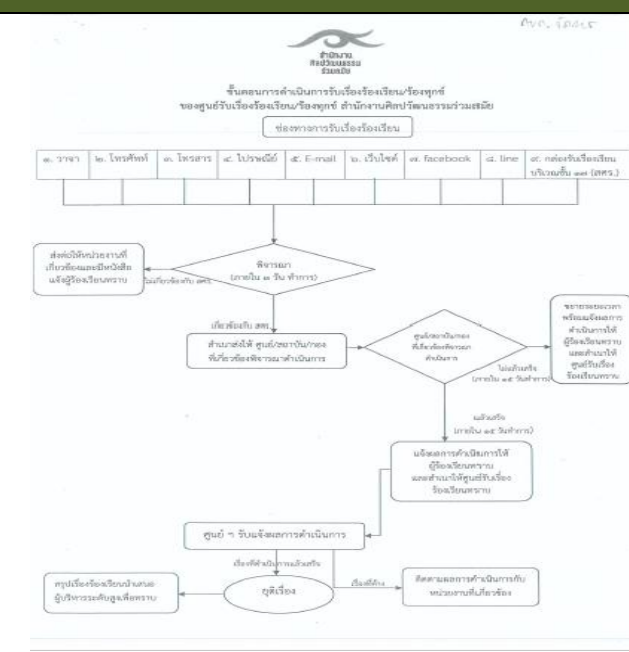
แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

0การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๒	๑	๐			
						<p>- จัดทำรูปภาพที่สื่อถึงมารยาท โดยนำไปติดในพื้นที่ต่าง ๆ ของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย เพื่อรณรงค์และประชาสัมพันธ์ให้บุคคลในองค์กรได้ตระหนักเห็นความสำคัญจนนำไปปฏิบัติกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดี</p> <p>- รณรงค์เรื่องการแต่งกายที่เหมาะสม สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร</p>  <p>(๓) ด้านสุจริต</p> <p>- แจ้งเวียน และให้ความรู้เรื่อง การรณรงค์เรื่องประโยชน์ส่วนตนที่ส่งผลเสียต่อประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>- จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทุกขี้นในการปฏิบัติหน้าที่</p> 

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

0การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๒	๑	๐			
						 <p>(๔) ด้านจิตอาสา -ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาในโครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ “เติมสีสร้างสรรค์ ส่งต่อเพื่อน้อง” เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคล เฉลิมพระชนมพรรษา ๖๙ พรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ โรงเรียนประชาราษฎร์บำเพ็ญ กรุงเทพฯ</p>

แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

0การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๒	๑	๐			
						<p>รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ OCAC เราทำความดีด้วยหัวใจ กิจกรรมจิตอาสา “เติมสีสร้างสรรค์ ส่งต่อเพื่อน้อง” เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสสมทวมงคล เฉลิมพระชนมพรรษา ๖๙ พรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ โรงเรียนประชาราษฎร์บำเพ็ญ กรุงเทพมหานคร</p> <p>ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานโครงการจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ให้หน่วยงานราชการในพระองค์ และหน่วยงานต่าง ๆ ด้วยทรงมุ่งหวังให้พลนิกรทุกหมู่เหล่ามีความสมัครสมานสามัคคี ร่วมมือ ร่วมใจ ประกอบกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของชุมชนส่วนรวม ได้ร่วมกันบำเพ็ญกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ในการพัฒนาสิ่งแวดล้อมจากพื้นที่เล็ก ๆ ให้ขยายสู่พื้นที่โดยรวมของประเทศชาติให้มีสภาพที่ดีขึ้น</p> <p>สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ได้จัดโครงการ OCAC เราทำความดีด้วยหัวใจ กิจกรรมจิตอาสา “เติมสีสร้างสรรค์ ส่งต่อเพื่อน้อง” เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสสมทวมงคล เฉลิมพระชนมพรรษา ๖๙ พรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ โรงเรียนประชาราษฎร์บำเพ็ญ กรุงเทพมหานคร โดยการใช้องค์ความรู้ทางด้านศิลปะ และศักยภาพของบุคลากร จิตอาสา และประชาชน มาสร้างงานศิลปะเพื่อประโยชน์แก่สังคม จึงเกิดเป็นกิจกรรมจิตอาสาในการปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ภายในโรงเรียนประชาราษฎร์บำเพ็ญให้มีสีสันสดใส กระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ ตึงดูความสนใจ ด้วยการวาดภาพระบายสี ทำฐานเกมต่าง ๆ บริเวณลานกิจกรรมของโรงเรียนประชาราษฎร์บำเพ็ญ รวมถึงการแต่งแต้มกำแพงด้วยสีสันทัน เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ เสริมสร้างพัฒนาการด้านการเรียนรู้ให้กับเด็กนักเรียนมีกิจกรรมหรือเกมให้เด็กนักเรียนได้ฝึกเล่นใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์และมีความสุขในการมาเรียน</p> <p>โครงการ OCAC เราทำความดีด้วยหัวใจ กิจกรรมจิตอาสา “เติมสีสร้างสรรค์ ส่งต่อเพื่อน้อง” ดำเนินโครงการระหว่างเดือนมิถุนายน ถึงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ แบ่งเป็นกิจกรรมดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ขั้นตอนการสังเกตสภาพตามแบบที่กำหนด ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ โดยวิทยากรที่มีความสามารถทางศิลปะ และกลุ่มจิตอาสา</li> <li>๒. ขั้นตอนพิธีการถวายเครื่องสักการะ และการเปิดโครงการฯ และดำเนินกิจกรรมสร้างสรรค์ ในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔</li> <li>๓. ขั้นตอนการสร้างสรรค์งานศิลปะ โดยมีวิทยากรที่มีความสามารถทางศิลปะพร้อมบุคลากรในสังกัดสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย และจิตอาสา ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔</li> </ol> <p>รูปภาพโครงการ OCAC เราทำความดีด้วยหัวใจ กิจกรรมจิตอาสา “เติมสีสร้างสรรค์ ส่งต่อเพื่อน้อง”</p> 

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

0การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๒	๑	๐			
						<p style="text-align: center;">-๒-</p> 

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

0การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๒	๑	๐			
						 <p style="text-align: center;">-๓-</p> <p style="text-align: center;">ภาพการวาดระบายสี และการแต่งแต้มกำแพงที่สมบูรณ์</p> 



แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

0การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๒	๑	๐			
						 <p>- กิจกรรมช่วยเหลือโดยการสร้างโครงการจิตอาสาแก่บุคลากร ผ่านการรับบริจาคสิ่งของภายในสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย และนำสิ่งของดังกล่าวไปช่วยเหลือแก่ผู้ยากจน ผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย พร้อมด้วยผู้บริหาร สศร. มอบข้าวสารและน้ำดื่ม จากการสนับสนุนของคณะกรรมการบริหารโครงการ thailand biennale korat ๒๐๒๑ และเครือข่ายที่ให้การสนับสนุนให้กับศูนย์พักคอยผู้ป่วยโควิด - ๑๙ (ชุมชนคลองเตย) เป็นครั้งที่ ๒ เพื่อเป็นกำลังใจรวมพลังและส่งมอบความห่วงใย ต้านภัย Covid -๑๙ โดยมีพระเดชพระคุณ พระพิศาลธรรมานุสิฐ เจ้าอาวาสวัดสะพานพระโขนง รับมอบสิ่งของ ณ วัดสะพานพระโขนง กรุงเทพฯ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔</p> 

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

0การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๒	๑	๐			
๕) องค์กรมีการ จัดระบบติดตาม รายงานประเมินผล และจัดกิจกรรม รณรงค์แลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมในองค์กร อย่างต่อเนื่อง เพื่อ นำไปสู่คุณธรรม เป้าหมาย	- มีการ ติดตาม ประเมินผล และรายงาน ผลการ ดำเนินงาน ดำเนินการ กิจกรรม รณรงค์ให้เกิด การ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกัน ของสมาชิก ทุกระดับใน องค์กรอย่าง ต่อเนื่อง	- มีการติดตาม ประเมินผล และรายงาน ผลการ ดำเนินงาน	ไม่มีการ ปฏิบัติ	๒	- มีการติดตามประเมินผล และ จัดทำแบบรายงานผลการประเมิน องค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย เช่น ๑) การจัดระบบ ติดตามผ่านสถิติการใช้พลังงาน ไฟฟ้า การใช้น้ำ การใช้กระดาษ ของสำนักงานศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย ๒) การจัดระบบติดตามเรื่องการ ตรงต่อเวลาผ่านสถิติการเข้า ทำงานของเจ้าหน้าที่ ในสำนักงานศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย	สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมผ่าน คุณธรรมเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในการประชุมประจำเดือนของ สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย - การจัดระบบติดตามผ่านสถิติการใช้พลังงานไฟฟ้า การใช้น้ำ การใช้ กระดาษของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย - การจัดระบบติดตามเรื่องการตรงต่อเวลาผ่านสถิติการเข้าทำงานของ เจ้าหน้าที่ในสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

0 การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๒	๑	๐			
๖) องค์กรมี กระบวนการ ยกย่อง เชิดชูบุคคล ที่ทำความดีหรือ หน่วยงาน โครงการกิจกรรม ดีเด่นในการ ส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายจนเป็น แบบอย่างได้ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่น ด้านคุณธรรม ส่วนงานดีเด่น ด้านคุณธรรม ฯลฯ	- มีการ ประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคคลที่ทำ ความดีจน เป็นแบบอย่าง ได้  - มีการ ประกาศ หน่วยงาน โครงการ กิจกรรมดีเด่น ในการ ส่งเสริม คุณธรรม เป้าหมายจน เป็นแบบอย่าง	มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคคลที่ทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้	ไม่มีการ ปฏิบัติ	๒	- มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคล ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เช่น ส่งข้าราชการสำนักงาน ศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยรางวัล ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓  - มีการประกาศหน่วยงาน โครงการ กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย จนเป็นแบบอย่าง	๑. การคัดเลือกบุคคลคุณธรรมของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔    

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

0 การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๒	๑	๐			
						 
<p>การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๙)</p> <p>การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง</p>						
๗) องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนด	มีผลสำเร็จ ของการ ดำเนิน กิจกรรม ตามแผน	มีผลสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม ตามแผน ส่งเสริม	มีผลสำเร็จ ของการ ดำเนิน กิจกรรม ตามแผน	๑	มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม สำนักงานศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยมีการดำเนินการตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ในรอบ ๖ เดือน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ โดยดำเนินการตั้งแต่ ระดับการประเมินที่ ๒ - ๖ ดังนี้ ๑. จัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงาน ศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย โดยกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย“ปัญหาที่

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

0การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๒	๑	๐			
ไว้เพิ่มมากขึ้นจน เกิดผลสัมฤทธิ์	ส่งเสริม คุณธรรมที่ กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้น ไป	คุณธรรมที่ กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๖๐.๐๐ - ๗๙.๙๙%	ส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ น้อยกว่า ๖๐.๐๐%			<p>อยากแก่”และ“ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมของ องค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ร่วมกันของบุคลากรในองค์กร และแผน เช่น สมาคมข้าวศิลป์ ร่วมกับ เครือข่ายศิลปวัฒนธรรม โดยสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย กระทรวงวัฒนธรรม โรงแรมชูการ์ปาล์มแกรนด์ฮิลล์ภูเก็ต ร้านอาหารมาลองเต๊ะ โรงงานน้ำดื่มตากานดา แม่ลาว ร่วมบริจาค น้ำดื่ม ๑,๖๐๐ ขวด แก่บุคลากรทางการแพทย์ และผู้ป่วยโควิด-๑๙ ที่พักรักษาตัวในโรงพยาบาลสนาม (โรงพยาบาลศูนย์การแพทย์ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง) วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔</p>
						

แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

0การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๒	๑	๐			
						<p>- การจัดกิจกรรมตู้ปันสุขสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ดร.วิมลลักษณ์ ชูชาติ ผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ร่วมกันนำอาหารใส่ตู้ปันสุข สร้างการแบ่งปันน้ำใจให้แก่กัน ณ บริเวณชั้น ๓ อาคารวัฒนธรรมวิศิษฏ์ กระทรวงวัฒนธรรม</p>  

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

0การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๒	๑	๐			
๘) องค์กรมีการเพิ่ม ประเด็นคุณธรรม เป้าหมายและ กิจกรรมใน ๓ มิติ คือ การยึดมั่นใน หลักธรรมทาง ศาสนา หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากเรื่อง ที่ดำเนินการไปแล้ว	มีการเพิ่ม ประเด็น คุณธรรม เป้าหมายและ กิจกรรม ใน ๒ หรือ ๓ มิติ	มีการเพิ่ม ประเด็น คุณธรรม เป้าหมายและ กิจกรรม ใน ๑ มิติ	ไม่มีการ ปฏิบัติ			
๙) องค์กรมีการถอด องค์ความรู้จากการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมเพื่อ เผยแพร่ และ สามารถเป็นแหล่ง เรียนรู้ถ่ายทอด ขยายผลไปสู่ องค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการถอด องค์ความรู้ จากการ ดำเนินงาน องค์กร คุณธรรม ทุกกิจกรรม  - สามารถเป็น แหล่งเรียนรู้	- มีการถอด องค์ความรู้ จากการ ดำเนินงาน องค์กร คุณธรรม บางกิจกรรม  - สามารถเป็น แหล่งเรียนรู้	ไม่มีการ ถอด องค์ความรู้			

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

0การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๒	๑	๐			
	และถ่ายทอด ขยายผลไปสู่ องค์กรอื่นได้	และถ่ายทอด ขยายผลไปสู่ องค์กรอื่นได้				

คำอธิบายเพิ่มเติมการประเมินองค์กรคุณธรรม

- ข้อ 1) และข้อ 2) จำนวนสมาชิกในองค์กร 20.00 – 49.99% หรือ 50.00% คิดจากจำนวนสมาชิกทุกคนในองค์กร เป็นฐานการคิด 100 %
- ข้อ 4) และข้อ 7) ผลสำเร็จของแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร 20.00 – 49.99% หรือ 50% หรือ 60.00-79.99% หรือ 80.00% คิดจากจำนวนกิจกรรมในแผนฯ ทั้งหมด เป็นฐานการคิด 100%