

**แบบรายงานผลโครงการตามแผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย กระทรวงวัฒนธรรม**

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

๒. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. ลักษณะโครงการ : โครงการที่เสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี โครงการต่อเนื่อง

๔. ประเภทโครงการ : อบรม/สัมมนา เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ สร้างเครือข่าย
 กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล แสวงหาข้อเท็จจริง/ไต่สวน
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....

๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑.๑ จำนวนผู้เข้าถึงการให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงาน ศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน

๑.๒ ร้อยละของการเข้าถึงการให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงาน ศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ร้อยละ ๗๐

๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ร้อยละของผู้เข้าถึงการให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตมีความตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
เชิงปริมาณ			
(๑) จำนวนผู้เข้าถึงการให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงาน ศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย	๘๐ คน	๑๓๕ คน	การประเมินความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ
(๒) ร้อยละของการเข้าถึงการให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงาน ศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๑๐๐	การประเมินความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ
เชิงคุณภาพ			
(๑) ร้อยละของผู้เข้าถึงการดำเนินการป้องกันและปราบปรามทุจริตมีความตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	มากกว่า ร้อยละ ๘๕	การประเมินความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ

๖. แนวทางการดำเนินงานภายใต้แผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แนวทางที่ใช้ในการดำเนินงานฯ คือ จัดอบรม/สัมมนาให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ดังนี้

๑. จัดโครงการ ...

๑. จัดโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้ความรู้แก่บุคลากรของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่ โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล

๓. จัดกิจกรรมอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล

๔. ดำเนินการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

๕. เข้าร่วมโครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

๖. จัดให้มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและจัดเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

๗. ดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

อย่างไรก็ตามเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทำให้การดำเนินการจัดกิจกรรมที่มีการรวมกลุ่มคนจำนวนมากไม่สามารถดำเนินการได้ สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย จึงปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินกิจกรรม จากเดิม คือ จัดอบรม/สัมมนา เปลี่ยนเป็นการดำเนินการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตแทน

ตัวชี้วัด

๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑.๑ จำนวนผู้เข้าถึงการให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงาน ศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน

๑.๒ ร้อยละของการเข้าถึงการให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงาน ศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ร้อยละ ๗๐

๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ร้อยละของผู้เข้าถึงการให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตมีความตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๗. วัตถุประสงค์โครงการ

๗.๑ เพื่อพัฒนาทักษะ และสมรรถนะด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของบุคลากรในสังกัดสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ให้เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร

๗.๒ เพื่อตระหนักถึงแนวทางการป้องกันและปราบปรามทุจริตของบุคลากรในสังกัดสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

๗.๓ เพื่อสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของบุคลากรในสังกัด

๗.๔ เพื่อให้มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีระเบียบวินัยในการทำงานมากขึ้น รวมถึงมีความสนิทนสนมใกล้ชิด และรู้จักตลอดจนการเรียนรู้ซึ่งกันและกัน และเกิดความกระตือรือร้น ในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายสูงสุดขององค์กร

๘. เป้าหมายของโครงการที่กำหนด

● ผลผลิต (Outputs) ที่กำหนด

๑. จำนวนผู้เข้าถึงการให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน

๒. ร้อยละของการเข้าถึงการให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

● **ผลลัพธ์ (Outcomes) ที่กำหนด**

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่ตรงกับภารกิจของหน่วยงาน

๓. ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๙. อธิบายกิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน (โดยละเอียด)

วิธีการดำเนินงาน คือ จัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ดังนี้

๑. จัดโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้ความรู้แก่บุคลากรของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่ โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล

๓. จัดกิจกรรมอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล

๔. ดำเนินการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

๕. เข้าร่วมโครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

๖. จัดให้มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและจัดเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

๗. ดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๐. กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ

กลุ่มเป้าหมายทั้งหมด : ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

กลุ่มเป้าหมายที่ดำเนินโครงการ : ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

๑๑. ระยะเวลาในการดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๑๒. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : งบประมาณ หมวดดำเนินงาน (กิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร) รวมทั้งสิ้น ๔๙๗,๐๐๐ บาท (ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามแผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)

ปี พ.ศ.	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	หมายเหตุ
๒๕๖๔	๔๙๗,๐๐๐	๒๓,๒๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔.๖๘	

๑๓. ผลการดำเนินงาน

● **สถานะโครงการ (เสร็จสิ้น/อยู่ระหว่างดำเนินการ/ดำเนินการต่อเนื่อง/ไม่ได้ดำเนินการ)**

(หากไม่ได้ดำเนินการกรุณาระบุเหตุผล)

สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยดำเนินการจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย โดยใช้งบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๔๙๗,๐๐๐ บาท โดยดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๒๓,๒๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔.๖๘ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทำให้การดำเนินการ

จัดกิจกรรมที่มีการรวมกลุ่มคนจำนวนมากไม่สามารถดำเนินการได้ จึงปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินกิจกรรม
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นการดำเนินการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตแทน

* ● **ผลผลิต (Outputs) ที่เกิดขึ้นจริง**

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ด้านการป้องกันและปราบปราม
ทุจริตของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

* ● **ผลลัพธ์ (Outcomes) ที่เกิดขึ้นจริง**

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ด้านการป้องกันและปราบปราม
ทุจริตของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่ตรงกับภารกิจของ
หน่วยงาน

๓. ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

● **การนำผลผลิต/ผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการไปปรับใช้ประโยชน์ในงาน**

๑. ผู้ปฏิบัติงานสามารถบูรณาการความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการทำงานจริง

๒. ผู้ปฏิบัติงานให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๓. ผู้ปฏิบัติงานสามารถสร้างนวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔. สามารถสื่อสารสร้างการรับรู้ความเข้าใจในระบบการดำเนินงานและการให้บริการกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๕. สร้างมาตรการ กลไก และระบบงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การ

๖. สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีการทุจริตขององค์การ

* **๑๔. โครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สามารถลดปัญหาการทุจริตในหน่วยงานและสังคมไทย และสามารถ
ตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ท่านระบุไว้ในข้อ ๕ อย่างไร**

สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยมีภารกิจเกี่ยวกับการดำเนินการสนับสนุน และเผยแพร่กิจการสร้างสรรค์
ศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย เพื่อเพิ่มพูนพัฒนาปัญญา และการประยุกต์ใช้ในสังคม การบรรลุวัตถุประสงค์ของภารกิจ
ต้องอาศัยปัจจัยหลักในการขับเคลื่อน คือ บุคลากรที่มีทักษะ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับภารกิจ ดังนั้น การให้ความรู้
ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต ถือเป็นสิ่งสำคัญในการสร้างความตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังให้มีทัศนคติ
และค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต และบูรณาการการพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากร เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติ
หน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด ตอบสนองความต้องการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์การต่อไป

๑๕.โครงการดังกล่าว ควรดำเนินการในปีต่อไปหรือไม่

ควร เพราะ..การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต ถือเป็นสิ่งสำคัญในการสร้าง
ความตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริตต่อไป

ไม่ควร เพราะ.....

๑๖. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

● **ก่อนดำเนินการ.....**

● **ระหว่างดำเนินการ.....**

● **หลังดำเนินการ.....**

๑๗. ข้อเสนอแนะ ...

๑๗. ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงาน/ทางเลือกในการใช้งบประมาณ

- ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานโครงการดังกล่าว

.....-

- ข้อเสนอแนะ เพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานแผนบูรณาการฯ ในปีงบประมาณถัดไป

.....-

- ข้อเสนอแนะทางเลือกในการใช้งบประมาณ ในปีงบประมาณถัดไป

.....-