

**แบบรายงานผลโครงการตามแผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
หน่วยงาน สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย กระทรวงวัฒนธรรม**

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

๒. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. ลักษณะโครงการ : โครงการที่เสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี โครงการต่อเนื่อง

๔. ประเภทโครงการ : อบรม/สัมมนา เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ สร้างเครือข่าย
 กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล แสวงหาข้อเท็จจริง/ไต่สวน
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....

๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑.๑ จำนวนผู้เข้าถึงการให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงาน ศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน

๑.๒ ร้อยละของการเข้าถึงการให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงาน ศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ร้อยละ ๗๐

๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ร้อยละของผู้เข้าถึงการให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตมีความตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการและการประเมินผล

| ตัวชี้วัดความสำเร็จ | เป้าหมาย | ผลที่ได้ | วิธีการประเมิน |
|--|----------------------|------------------|---|
| เชิงปริมาณ | | | |
| (๑) จำนวนผู้เข้าถึงการให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงาน ศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย | ๘๐ คน | ๑๓๕ คน | การประเมินความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ |
| (๒) ร้อยละของการเข้าถึงการให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงาน ศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย | ร้อยละ ๗๐ | ร้อยละ ๑๐๐ | การประเมินความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ |
| เชิงคุณภาพ | | | |
| (๑) ร้อยละของผู้เข้าถึงการดำเนินการป้องกันและปราบปรามทุจริตมีความตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ | มากกว่าร้อยละ ๘๕ | การประเมินความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ |

๖. แนวทางการดำเนินงานภายใต้แผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แนวทางที่ใช้ในการดำเนินงานฯ คือ จัดอบรม/สัมมนา และการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ดังนี้

๑. จัดโครงการ ...

๑. จัดโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้ความรู้แก่บุคลากรของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม

๓. จัดกิจกรรมอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล

๔. ดำเนินการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

๕. เข้าร่วมโครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

๖. จัดให้มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและจัดเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

๗. ดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อย่างไรก็ตามเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทำให้ต้องดำเนินการหลีกเลี่ยงการจัดกิจกรรมที่มีการรวมกลุ่มคนจำนวนมาก สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย จึงปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินกิจกรรม จากเดิม คือ จัดอบรม/สัมมนา เปลี่ยนเป็นการดำเนินการอบรมกลุ่มย่อย และการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตแทน

ตัวชี้วัด

๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑.๑ จำนวนผู้เข้าถึงการให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงาน ศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน

๑.๒ ร้อยละของการเข้าถึงการให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ร้อยละ ๗๐

๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ร้อยละของผู้เข้าถึงการให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตมีความตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๗. วัตถุประสงค์โครงการ

๗.๑ เพื่อพัฒนาทักษะ และสมรรถนะด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของบุคลากรในสังกัดสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ให้เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร

๗.๒ เพื่อตระหนักถึงแนวทางการป้องกันและปราบปรามทุจริตของบุคลากรในสังกัดสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

๗.๓ เพื่อสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของบุคลากรในสังกัด

๗.๔ เพื่อให้มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีระเบียบวินัยในการทำงานมากขึ้น รวมถึงมีความสนทนสนมใกล้ชิด และรู้ใจตลอดจนการเรียนรู้ซึ่งกันและกัน และเกิดความกระตือรือร้น ในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายสูงสุดขององค์กร

๘. เป้าหมายของโครงการที่กำหนด

● ผลผลิต (Outputs) ที่กำหนด

๑. จำนวนผู้เข้าถึงการให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน

๒. ร้อยละของการเข้าถึงการให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

● **ผลลัพธ์ (Outcomes) ที่กำหนด**

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย
๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่ตรงกับภารกิจของหน่วยงาน
๓. ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๙. อธิบายกิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน (โดยละเอียด)

วิธีการดำเนินงาน คือ จัดอบรม/สัมมนาให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ดังนี้

๑. จัดโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้ความรู้แก่บุคลากรของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย
๒. จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร “หลักสูตรการเขียนผลงานทางวิชาการ เข้ารับการประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น”
๓. ดำเนินการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย
๔. ดำเนินการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย
๕. เข้าร่วมโครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
๖. จัดให้มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและจัดเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย
๗. ดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๐. กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ

กลุ่มเป้าหมายทั้งหมด : ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

กลุ่มเป้าหมายที่ดำเนินโครงการ : ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

๑๑. ระยะเวลาในการดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๑๒. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : งบประมาณ หมวดดำเนินงาน (กิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร) รวมทั้งสิ้น ๓๐๐,๐๐๐ บาท (ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)

| ปี พ.ศ. | งบประมาณ (บาท) | ผลการเบิกจ่าย | หมายเหตุ |
|---------|----------------|-------------------------------------|----------|
| ๒๕๖๕ | ๓๐๐,๐๐๐ | ๒๕,๘๕๓.๙๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘.๖๒ | |

๑๓. ผลการดำเนินงาน

● **สถานะโครงการ (เสร็จสิ้น/อยู่ระหว่างดำเนินการ/ดำเนินการต่อเนื่อง/ไม่ได้ดำเนินการ)**

(หากไม่ได้ดำเนินการกรุณาระบุเหตุผล)

สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยดำเนินการจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย โดยใช้งบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท โดยดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๒๕,๘๕๓.๙๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘.๖๒ เนื่องจาก

สถานการณ์ ...

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทำให้ต้องดำเนินการหลีกเลี่ยงการจัดกิจกรรมที่มีการรวมกลุ่มคนจำนวนมาก จึงปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินกิจกรรมในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นการดำเนินการอบรมกลุ่มย่อย และการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตแทน และหากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ในรอบ ๖ เดือนหลัง ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีแนวโน้มที่ดีขึ้นจะดำเนินการตามแนวทางที่ใช้ในการดำเนินงานฯ คือ จัดอบรม/สัมมนาให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยดั้งเดิม

* ● **ผลผลิต (Outputs) ที่เกิดขึ้นจริง**

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

* ● **ผลลัพธ์ (Outcomes) ที่เกิดขึ้นจริง**

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่ตรงกับภารกิจของหน่วยงาน

๓. ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

● **การนำผลผลิต/ผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการไปปรับใช้ประโยชน์ในงาน**

๑. ผู้ปฏิบัติงานสามารถบูรณาการความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการทำงานจริง

๒. ผู้ปฏิบัติงานให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๓. ผู้ปฏิบัติงานสามารถสร้างนวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔. สามารถสื่อสารสร้างการรับรู้ความเข้าใจในระบบการดำเนินงานและการให้บริการกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๕. สร้างมาตรการ กลไก และระบบงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การ

๖. สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีการทุจริตขององค์การ

* **๑๔. โครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี**

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สามารถลดปัญหาการทุจริตในหน่วยงานและสังคมไทย และสามารถ

ตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ท่านระบุไว้ในข้อ ๕ อย่างไร

สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยมีภารกิจเกี่ยวกับการดำเนินการสนับสนุน และเผยแพร่กิจการสร้างสรรค์ ศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย เพื่อเพิ่มพูนพัฒนาปัญญา และการประยุกต์ใช้ในสังคม การบรรลุวัตถุประสงค์ของภารกิจ ต้องอาศัยปัจจัยหลักในการขับเคลื่อน คือ บุคลากรที่มีทักษะ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับภารกิจ ดังนั้น การให้ความรู้

ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต ถือเป็นสิ่งสำคัญในการสร้างความตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังให้มีทัศนคติและ ค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต และบูรณาการการพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากร เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด ตอบสนองความต้องการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์การต่อไป

๑๕.โครงการดังกล่าว ควรดำเนินการในปีต่อไปหรือไม่

ควร เพราะ..การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต ถือเป็นสิ่งสำคัญในการสร้างความตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริตต่อไป

ไม่ควร ...

ไม่ควร เพราะ.....

๑๖. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

- ก่อนดำเนินการ.....-.....
- ระหว่างดำเนินการ.....-.....
- หลังดำเนินการ.....-.....

๑๗. ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงาน/ทางเลือกในการใช้งบประมาณ

- ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานโครงการดังกล่าว
.....-.....
- ข้อเสนอแนะ เพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานแผนบูรณาการฯ ในปีงบประมาณถัดไป
.....-.....
- ข้อเสนอแนะทางเลือกในการใช้งบประมาณ ในปีงบประมาณถัดไป
.....-.....