

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน : สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย กระทรวงวัฒนธรรม (รอบ ๖ เดือน)

สืบเนื่องจากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เสนอ เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานของรัฐใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ผลักดันสู่การปฏิบัติ ดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ในการนี้ สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย (สศร.) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งเป็นไปโดยสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยการประกอบด้วย ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยมีเป้าหมายหลักในการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากร ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต รวมถึงพัฒนากลไกการดำเนินงานเพื่อลดและป้องกันปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน การบริหารจัดการองค์กรให้มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และไร้ประโยชน์ทับซ้อน และร่วมเป็นส่วนหนึ่งของกลไกในการส่งเสริมให้ประเทศไทยได้รับผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ในระดับที่สูงขึ้น โดยมีผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนที่สำคัญ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ กระทรวง วัฒนธรรม	แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ค่า เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				แผนงาน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรม องค์กรด้านความ ซื่อสัตย์สุจริตและ ต่อต้าน การทุจริต	๑. ประกาศสำนักงานศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย เรื่อง นโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑ ฉบับ	๑. ผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ได้ ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ ประกอบ นโยบาย ๔ ด้านได้แก่ ด้านความโปร่งใส ด้านความ พร้อมรับผิด ด้านความปลอดจากการทุจริตในการ ปฏิบัติงาน และด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงาน รวมถึงส่งเสริมค่านิยม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	๑. กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร

ประเด็นยุทธศาสตร์ กระทรวง วัฒนธรรม	แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ค่า เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				แผนงาน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)		
		๑ ครั้ง	อันพึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติตาม ควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ สำหรับที่จะสร้างองค์การแห่งความใส สะอาด พร้อมทั้งแจ้งให้กับบุคลากรของสำนักงาน ศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยทราบและถือปฏิบัติทั่วกัน และเผยแพร่บนเว็บไซต์ สศร. www.ocac.go.th				
	๒. จัดกิจกรรมสร้างการรับรู้และการมี ส่วนร่วมในการประกาศเจตจำนง “ร่วมสมัย โปร่งใสไร้ทุจริต”	๑ ครั้ง	๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้เผยแพร่นโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ไปยัง เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	๒. กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร
	๓. กิจกรรมการพัฒนาจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อสร้างจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับ บุคลากร สศร.	๑ ครั้ง	๓. สศร. กำหนดแผนงานการพัฒนาจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อสร้างจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบให้กับบุคลากร สศร ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ (อยู่รอบการรายงาน ๑๒ เดือน)	๑๑๘,๔๐๐	-	เม.ย.- ก.ย.๖๖	๓. กลุ่มบริหารงาน บุคคล
	๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้งสื่อสิ่งพิมพ์ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์	๒ ช่องทาง	๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้งสื่อสิ่งพิมพ์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ และสื่อสังคมออนไลน์ อาทิเช่น - เผยแพร่ให้ความรู้คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย แก่บุคลากรให้รับทราบ - ประกาศจริยธรรมข้าราชการพลเรือน สังกัด สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	๔. กลุ่มพัฒนาระบบ บริหารและกลุ่ม ประชาสัมพันธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ กระทรวง วัฒนธรรม	แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ค่า เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				แผนงาน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบ การดำเนินงานและ การบริการ ประชาชนให้เป็นไป ตามหลัก ธรรมาภิบาล และ มาตรฐานที่กำหนด	๑. การมีระบบควบคุมภายใน	ทุกกลุ่ม	๑. การจัดทำระบบควบคุมภายในสำหรับหน่วยงาน ย่อย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	๑. กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร
	๒. การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร	๔ ครั้ง	๒. กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย ได้มีการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ของสำนักงานฯ เป็นรายไตรมาส เพื่อนำเสนอ ผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	๒. กลุ่มตรวจสอบ ภายใน
	๓. รณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๑ ครั้ง	๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหารและ ข้าราชการ และรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	๓. กลุ่มบริหารงาน บุคคล
	๔. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับ หน่วยงานที่ให้บริการให้เหมาะสมกับกฎ ระเบียบของหน่วยงานเพื่อลดการใช้ดุลย พินิจของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	๑ ฉบับ	๔. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปฏิบัติงานสำหรับหน่วยงานที่ให้บริการให้ เหมาะสมกับกฎ ระเบียบของหน่วยงานเพื่อลดการใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน รวมไปถึงมีการ ประกาศขั้นตอนการให้บริการ ณ จุดให้บริการ (ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	๔. กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาประสิทธิภาพ การจัดการเรื่อง ร้องเรียนกรณี การทุจริต	๑. จัดทำคำสั่งการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้ง หน่วยงานภายในทราบ	๑ ฉบับ	๑. ได้จัดทำคำสั่งการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งหน่วยงาน ภายในทราบพร้อมกับพัฒนาช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนกรณีการทุจริต	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	๑. กลุ่มบริหารงาน บุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ กระทรวง วัฒนธรรม	แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ค่า เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				แผนงาน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)		
	๒. จัดทำช่องทางรับข้อร้องเรียนและ ข้อคิดเห็นของผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๒ ช่องทาง	๒. พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณี การทุจริตของสำนักงานฯ ให้มีประสิทธิภาพ โดยการ จัดทำช่องทางรับข้อร้องเรียนและข้อคิดเห็นของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านเว็บไซต์ของ สำนักงานฯ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	๒. สถาบัน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย /กลุ่ม พัฒนาระบบบริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายความ ร่วมมือกับภาคส่วน อื่นในการป้องกัน การทุจริต	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมี ส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ๒. ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อสร้างความเข้าใจระเบียบ กฎหมายและข้อบังคับทางราชการ	๑ ครั้ง	กำหนดจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐพร้อมทั้ง บทลงโทษ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	๑. กลุ่มบริหารงาน บุคคล และกลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร
