สำนักงาน
ศิลปวัฒนธรรม
ร่วมสมัย

# การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don’ts

สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย โดยกลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don’ts เพื่อเป็นแนวทางให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ประพฤติและปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย โดยออกแบบเป็นโปสเตอร์ Infographic เพื่อเผยแพร่ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รับทราบ

สำนักงาน
ศิลปวัฒนธรรม
ร่วมสมัย

สาระสำคัญ

# พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๕ กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม
คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

## ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

## ๒ ซื่อสัตย์สุจริต

มีจิตสำนึกที่ดี
และรับผิดชอบต่อหน้าที่

## ๓ กล้าตัดสินใจ

และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง
ชอบธรรม

## ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม

มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
และมีจิตสาธารณะ

## ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

## ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

และไม่เลือกปฏิบัติ

## ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

และรักษาภาพลักษณ์
ของทางราชการ

**มาตรฐานทางจริยธรรม**
ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนด
เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดี
ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินความถูกผิด
การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดี

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐาน
ทางจริยธรรมได้ที่


จัดทำโดย

กลุ่มงานจริยธรรม สำนักงานเลขานุการกรม สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

# ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

ประการที่ ๑ มาตรฐานทางจริยธรรม

## ตัวอย่างพฤติกรรม

๑

### แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ

ปกป้อง ดูแลความมั่นคง และยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ

๒

### ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ

ให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ

๓

### ยกย่อง เชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

๔

### ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ

และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา

๕

### ปฏิบัติตามตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี

๖

### ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม ไม่ทำลายความมั่นคงของชาติ

ไม่ให้ร้ายหรือก่อความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ

๗

### ไม่ต่อต้าน หรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตย

อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่

จัดทำโดย

กลุ่มงานจริยธรรม สำนักงานเลขานุการกรม สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

# ซื่อสัตย์สุจริต

มีจิตสำนึกที่ดี
และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ประการที่ ๒
มาตรฐานทางจริยธรรม

## ๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจตรงไปตรงมา

ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ยับยั้งชั่งใจต่อผลประโยชน์ โดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรี

## ๒ ตรงต่อเวลา

ทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่ และการนัดหมาย

## ๓ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่

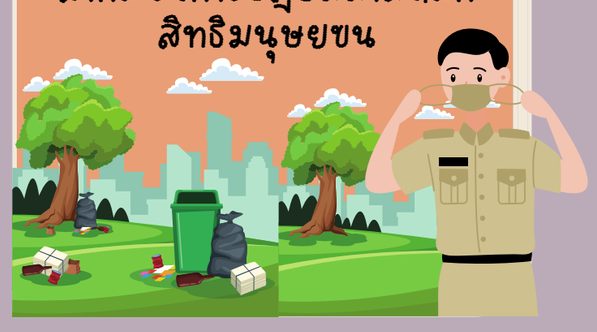
คำนึงถึงประโยชน์ของราชการ และประชาชน ไม่ใช้เวลา และทรัพยากรของทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว

## ๔ กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด

พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด

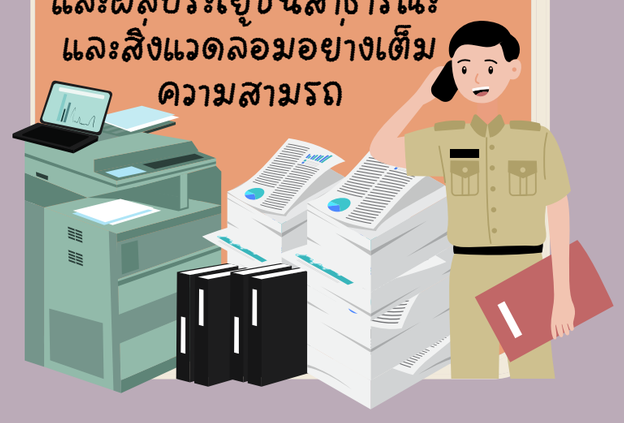
## ๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม

สิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน



## ๖ ระมัดระวังใส่ใจในการปฏิบัติงาน

รักษาทรัพย์สิน และผลประโยชน์สาธารณะ และสิ่งแวดล้อมอย่างเต็มความสามรถ



## ๗ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

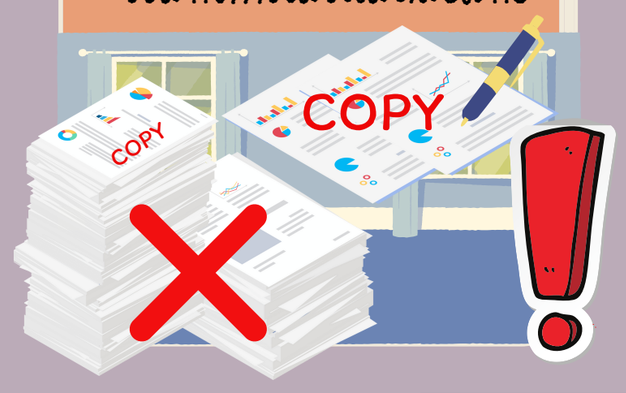
พร้อมที่จะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษา แนะนำผู้อื่น ด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา

## ๘ ไม่นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับ

ของหน่วยงาน และของทางราชการไปใช้ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน หรือพวกพ้อง

## ๙ ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้

โดยมิได้ระบุแหล่งที่มา รวมทั้งการไม่ระเมิดลิขสิทธิ์




- ประพฤติตรงและจริงใจ
- ไม่คิดคดทรยศ
- ไม่คดโกงหรือหลอกลวงใคร

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่

จัดทำโดย กลุ่มงานจริยธรรม สำนักงานเลขานุการกรม สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

ประการที่ ๓ มาตรฐานทางจริยธรรม

# กล้าตัดสินใจ

## และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

## ตัวอย่างพฤติกรรม

### ๑ ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องและชอบธรรม

มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสีย ที่เกิดจากการกระทำของตนเอง

### ๒ เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็น

รายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ แม้เป็นเพื่อนหรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน

### ๓ ให้ความช่วยเหลือประชาชน

ที่ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม หรือประชาชนเป็นสำคัญ

### ๔ ให้รางวัลแก่ผู้กระทำความดี

และกล้าลงโทษผู้กระทำผิด อย่างเหมาะสม เป็นธรรม

### ๕ ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงานในการเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสม

ในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียมและจารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย

### ๖ ปฏิบัติตามกฎหมาย

หรือไม่ใช้ช่องว่างกฎหมาย เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การเลือกทางเลือกใดทางเลือกหนึ่ง จากหลายๆทางเลือกที่ได้พิจารณา หรือประเมินอย่างดีแล้วว่าเป็นทาง ให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายขององค์การ

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่

จัดทำโดย

กลุ่มงานจริยธรรม สำนักงานเลขานุการกรม สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

# คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

ประการที่ ๔ มาตรฐานทางจริยธรรม

## ๑ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน

ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่

## ๒ มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน

บุคลากร และเวลาของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า

## ๓ มีจิตสาธารณะ

FREE

ช่วยเหลือสังคม อุทิศตนโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน

## ๔ ตัดสินใจและกระทำการใดๆ บนพื้นฐานของหลักการ

กฎหมาย หลักคุณธรรม โดยยึดประเทศชาติและมนุษยธรรม

## ๕ หลีกเลี่ยงการเข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่จะได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายหรือแนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

## ๖ หลีกเลี่ยงกิจกรรมใดๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ

NEW

มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่


จัดทำโดย

กลุ่มงานจริยธรรม สำนักงานเลขานุการกรม สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

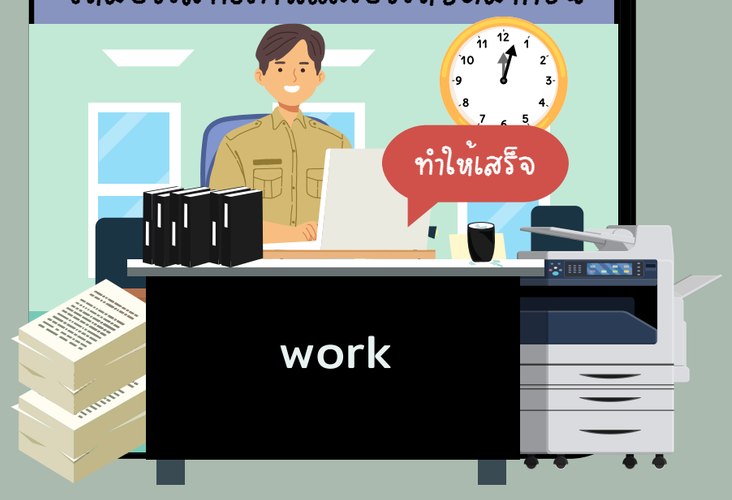
# มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ประการที่ ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม

## ตัวอย่างพฤติกรรม

### ๑ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ

ให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น




### ๒ ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติดอยู่ในกฎระเบียบ

ที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน แต่มุ่งเป้าหมายขององค์กรโดยมีตัวชี้วัดเป็นรูปธรรม

### ๓ มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี

### ๔ รับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะชี้แจงและอธิบายเหตุผล

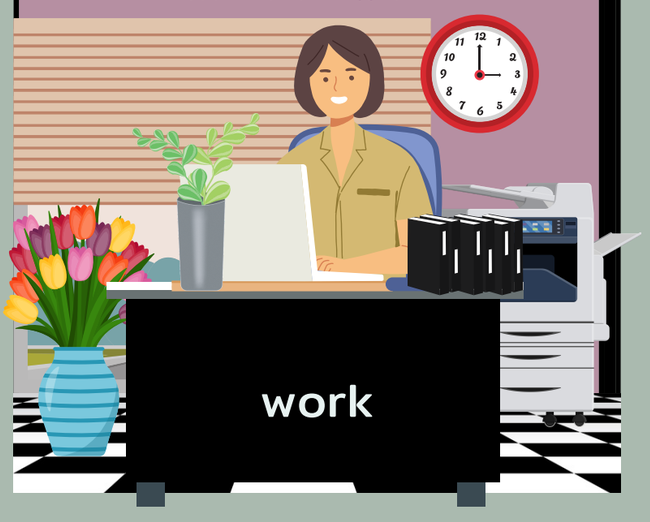
ให้แก่ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

### ๕ เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม

มีความสามัคคีเพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมายและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

### ๖ ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่

มุ่งมั่นและจัดสภาพที่เอื้ออำนวยต่อการทำงานให้สำเร็จ




### ๗ ปรับปรุงวิธีการกระบวนการทำงาน

สร้างสรรค์สิ่งใหม่เพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม

การพยายามปรับปรุงงาน การทำงานได้ตามเป้าหมาย การทำงานได้ดีกว่าคนอื่นๆ และการทำงานที่ยากท้าทาย ซึ่งอาจไม่เคยมีใครทำมาก่อน

GREAT WORK!

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่


จัดทำโดย

กลุ่มงานจริยธรรม สำนักงานเลขานุการกรม สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

ประการที่ ๖ มาตรฐานทางจริยธรรม

# ปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นธรรม

## ตัวอย่างพฤติกรรม

### ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

ปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็น
ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล

### ให้บริการด้วยความเต็มใจ

ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท

- เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงาน
- ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามลำดับขั้นตอน
- ใช้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการในทางที่เป็นประโยชน์ ถูกต้อง
- ปกปิดข้อมูลส่วนบุคคลอันไม่ควรเปิดเผยที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่

จัดทำโดย

**กลุ่มงานจริยธรรม สำนักงานเลขานุการกรม สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย**

สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

ประการที่ ๗ มาตรฐานทางจริยธรรม

# ดำรงตน เป็นแบบอย่างที่ดี

และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

## ๑ ดำรงจน [redacted] เป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี

โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่

## ๒ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตย

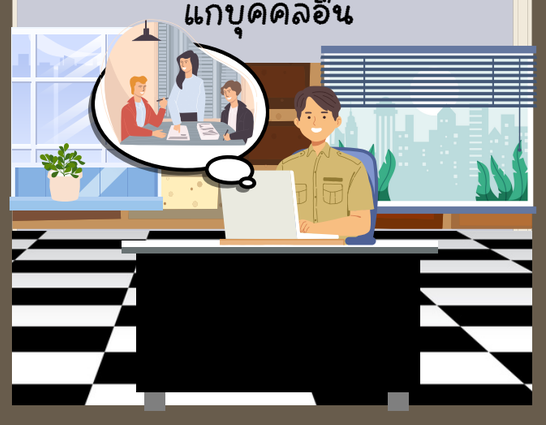
ด้วยการเคารพต่อกฎหมาย และมีวินัย

## ๓ ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ

และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน

## ๔ พัฒนาตนเอง

ให้มีความอุตสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัดรับรู้ถึงความสามารถของตนมองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น



## ๕ ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม

เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมความเป็นไทย ให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน

## ๖ เผชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทัน

ควบคุมอารมณ์ มีสติสัมปชัญญะในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม

## ๗ ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการ

อุทิศแรงกายแรงใจผลักดันภารกิจให้บรรลุผลสำเร็จเพื่อสนับสนุนพัฒนาสังคมไทย

## ๘ ไม่กระทำการใดๆ อันอาจจะเป็นเหตุให้เสื่อมเสียชื่อเสียง

เกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียงแห่งอาชีพและทางราชการ เคารพต่อวิชาชีพของตน

การแสดงออก การประพฤติและปฏิบัติในด้านบุคลิกภาพทั่วไป การแต่งกาย กิริยา วาจา สม่ำเสมอ และจริยธรรมที่เหมาะสมกับความเป็นครู ที่ทำให้ผู้เรียนเลื่อมใสศรัทธา และถือเป็นแบบอย่าง

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่

**จัดทำโดย**

กลุ่มงานจริยธรรม สำนักงานเลขานุการกรม สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย