

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน : สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย กระทรวงวัฒนธรรม

สืบเนื่องจากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เสนอ เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานของรัฐใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ผลักดันสู่การปฏิบัติ ดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ในการนี้ สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย (สศร.) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งเป็นไปโดยสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยการประกอบด้วย ๓ ประเด็น ยุทธศาสตร์ คือ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยมีเป้าหมายหลักในการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากร ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต รวมถึงพัฒนาโลก การดำเนินงานเพื่อลดและป้องกันปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน การบริหารจัดการองค์กรให้มีความโปร่งใส ปลอดภัย ปลอดการทุจริต และไร้ประโยชน์ทับซ้อน และร่วมเป็นส่วนหนึ่งของกลไกในการส่งเสริมให้ประเทศไทยได้รับผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ในระดับที่สูงขึ้น โดยมีผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สำคัญ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ กระทรวง วัฒนธรรม	แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ค่า เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ปัญหา / อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				แผนงาน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรม องค์กรด้านความ ซื่อสัตย์สุจริตและ ต่อต้าน การทุจริต	๑. ประกาศสำนักงานศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย เรื่อง นโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	๑ ฉบับ	๑. ผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ได้ ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ ประกอบ นโยบาย ๔ ด้านได้แก่ ด้านความโปร่งใส ด้านความ พร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการ ปฏิบัติงาน และด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงาน รวมถึงส่งเสริมค่านิยม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ปัญหา / อุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ไม่มี	๑. กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร

ประเด็นยุทธศาสตร์ กระทรวง วัฒนธรรม	แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ค่า เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ปัญหา / อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				แผนงาน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)		
	๒. จัดกิจกรรมสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมในการประกาศเจตจำนง “ร่วมสมัย โปร่งใสไร้ทุจริต”	๑ ครั้ง	อันพึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติตาม ควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ สำหรับที่จะสร้างองค์การแห่งความใส สะอาด พร้อมทั้งแจ้งให้กับบุคลากรของสำนักงาน ศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยทราบและถือปฏิบัติทั่วกัน และเผยแพร่บนเว็บไซต์ สสร. www.ocac.go.th				
		๑ ครั้ง	๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้เผยแพร่นโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ไปยัง เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ปัญหา / อุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ควรมีการกระตุ้น การสร้างการรับรู้ ดังกล่าวเป็นประจำ ทุกเดือน	๒. กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร
	๓. กิจกรรมการพัฒนาจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อสร้างจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับ บุคลากร สสร.	๑ ครั้ง	๓. ดำเนินกิจกรรมการพัฒนาจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อสร้างจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบให้กับบุคลากร สสร. โดยในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วม สมัย (สสร.) ร่วมกับคณะกรรมการจริยธรรม ประจำ สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย จัดการ ประชุมสัมมนาการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันปราบปรามการทุจริต ภายใต้โครงการ	๑๑๘,๔๐๐	๑๑๘,๔๐๐	ปัญหา / อุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ไม่มี	๓. กลุ่มบริหารงาน บุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ กระทรวง วัฒนธรรม	แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ค่า เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ปัญหา / อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				แผนงาน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)		
			<p>พัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมี นายประสพ เรียงเงิน ผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย นางเกษร กำเหนิดเพชร รองผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย พร้อมด้วยนายจำรัส ศักดิ์จิรพาพงษ์ ประธานกรรมการในคณะกรรมการจริยธรรม ประจำปีสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย นางสาวศิริพรรณ ทองเจิม กรรมการในคณะกรรมการจริยธรรมฯ คณะผู้บริหาร และบุคลากร สศร. เข้าร่วมประชุมจำนวนทั้งสิ้น ๗๐ คน โดยในช่วงเช้า ได้รับเกียรติจาก นางอาทิตติยา เหล่าเจริญวงศ์ วิทยากรจากสำนักงาน ก.พ. ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม เป็นวิทยากร บรรยายในหัวข้อเรื่อง “การกำหนดพฤติกรรมในการทำงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ” เป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมในช่วงบ่าย ได้รับเกียรติจากนายกิตติคุณ ไตรรักษา และนางสาวประภาพรณ ธนูสนธิ วิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อเรื่อง “การรู้เท่าทันความเสี่ยงการทุจริตใน</p>				

ประเด็นยุทธศาสตร์ กระทรวง วัฒนธรรม	แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	คำ เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ปัญหา / อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				แผนงาน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)		
	๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้งสื่อสิ่งพิมพ์ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์	๒ ช่องทาง	<p>ภาครัฐ” เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกันปรามการทุจริตในภาครัฐ ณ ห้องเพชร ชมพู ชั้น ๓ THE EMERALD HOTEL</p> <p>๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้งสื่อสิ่งพิมพ์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ และสื่อสังคมออนไลน์ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้ง อาทิเช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ให้ความรู้คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย แก่บุคลากรให้รับทราบ - ประกาศจริยธรรมข้าราชการพลเรือน สังกัด สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย 	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	<p>ปัญหา / อุปสรรค ไม่มี</p> <p>ข้อเสนอแนะ นอกจากการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทั้ง สื่อสิ่งพิมพ์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ควรมีการจัด กิจกรรมกระตุ้นการมีส่วนร่วมเช่นการ ร่วมสนุกตอบ คำถามประจำ สัปดาห์ เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ได้มีส่วน ร่วมในการรับรู้ ข้อมูลขอสื่อ ประชาสัมพันธ์ที่ เผยแพร่มากยิ่งขึ้น</p>	๔. กลุ่มพัฒนาระบบ บริหารและกลุ่ม ประชาสัมพันธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ กระทรวง วัฒนธรรม	แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ค่า เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ปัญหา / อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				แผนงาน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบ การดำเนินงานและ การบริการ ประชาชนให้เป็นไป ตามหลัก ธรรมาภิบาล และ มาตรฐานที่กำหนด	๑. การมีระบบควบคุมภายใน	ทุกกลุ่ม	๑. การจัดทำระบบควบคุมภายในสำหรับหน่วยงาน ย่อย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ปัญหา / อุปสรรค เจ้าหน้าที่บาง หน่วยงานย่อยยังไม่ เข้าใจถึงแนว ทางการวิเคราะห์ ความเสี่ยงในการ ควบคุมภายใน ข้อเสนอแนะ ควรมีการอบรม ความรู้แนวทางการ ส่งเสริมการควบคุม ภายในแก่บุคลากร	๑. กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร
	๒. การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร	๔ ครั้ง	๒. กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย ได้มีการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ของสำนักงานฯ เป็นรายไตรมาส เพื่อนำเสนอ ผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ปัญหา / อุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ไม่มี	๒. กลุ่มตรวจสอบ ภายใน
	๓. รณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๑ ครั้ง	๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหารและ ข้าราชการ และรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ปัญหา / อุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ไม่มี	๓. กลุ่มบริหารงาน บุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ กระทรวง วัฒนธรรม	แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ค่า เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ปัญหา / อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				แผนงาน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)		
	๔. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับ หน่วยงานที่ให้บริการให้เหมาะสมกับกฎ ระเบียบของหน่วยงานเพื่อลดการใช้ดุลย พินิจของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	๑ ฉบับ	๔. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปฏิบัติงานสำหรับหน่วยงานที่ให้บริการให้ เหมาะสมกับกฎ ระเบียบของหน่วยงานเพื่อลดการใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน รวมไปถึงมีการ ประกาศขั้นตอนการให้บริการ ณ จุดให้บริการ (ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ปัญหา / อุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ควรมีการเผยแพร่ คู่มือดังกล่าวแก่ ผู้ปฏิบัติงานและ ผู้รับบริการอย่าง ทั่วถึง	๔. กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาประสิทธิภาพ การจัดการเรื่อง ร้องเรียนกรณี การทุจริต	๑. จัดทำคำสั่งการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้ง หน่วยงานภายในทราบ	๑ ฉบับ	๑. จัดทำคำสั่งการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งหน่วยงาน ภายในทราบพร้อมกับพัฒนาช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนกรณีการทุจริต	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ปัญหา / อุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ไม่มี	๑. กลุ่มบริหารงาน บุคคล
	๒. จัดทำช่องทางรับข้อร้องเรียนและ ข้อคิดเห็นของผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๒ ช่องทาง	๒. พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณี การทุจริตของสำนักงานฯ ให้มีประสิทธิภาพ โดยการ จัดทำช่องทางรับข้อร้องเรียนและข้อคิดเห็นของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านเว็บไซต์ของ สำนักงานฯ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ปัญหา / อุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ควรเพิ่มการ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางดังกล่าวให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รับทราบ มากขึ้น	๒. สถาบัน ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย /กลุ่ม พัฒนาระบบบริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายความ ร่วมมือกับภาคส่วน อื่นในการป้องกัน	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมี ส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ๒. ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อสร้างความเข้าใจระเบียน	๑ ครั้ง	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐพร้อมทั้งบทลงโทษ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ปัญหา / อุปสรรค บุคลากรที่ความ เข้าใจระเบียน กฎหมายและ	๑. กลุ่มบริหารงาน บุคคล และกลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร

ประเด็นยุทธศาสตร์ กระทรวง วัฒนธรรม	แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ค่า เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ปัญหา / อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				แผนงาน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)		
การทูต	กฎหมายและข้อบังคับทางราชการ					ข้อบังคับทาง ราชการอย่างแท้จริง มีจำนวนน้อย และมี ภาระงานจำนวน มาก จึงไม่อาจไม่ สะดวกในการร่วม แลกเปลี่ยนความรู้ กับบุคลากรใน หน่วยงาน ข้อเสนอแนะ ควรจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐพร้อม ทั้งบทลงโทษเป็น ลักษณะการพูดคุย แบบสั้น ๆ ตามเวลา และความสะดวก ของบุคลากรแต่ละ กลุ่ม	