

๑. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การประชุมสัมมนาการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สศร. จำนวน ๗๐ คน ได้รับความรู้เรื่อง การกำหนดพฤติกรรมในการทำงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดย วิทยากรจากสำนักงาน ก.พ. และเรื่อง การรู้เท่าทันความเสี่ยงการทุจริตในภาครัฐ โดย วิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ซึ่งสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ภายในวงเงิน ๓๖๐,๐๐๐ บาท โดยในกิจกรรมดังกล่าว เบิกจ่ายทั้งสิ้น ๕๓,๐๒๐ บาท	เมื่อวันจันทร์ที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ โรงแรม The Emerald Hotel Bangkok (ระยะเวลาในการดำเนินการ ๑ วัน)
๒	การอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog) รุ่นที่ ๒”	สศร. ได้อนุญาตให้เจ้าหน้าที่ จำนวน ๓ คน ได้แก่ ๑. นางสาวพลอยไพลิน สายแสง นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ ๒. นางสาวบุญรัตน์ แสงทอง นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ ๓. นางสาวธัญญพัทธ์ วงศ์เกษตรรัตน์ นักวิชาการวัฒนธรรม เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog)”	งบประมาณของสำนักงานสถิติแห่งชาติ	แบ่งออกเป็น ๓ วิชา ดังนี้ ๑. ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ สำหรับผู้จัดการระบบระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ๒. ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ สำหรับผู้ใช้งานระบบ ระหว่างวันที่ ๒๕ – ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ๓. ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ สำหรับการใช้ประโยชน์ชุดข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ (เจ้าหน้าที่ด้านข้อมูล) ในวันอังคารที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๓	หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๘	สศร. ได้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๘ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวจิตสุภักดิ์ ตันติเกษตรกิจ นักวิชาการวัฒนธรรม ชำนาญการ ซึ่งหลักสูตรดังกล่าว มุ่งพัฒนาข้าราชการผู้มี ศักยภาพสูง ให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ได้รับความ ไว้วางใจ ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติให้บรรลุเป้าหมาย และนำพาประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน	งบประมาณของสำนักงาน ก.พ.	ระหว่างวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ถึง วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๔	หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มี วิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส. ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สศร. ได้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามที่หลักสูตร นบส.๑ กำหนด เพื่อเข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวสมพร พานทอง ผู้อำนวยการ ศูนย์เครือข่ายสัมพันธ์และแหล่งทุน โดยหลักสูตรดังกล่าว มุ่งพัฒนาข้าราชการให้มีความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่ง ประเภทบริหาร ระดับต้นให้มีความพร้อมทางด้าน ภาวะผู้นำ และความสามารถทางการบริหาร	งบประมาณของสำนักงาน ก.พ.	ระหว่างวันที่ ๑๙ มิถุนายน ถึง วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖
๕	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานในระบบบำเหน็จบำนาญ และสวัสดิการรักษายาบาล (Digital Pension) ของกรมบัญชีกลาง สำหรับ ส่วนราชการ รุ่นที่ ๑	สศร. ได้พิจารณาอนุญาตให้ข้าราชการ จำนวน ๒ คน คือ นางสาวศรีนภา กล้าคำ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และนางเพ็ญศิณี นิธิโรจนรัตติกง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เข้าฝึกอบรมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานในระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ รักษายาบาล (Digital Pension) ของกรมบัญชีกลาง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่ผู้ใช้งานระบบ Digital Pension ทั้งเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่ด้านทะเบียน ประวัติ	งบประมาณของกรมบัญชีกลาง	เมื่อวันพุธที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. (ระยะเวลาในการดำเนินการ ๑ วัน)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๖	<p>กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการเรียนรู้แบบ e-learning ผ่านระบบออนไลน์</p> <p>OCSC Learning Portal ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการของสำนักงาน ก.พ.</p>	<p>สศร. โดยกลุ่มงานจริยธรรม ได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมด้วยการเรียนรู้แบบ e-learning ผ่านระบบออนไลน์ OCSC Learning Portal ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการของสำนักงาน ก.พ. เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ให้มีองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง และให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานในเรื่องจริยธรรมและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายให้มีกิจกรรมด้านการส่งเสริมจริยธรรม มาตรการรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรมกลุ่มงานจริยธรรม โดยมีผู้เข้าร่วมการอบรมทั้งสิ้น ๑๑๗ คน</p>	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ระหว่าง ๒๓ พฤษภาคม ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

หมายเหตุ : การระบุระยะเวลาการดำเนินในเอกสารฉบับนี้ ในกรณีที่ระบุวันที่ดำเนินการในวันใดวันหนึ่งหมายถึงโครงการ/กิจกรรมนั้น มีระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน

## ๒. ข้อมูลสถิติผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖การประชุมสัมมนาการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๗๐ คน
๒. หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๘	๑ คน
๓. หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส. ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ คน
๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ รักษาพยาบาล (Digital Pension) ของกรมบัญชีกลาง สำหรับส่วนราชการ รุ่นที่ ๑	๒ คน
๕. การอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog) รุ่นที่ ๒”	๓ คน
๖. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมด้วยการเรียนรู้แบบ e-learning ผ่านระบบออนไลน์ OCSC Learning Portal ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการของสำนักงาน ก.พ.	๑๑๗ คน
<b>รวม</b>	<b>๑๙๔ คน</b>

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
ประเภทบริหาร	๒
ประเภทอำนวยการ	๔
ประเภทวิชาการ	๓๘
ประเภททั่วไป	๑
รวม	๔๕

๔. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี -

๕. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -