

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน : สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย กระทรวงวัฒนธรรม

สืบเนื่องจากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐) ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เสนอ เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานของรัฐใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๘๐) ผลักดันสู่การปฏิบัติ ดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ในการนี้ สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย (สศร.) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งเป็นไปโดยสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยการประกอบด้วย ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยมีเป้าหมายหลักในการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากร ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต รวมถึงพัฒนากลไกการดำเนินงานเพื่อลดและป้องกันปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน การบริหารจัดการองค์กรให้มีความโปร่งใส ปลดการทุจริต และไร้ประโยชน์ทับซ้อน และร่วมเป็นส่วนหนึ่งของกลไกในการส่งเสริมให้ประเทศไทยได้รับผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ในระดับที่สูงขึ้น โดยมีผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สำคัญ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ กระทรวง วัฒนธรรม	แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ค่า เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ปัญหา / อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ
				แผนงาน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรม องค์กรด้านความ ซื่อสัตย์สุจริตและ ต่อต้านการทุจริต	๑. ประกาศสำนักงานศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย เรื่อง นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	๑ ฉบับ	๑. ผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย ได้ประกาศนโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๗ ประกอบนโยบาย ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ปัญหา / อุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ไม่มี	๑. กลุ่ม พัฒนาระบบ บริหาร	เดือน มกราคม - กันยายน ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ กระทรวง วัฒนธรรม	แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ค่า เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ปัญหา / อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ
				แผนงาน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)			
	๒. จัดกิจกรรมสร้างการรับรู้และ การมีส่วนร่วมในการประกาศ เจตจำนง “ร่วมสมัย โปร่งใส ไร้ทุจริต”	๑ ครั้ง	ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร และด้านคุณธรรม การทำงานในหน่วยงานเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงาน รวมถึงส่งเสริมค่านิยมอันพึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ ตาม ควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ สำหรับที่จะสร้าง องค์การแห่งความใสสะอาด พร้อมทั้งแจ้งให้กับ บุคลากรของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยทราบ และถือปฏิบัติทั่วกัน และเผยแพร่บนเว็บไซต์ สศร. www.ocac.go.th	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ปัญหา / อุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ควรมีการกระตุ้น การสร้างการรับรู้ ดังกล่าวเป็นประจำ ทุกเดือน	๒. กลุ่ม พัฒนาระบบ บริหาร	เดือน มกราคม - กันยายน ๒๕๖๗
	๓. กิจกรรมการพัฒนาจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อสร้าง จิตสำนึกค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับ บุคลากร สศร.	๑ ครั้ง	๓. การถ่ายทอดองค์ความรู้ในเรื่องมาตรฐานทาง จริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับการปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ เพื่อสร้างความเข้าใจและ สามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง เมื่อวันอาทิตย์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเอเชีย อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี บุคลากรในสังกัดสำนักงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ปัญหา / อุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ไม่มี	๓. กลุ่ม บริหารงาน บุคคล	เดือน มีนาคม ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ กระทรวง วัฒนธรรม	แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	คำ เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ปัญหา / อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ
				แผนงาน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)			
	๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้ง สื่อสิ่งพิมพ์ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์	๒ ช่องทาง	ศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ได้รับฟังการบรรยาย ในหัวข้อ “การป้องกันและปราบปราม การทุจริต และการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ” โดยนางเกษร กำเนิดเพชร รองผู้อำนวยการสำนักงาน ศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ในโครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ “พัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีม SMART OCAC” ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๘๓ คน ซึ่งเป็นการเสริมสร้างและส่งเสริมให้บุคลากร เกิดจิตสำนึกที่ดีตามคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ปัญหา / อุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ควรมีการจัดกิจกรรม กระตุ้นการมีส่วนร่วม เพิ่มเติม เช่น การร่วมสนุก ตอบคำถามประจำ สัปดาห์ เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ได้มี ส่วนร่วมในการรับรู้ ข้อมูลของสื่อ ประชาสัมพันธ์ ที่เผยแพร่มากยิ่งขึ้น	๔. กลุ่ม พัฒนาระบบ บริหาร กลุ่มบริหาร งานบุคคล และกลุ่ม ประชา สัมพันธ์	ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ กระทรวง วัฒนธรรม	แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ค่า เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ปัญหา / อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ
				แผนงาน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบ การดำเนินงาน และการบริการ ประชาชนให้เป็นไป ตามหลักธรรมา ภิบาล และมาตรฐาน ที่กำหนด	๑. การมีระบบควบคุมภายใน	ทุกกลุ่ม	๑. การจัดทำระบบควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานย่อย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ปัญหา / อุปสรรค เจ้าหน้าที่ บางหน่วยงานย่อย ยังไม่เข้าใจถึง แนวทางการวิเคราะห์ ความเสี่ยง ในการควบคุมภายใน ข้อเสนอแนะ ควรมีการอบรม ความรู้แนวทางการ ส่งเสริมการควบคุม ภายในแก่บุคลากร	๑. กลุ่ม พัฒนาระบบ บริหาร	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว ในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และต้อง ดำเนินการ อย่าง ต่อเนื่อง ต่อไป
	๒. การมีระบบตรวจสอบภายใน องค์กร	๔ ครั้ง	๒. กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย ได้มีการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ของสำนักงานฯ เป็นรายไตรมาส เพื่อนำเสนอ ผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ปัญหา / อุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ไม่มี	๒. กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว ในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
	๓. รณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	๑ ครั้ง	๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหารและ ข้าราชการ และรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน 	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ปัญหา / อุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ไม่มี	๓. กลุ่ม บริหารงาน บุคคล	ระหว่าง เดือน มีนาคม ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ กระทรวง วัฒนธรรม	แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ค่า เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ปัญหา / อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ
				แผนงาน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)			
	๔. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ ให้เหมาะสมกับกฎ ระเบียบของ หน่วยงาน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ ของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	๑ ฉบับ	๔. ปรับปรุงคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปฏิบัติงานสำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ ให้เหมาะสมกับกฎ ระเบียบของหน่วยงาน เพื่อลด การใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน รวมไปถึงมี การประกาศขั้นตอนการให้บริการ ณ จุดให้บริการ (ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ปัญหา / อุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ควรมีการเผยแพร่คู่มือ ดังกล่าวแก่ ผู้ปฏิบัติงานและ ผู้รับบริการอย่างทั่วถึง	๔. กลุ่ม พัฒนาระบบ บริหาร	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนา ประสิทธิภาพ การจัดการเรื่อง ร้องเรียนกรณี การทุจริต	๑. จัดทำคำสั่งการรับเรื่องร้องเรียนและ แจ้งหน่วยงานภายในทราบ	๑ ฉบับ	๑. จัดทำคำสั่งการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งหน่วยงาน ภายในทราบ พร้อมกับพัฒนาช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนกรณีการทุจริต	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ปัญหา / อุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ไม่มี	๑. กลุ่ม บริหารงาน บุคคล	ระหว่าง เดือน มกราคม - เดือน กันยายน ๒๕๖๗
	๒. จัดทำช่องทางรับข้อร้องเรียนและ ข้อคิดเห็นของผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๒ ช่องทาง	๒. พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณี การทุจริตของสำนักงานฯ ให้มีประสิทธิภาพ โดยการ จัดทำช่องทางรับข้อร้องเรียนและข้อคิดเห็นของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านเว็บไซต์ของ สำนักงานฯ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ปัญหา / อุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ควรเพิ่มการ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางดังกล่าว ให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียรับทราบ	๒. สถาบัน ศิลป วัฒนธรรม ร่วมสมัย / กลุ่มพัฒนา ระบบ บริหาร	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างเครือข่าย ความร่วมมือกับ ภาคส่วนอื่นในการ ป้องกันการทุจริต	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง	๑. ร่วมประกาศเจตจำนง “ร่วมสมัย โปร่งใส ไร้ ทุจริต”	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ปัญหา / อุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ไม่มี	๑. กลุ่ม บริหารงาน บุคคลและ กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	ระหว่าง เดือน มีนาคม. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ กระทรวง วัฒนธรรม	แผนงาน โครงการ/ กิจกรรม	ค่า เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ปัญหา / อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ
				แผนงาน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)			
	๒. ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างความ เข้าใจระเบียบ กฎหมายและ ข้อบังคับทางราชการ	๑ ครั้ง	๒. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐพร้อมทั้งบทลงโทษ ผ่านการจัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาความรู้เกี่ยวกับ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ประชุมกระทรวงวัฒนธรรม ชั้น ๘ อาคารวัฒนธรรม วิศิษฐ์ กระทรวงวัฒนธรรม 	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ปัญหา / อุปสรรค บุคลากร จำนวนน้อย ภาระ งานที่มาก มีผลต่อ เวลาที่จำกัดในการ เรียนรู้และเข้าใจ ในระเบียบ กฎหมายและ ข้อบังคับทาง ราชการ ข้อเสนอแนะ ๑. ผลัดเปลี่ยน บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมแลกเปลี่ยน การเรียนรู้ เพื่อไม่กระทบต่อ ภาระหน้าที่ ๒. พัฒนาระบบ พี่เลี้ยง การส่งต่อ องค์ความรู้ระหว่าง รุ่นพี่รุ่นน้อง ในการทำงาน	๒. กลุ่ม บริหารงาน บุคคลและ กลุ่มคลังและ พัสดุ	ระหว่าง เดือน มีนาคม - สิงหาคม ๒๕๖๗